

Collectieve arbeidsovereenkomst van 03/07/2009 gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek tót wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tót invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer

Hoofdstuk I, Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a. De personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- b. De personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma;
- c. De arbeiders die al een wettelijk rustpensioen ontvangen maar hun activiteiten blijven uitoefenen in het kader van de toegelaten arbeid als gepensioneerde zonder schorsing van het wettelijk rustpensioen.

§ 3. Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

6

Hoofdstuk IL Wijziging van de bijlage 1 (pensioenreglement) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 t t invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer

Artikel 2. De bijlage 1 "Werktijdregime" aan het pensioenreglement wordt vernietigd en vervangen als volgt:

Voor de deeltijds en voltijds tewerkgestelde aangeslotenen, wordt het werktijdregime als volgt gedefinieerd:

Werktijdregime = A x B

A = aantal dagen gedekt door de codes 1,2,3,5 en 20 van de DMFA - WAP gedeeld door het aantal werkdagen binnen het jaar

B = het aantal uren per week in het arbeiderscontract van de arbeider gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten.

- > Code 1: aile arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders
- > Code 2: wettelijke vakantie voor arbeiders
- > Code 3: bijkomende vakantie voor arbeiders
- > Code 5: betaald educatief verlof
- > Code 20: onbezoldigde dagen inhaalrust in het kader van maatregelen t t vermindering van de arbeidstijd met verhoogd uurloon

Onder "maatpersoon" wordt verstaan de persoon die voltijds is tewerkgesteld in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde bedrijfstak, in een functie gelijkaardig aan deze van de arbeider.

Deze gegevens worden meegedeeld in de DMFA-WAP berichten ontvangen via de BASP.

Hoofdstuk III. Wijziging van de bijlage 2 (solidariteitsreglement) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 t t invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer

Artikel 3. § 1. Hoofdstuk II, Sectie 1 van het solidariteitsreglement wordt vernietigd en vervangen als volgt:

"De aansluiting bij de solidariteitstoezegging is verplicht voor alle arbeiders in dienst op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavig règlement of later bij een werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 valt en dit ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst.

Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten : de arbeiders die worden uitgesloten door de CAO van 25 juni 2008.

De aansluiting heeft plaats op de datum van indiensttreding. De aansluiting zal echter maar plaatsvinden ten vroegste op de datum van de inwerkingtreding van onderhavig règlement.

Indien op het ogenblik dat een door dit solidariteitsreglement bedoeld arbeider voor het eerst voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, het arbeidscontract geschorst is en de arbeider geen bezoldiging van een werkgever, die onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 valt, meer ontvangt, wordt de effectieve aansluiting verdaagd t t op de datum dat de arbeidsovereenkomst opnieuw in werking wordt gesteld. Wat de prestatie in geval van overlijden betreft, is de effectieve aansluiting niet verdaagd.

De aansluiting houdt op vanaf het moment dat bovenstaande aansluitingsvoorwaarden niet meer gerespecteerd zijn."

§ 2. Hoofdstuk II, Sectie 2, §1 van het solidariteitsreglement wordt vernietigd en vervangen als volgt :

"De solidariteitsprestaties zijn de volgende:

- Een vergoeding in geval van inkomstenverlies bij overlijden van de aangeslotene tijdens de beroepsloopbaan:

1500 EUR x het werktijdregime van de aangeslotene

De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1, A) aan dit solidariteitsreglement.

- Premievrijstelling voor de financiering van de pensioentoezegging in geval van volledig arbeidsongeschiktheid te wijten aan een ziekte of een ongeval, na een ononderbroken période van volledige arbeidsongeschiktheid van  en kalenderjaar. De vrijgestelde premie stemt overeen met de pensioenpremie in voege op het moment van de arbeidsongeschiktheid, vermenigvuldigd met het werktijdregime van de aangeslotene, in voege bij het begin van arbeidsongeschiktheid. De berekening van het

werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1, B) aan dit solidariteitsreglement.

Het betreft de arbeidsongeschiktheid, zoals gedekt in de codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 van de DMFA-WAP, met

- > DMFA-WAP: de gegevens beschikbaar gesteld door de BASP, met als oorsprong de DMFA gegevens.
- > Code 10: gewaarborgd loon tweede week
- > Code 11: arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis
- > Code 50: ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)
- > Code 51 :moederschapsbescherming(=moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)
- > Code 60: arbeidsongeval
- > Code 61: beroepsziekte

- Premievrijstelling voor de financiering van de pensioentoezegging in geval van tijdelijke werkloosheid. De vrijgestelde premie stemt overeen met de pensioenpremie in voege op het moment van de tijdelijke werkloosheid en is proportioneel aan de duur van de tijdelijke werkloosheidsperiode en aan het werktijdregime gedurende deze periode. De berekening van de premie wordt beschreven in bijlage 1, B) aan dit solidariteitsreglement.

Het betreft tijdelijke werkloosheid, zoals gedekt in de codes 70, 71 en 72 van de DMFA-WAP, met

- > DMFA-WAP: de gegevens beschikbaar gesteld door de BASP, met als oorsprong de DMFA gegevens.
- > Code 70: tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72
- > Code 71: specifieke code economische werkloosheid
- > Code 72: specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer

- Een vergoeding in geval van inkomstenverlies in geval van volledige arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid tenminste 180 kalenderdagen bedraagt. De vergoeding bedraagt 500 EUR vermenigvuldigd met het werktijdregime in voege bij het begin van arbeidsongeschiktheid. De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1, A) aan dit solidariteitsreglement. Deze prestatie is éénmalig in de loopbaan van de aangeslotene.

Het betreft de arbeidsongeschiktheid, zoals gedekt in de codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 van de DMFA-WAP, met

- > DMFA-WAP: de gegevens beschikbaar gesteld door de BASP, met als oorsprong de DMFA gegevens.
- > Code 10: gewaarborgd loon tweede week
- > Code 11: arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis
- > Code 50: ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)
- > Code 51: moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr.

- 80)
^ Code 60: arbeidsongeval
> Code 61: beroepsziekte. »

§ 3. De bijlage 1 "Werktijdregime" aan het solidariteitsreglement wordt vernietigd en vervangen als volgt:

A) Werktijdregime

Wat de vergoeding in geval van inkomstenverlies bij overlijden en de vergoeding in geval van inkomstenverlies in geval van volledige arbeidsongeschiktheid betreft, voor de deeltijds en voltijds tewerkgestelde aangeslotenen, wordt het werktijdregime als volgt gedefinieerd:

A/B

A = aantal uren per week voorzien in de arbeidsovereenkomst van de Arbeider

B = gemiddeld aantal uren per week tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten.

Onder "maatpersoon" wordt verstaan de persoon die voltijds is tewerkgesteld in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde bedrijfstak, in een functie gelijkaardig aan deze van de Arbeider.

Deze gegevens worden meegedeeld in de DMFA-WAP berichten ontvangen via de BASP.

B) Berekening van de vrijgestelde premies in geval van volledige arbeidsongeschiktheid te wijten aan een ziekte of een ongeval en vrijgestelde premies in geval van tijdelijke werkloosheid

Premieberekening : C x D

Premie :

C = aantal dagen gedekt door de codes van de DMFA - WAP gedeeld door het aantal werkdagen binnen het jaar

D = het aantal uren per week in het arbeidsovereenkomst van de aangeslotene gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten.

Onder "maatpersoon" wordt verstaan de persoon die voltijds is tewerkgesteld in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde bedrijfstak, in een functie gelijkaardig aan deze van de Arbeider.

Deze gegevens worden meegedeeld in de DMFA-WAP berichten ontvangen via de BASP.

Hoofdstuk IV, Registratie en algemeen verbindend verklaring

Artikel 4. Deze coUectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie van de CoUectieve Arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring aan.

Hoofdstuk V, Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze coUectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze coUectieve arbeidsovereenkomst kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek. De opzegging is alleen geldig voor zover artikel 10, §1, 3° van de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) is nageleefd.

Convention collective de travail du 03/07/2009 conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique visant à modifier la convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels

Chapitre premier - Champ d'application

Article 1. §1. Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et ouvriers des entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Par services réguliers, on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 2. Cette convention collective de travail n'est néanmoins pas applicable aux :

- a. personnes occupées sous contrat d'occupation d'étudiants ;
- b. personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics ;
- c. ouvriers qui perçoivent déjà leur pension légale, mais qui continuent à exercer leurs activités dans le cadre du travail autorisé en tant que pensionné sans suspension de leur pension légale.

§ 3. Par ouvriers, il faut comprendre les ouvriers et les ouvrières.

8

Chapitre II Modification de l'annexe 1 (règlement de pension) de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.

Article 2. L'annexe 1 « Régime de temps de travail » du règlement de pension est abrogée et remplacée comme suit :

Le régime de temps de travail pour les affiliés occupés à temps partiel ou à temps plein est défini de la façon suivante :

Régime de temps de travail = A x B

A = nombre de jours couverts par les codes 1, 2, 3, 5 et 20 de la DMFA - LPC, divisé par le nombre de jours de travail au cours de l'année

B = le nombre d'heures par semaine dans le contrat de travail de l'ouvrier divisé par le nombre moyen d'heures par semaine pendant lequel la personne de référence est supposée travailler.

- > Code 1 : toutes les données du temps de travail couvert par le salaire soumis aux cotisations ONSS, à l'exception des vacances légales et complémentaires des ouvriers
- > Code 2 : vacances légales des ouvriers
- > Code 3 : vacances complémentaires des ouvriers
- > Code 5 : congé éducation payé
- > Code 20 : repos compensatoire non rémunéré dans le cadre de la réduction de la durée du travail avec un salaire horaire majoré

Par «personne de référence », il convient d'entendre la personne qui est occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité, dans une fonction comparable à celle de l'ouvrier.

Ces données sont communiquées par le biais des informations de la DMFA-LPC reçues via l'OGPCS.

6

Chapitre III. Modification de l'annexe 2 (règlement de solidarité) de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.

Article 3. § 1. Le Chapitre II, Section 1 du règlement de solidarité est abrogée et remplacée comme suit :

« L'affiliation à l'engagement de solidarité est obligatoire pour tous les ouvriers en service au moment de l'entrée en vigueur du présent règlement ou ultérieurement, auprès d'un employeur tombant sous le champ d'application de la convention collective de travail du 25 juin 2008, et ce quelle que soit la nature de leur contrat de travail.

Sont cependant expressément exclus les ouvriers qui sont exclus par la convention collective de travail du 25 juin 2008.

L'affiliation a lieu à la date d'entrée en service. Toutefois, cette affiliation n'aura lieu au plus tôt qu'à la date d'entrée en vigueur du présent règlement.

Si, au moment où pour la première fois un ouvrier visé par ce règlement répond aux conditions d'affiliation, son contrat de travail est suspendu et qu'il ne perçoit plus de rémunération d'un employeur tombant sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008, son affiliation effective est retardée jusqu'à la date de la remise en vigueur du contrat de travail. Par contre, l'affiliation effective ne sera pas reportée pour les prestations en cas de décès.

L'affiliation cesse dès que les conditions d'affiliation précitées ne sont plus remplies. »

§ 2. Le Chapitre II, Section 2, § 1 du règlement de solidarité est abrogé et remplacé comme suit :

« Les prestations de solidarité sont les suivantes :

- Une indemnité pour perte de revenus en cas de décès de l'affilié pendant sa carrière professionnelle :

1500 EUR x le régime de temps de travail de l'affilié

Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1, A) au présent règlement de solidarité.

- Une exonération de primes pour le financement de l'engagement de pension en cas d'incapacité de travail complète due à une maladie ou à un accident, après une période d'incapacité de travail complète ininterrompue d'une année civile. La prime exonérée correspond à la prime en vigueur au moment de l'incapacité de travail, multipliée par le régime de temps de travail de l'affilié en vigueur au moment de l'incapacité de travail. Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1, B) au présent règlement de solidarité.

Il s'agit de l'incapacité de travail, telle que celle couverte par les codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 de la DMFA-LPC :

- > DMFA-LPC : les données mises à disposition par l'OGPCS, ayant comme origine les données de la DMFA.
 - > Code 10 : salaire garanti deuxième semaine
 - > Code 11 : incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la convention collective de travail 12bis /13bis
 - > Code 50 : maladie (maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique)
 - > Code 51 : protection de la maternité (= mesure de protection de la maternité, repos de maternité ou la conversion de ce dernier en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère) et pause d'allaitement (convention collective de travail n° 80)
 - > Code 60 : accident du travail
 - > Code 61 : maladie professionnelle
- Une exonération de primes pour le financement de l'engagement de pension en cas de chômage temporaire. La prime exonérée correspond à la prime en vigueur au moment du chômage temporaire et est proportionnelle à la durée du chômage temporaire en au régime du temps de service pendant cette période, multipliée par le régime de temps de travail de l'affilié en vigueur au moment du chômage temporaire. Le calcul de la prime est décrit à l'annexe 1, B) au présent règlement de solidarité.

Il s'agit du chômage temporaire, tel que celui couvert par les codes 70, 71 et 72 de la DMFA-LPC :

- > DMFA-LPC: les données mises à disposition par l'OGPCS, ayant comme origine les données de la DMFA.
 - > Code 70 : chômage temporaire autres que les codes 71 et 72
 - > Code 71 : code spécifique - chômage temporaire pour causes économiques
 - > Code 72 : code spécifique - chômage temporaire pour cause d'intempéries
- Une indemnité pour perte de revenus en cas d'incapacité de travail complète, à condition que la durée de l'incapacité de travail soit d'au moins 180 jours calendriers. L'indemnité s'élève à 500 EUR multiplié par le régime de temps de travail en vigueur au moment de l'incapacité de travail. Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1, A) au présent règlement de solidarité. Cette prestation est unique dans la carrière de l'affilié.

Il s'agit de l'incapacité de travail telle que celle couverte par les codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 de la DMFA-LPC :

- > DMFA-LPC : les données mises à disposition par l'OGPCS, ayant comme origine les données de la DMFA.
- >- Code 10 : salaire garanti deuxième semaine
- > Code 11 : incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la convention collective de travail 12bis /13bis
- > Code 50 : maladie (maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique)
- > Code 51 : protection de la maternité (= mesure de protection de la maternité, repos de maternité ou la conversion de ce dernier en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère) et pause d'allaitement (convention collective de travail n° 80)

- > Code 60 : accident du travail
- > Code 61 : maladie professionnelle. »

§ 3. L'annexe 1 « Régime de temps de travail » au règlement de solidarité est abrogée et remplacée comme suit :

A) Régime de temps de travail

En ce qui concerne l'indemnité pour perte de revenus en cas de décès et l'indemnité pour perte de revenus en cas d'incapacité de travail complète, le régime de temps de travail pour les affiliés occupés à temps partiel ou à temps plein est défini comme suit :

A/B

A = nombre d'heures par semaine prévu par le contrat de travail de l'ouvrier

B = nombre moyen d'heures par semaine pendant lequel la personne de référence est supposée travailler.

Par « personne de référence », il convient d'entendre la personne qui est occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité, dans une fonction comparable à celle de l'ouvrier.

Ces données sont communiquées par le biais des informations de la DMFA-LPC reçues via l'OGPCS.

B) Calcul des primes exonérées en cas d'incapacité de travail complète due à une maladie ou un accident et des primes exonérées en cas de chômage temporaire

Calcul de la prime : $C \times D$

Prime :

C = nombre de jours couverts par les codes de la DMFA - LPC, divisé par le nombre de jours de travail au cours de l'année

D = le nombre d'heures par semaine prévu par le contrat de travail de l'affilié, divisé par le nombre moyen d'heures par semaine pendant lequel la personne de référence est supposée travailler.

Par « personne de référence », il convient d'entendre la personne qui est occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité, dans une fonction comparable à celle de l'ouvrier.

Ces données sont communiquées par le biais des informations de la DMFA-LPC reçues via l'OGPCS.

Chapitre IV. Enregistrement et force obligatoire

Article 4. La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.

Les parties sollicitent la force obligatoire.

Chapitre V. Durée de validité

Article 5. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail pourra être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois signifié par un courrier recommandé adressé au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique. Pour être valable, la résiliation devra être effectuée dans le respect de l'article 10, §1, 3^o de la Loi sur les Pensions Complémentaires (LPC).