

# Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek PC 140

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 betreffende het protocol van akkoord voor de période 2009 -2010

*HOOFDSTUKI / Toepassingsgebied*

### Artikel 1

#### §1-

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tót de subsector van afhandeling op luchthavens behoren.

#### §2.

Onder "afhandeling op luchthavens"<sup>11</sup> wordt onder andere verstaan: logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen. Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten: de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

*HOOFDSTUK 11/ Uitvoering protocolakkoord 2007 - 2008*

### Artikel 2

#### §1-

De werkgevers engageren zich om binnen de drie maand na het afsluiten van dit protocolakkoord, zich bij een representatieve werkgeversfederatie aan te sluiten, of een eigen werkgeversfederatie op te richten.

#### §2.

Partijen engageren zich voor de oprichting van een sociaal fonds voor de subsector 140.08 tegen ten laatste 31 december 2009. Dit sociaal fonds zal zich onder andere bezig houden met (niet exhaustieve lijst):

- i. Uitbetaling van de syndicale premie
- ii. Uitbetaling van aanvullende premies
- iii. Vorming en opleiding die resultaat zijn van paritair overleg
- iv. ...

De praktische modaliteiten (functionering, ...) worden binnen dit sociaal fonds paritair vastgelegd.

§3.

Aile afspraken voorzien in het protocolakkoord 2007 - 2008 worden verlengd en in CAO's uitgeschreven (inclusief de CAO risicogroepen).

Specifiek voor wat het aanvullend pensioen betreft zullen alle bedrijven uit de sector tegen 31 december 2009 een pensioenplan afsluiten, a rato het percentage dat sectoraal is vastgelegd (vandaag 0,50 %, te verhogen volgens dit protocolakkoord zie verder)

#### *HOOFDSTUK111/Koopkracht*

### **Artikel 3**

§1-

Verhoging van de maaltijdcheques met 1 € op 1 september 2009.

§2.

Op bedrijfsvlak wordt de période tussen 1 juli en 1 september 2009 als volgt gecompenseerd:

- i. Ofwel: verhoging met 1 € vanaf 1 augustus 2009 en een eco of geschenkcheque van 35 € bij verhoging maaltijdcheques vanaf 1 augustus 2009
- ii. Ofwel: een eco en/of geschenkcheque van 55 € bij verhoging maaltijdcheques vanaf 1 september 2009

§3.

Vanaf 2010 wordt jaarlijks een eco en/of geschenkcheque toegekend van 35 €/ppn Voor de geschenk en/of ecocheque is een anciënniteit van 3 maand vereist op de datum van betaling, ten laatste op 31/12.

#### *HOOFDSTUK IV/ Einde loopbaan en Tijdskrediet*

### **Artikel 4**

§1.

De huidige regeling Brugpensioenen ( 1/1/2008 - 31/12/2009) wordt verlengd binnen het kader van de wettelijke mogelijkheden.

§2.

De sociale partners erkennen dat de afhandeling op de luchthaven een zwaar beroep is, en zullen samen stappen zetten voor de erkenning als zwaar beroep, en dit voor 31/12/2009

§3.

De bijdragen in het pensioenplan worden met 0,25 % verhoogd vanaf 31/12/2010 voor zover de werkgeverspremie lager dan 2 % blijft.

§4.

Maandelijks aanvullende premies bij tijdskrediet vanaf 50 jaar, vanaf 1/08/2009:

- i. 50 € Bruto bij 1/5<sup>e</sup> tijdskrediet

H. 100 € Bruto bij méér dan 1/5<sup>e</sup> tijdscrediet

iii. Te betalen via het sociaal fonds vanaf 1/1/2010.

## *HOOFDSTUK V/ Sectorale werkgroepen*

### **Artikel 5**

Sociale partners komen overeen om volgende werkgroepen te installeren met de bedoeling in de loop van deze CAO période tót resultaten te komen:

#### §1. Werkgroep arbeidsongevallen

Doel is de specifieke arbeidssituatie te onderzoeken en gepaste maatregelen uit te werken. Deze werkgroep rondt haar werkzaamheden af ten laatste tegen 1 juli 2010.

#### §2. Werkgroep "tewerkstellingsplatform"

Teneinde aangepaste arbeidsformules uit te werken worden de volgende aangelegenheden onderzocht:

- i. Statuut
- ii. jaarflexibiliteit
- iii. meeruren parttimers
- iv. premies tijdelijke werkloosheid
- v. halftijdse tijdelijke werkloosheid
- vi. gemeenschappelijke vormingsinitiatieven
- vii. spéciale acties voor risicogroepen
- viii. ...

Deze werkgroep zal haar werkzaamheden afronden tegen 1 juli 2010. De resultaten moeten kostenneutraal zijn.

#### §3. Werkgroep functieclassificatie

De werkzaamheden van de werkgroep functieclassificatie worden hervat in september 2009, en zo snel als mogelijk afgerond. Mogelijke financiële implicaties zullen pas ingevoerd en aangerekend kunnen worden op het akkoord 2011 - 2012.

## *HOOFDSTUK 1/7/ Meervoudig ontsiag*

### **Artikel 6**

#### **§1-**

Partijen engageren zich om een sector CAO te onderhandelen voor meervoudig ontsiag, die voor de arbeiders dezelfde rechten betreffende dit meervoudig ontsiag garandeert als deze die aan de bedienden gegarandeerd worden.

#### **§2.**

De CAO zal een procédure vastleggen waarbij de onderhandelingen gesitueerd worden op niveau van de syndicale delegatie

## *HOOFDSTUK VII/ Syndicale premie*

### **Artikel 7**

Verhoging van de syndicale premie voor 2010 töt 125 €

## *HOOFDSTUK VIII/ Sociale vrede*

### **Artikel 8**

Er worden geen bijkomende eisen gesteld op ondernemingsvlak tijdens de looptijd van dit akkoord voor de elementen geregeld met dit akkoord.

Bij een dreigend conflict (met stakingsaanzegging, aanzegging töt het voeren van acties of aanzegging töt lock out), moeten de voorzitter van het paritair comité en de andere organisaties worden ingelicht.

De melding töt acties, staking of lock-out, moet aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere organisaties zetelend in het verzoeningsbureau overgemaakt worden met een aanzeggingstermijn van minimum 15 kalenderdagen. Deze termijn van 15 kalenderdagen neemt aanvang de dag van de melding aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere zetelende organisaties.

Bij een dergelijke aanzegging moet de voorzitter van het paritair comité binnen de 3 werkdagen een verzoeningsbureau samenroepen.

## *HOOFDSTUK VIII / Geldigheidsduur*

### **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

# Commission paritaire pour le transport et la logistique

## CP 140

### Convention collective de travail du 3 juillet 2009 relative au protocole d'accord pour la période 2009 -2010

*Chapitre 1er / Champ d'application*

#### **Article 1er**

§1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et à leurs ouvriers/ouvrières qui ressortissent à la Commission paritaire du transport et qui appartiennent au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

§2.

Par "assistance dans les aéroports", on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport. Les activités suivantes ne sont pas considérées comme "assistance dans les aéroports" : l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la préparation des repas appelée "inflight catering".

*Chapitre 11/ Exécution du protocole d'accord 2007 - 2008*

#### **Article 2**

§1er

Les employeurs s'engagent, dans les trois mois suivant la conclusion du présent protocole d'accord, à s'affilier à une organisation d'employeurs représentative ou à constituer leur propre fédération d'employeurs.

§2.

Les parties s'engagent à créer un fonds social pour le sous-secteur 140.08 d'ici le 31 décembre 2009 au plus tard. Ce fonds social s'occupera notamment (liste non exhaustive):

- i. du paiement de la prime syndicale
- ii. du paiement des primes complémentaires
- iii. de la formation qui résultera de la concertation paritaire
- iv. ...

Les modalités pratiques (fonctionnement, ...) seront fixées paritairement au sein de ce fonds social.

## §3.

Tous les accords prévus dans le protocole d'accord 2007 - 2008 sont prorogés et sont coulés en CCT (à l'inclusion de la CCT groupes à risque).

En ce qui concerne spécifiquement la pension complémentaire, toutes les entreprises du secteur concluront d'ici le 31 décembre 2009 un plan de pension, en fonction du pourcentage fixé au niveau sectoriel (à l'heure actuelle 0,50% à augmenter selon le présent protocole d'accord, cf. infra).

### *Chapitre 111/ Pouvoir d'achat*

#### **Article 3**

## §1-

Augmentation des chèques repas de 1 € au 1er septembre 2009.

## §2.

Au niveau de l'entreprise, la période entre le 1er juillet et le 1er septembre 2009 est compensée comme suit:

- i. Soit : augmentation de 1 € à partir du 1er août 2009 et un éco-chèque ou un chèque cadeau de 35 € en cas d'augmentation des chèques repas à partir du 1er août 2009
- ii. Soit: un éco-chèque et/ou un chèque cadeau de 55 € en cas d'augmentation des chèques repas à partir du 1er septembre 2009

## §3.

A partir de 2010, un éco-chèque et/ou un chèque cadeau de 35 €/ppn est accordé annuellement. Pour l' éco-chèque et/ou le chèque cadeau, une ancienneté de 3 mois est requise à la date du paiement, au plus tard le 31/12.

### *Chapitre IV/ Fin de carrière et crédit temps*

#### **Article 4**

## §1er.

Le régime actuel Prépension ( 1/1/2008 - 31/12/2009) est prorogé dans le cadre des possibilités légales.

## §2.

Les partenaires sociaux reconnaissent que l'assistance dans les aéroports est un métier lourd et ils entreprendront ensemble des démarches pour la reconnaissance en tant que métier lourd et ce avant le 31/12/2009

## §3.

Les cotisations dans le plan de pension sont majorées de 0,25 % à partir du 31/12/2010 pour autant que la prime patronale reste inférieure à 2%.

**§4.**

Primes complémentaires mensuelles en cas de crédit temps à partir de 50 ans, à partir du 1/08/2009:

- i. 50 € brut pour un crédit temps de 1/5<sup>e</sup>
- ii. 100 € brut pour un crédit temps supérieur à 1/5<sup>e</sup>
- iii. A payer via le fonds social à partir du 1/1/2010.

*Chapitre V/ Groupes de travail sectoriels***Article 5**

Les partenaires sociaux conviennent d'installer les groupes de travail suivants avec pour objectif d'arriver à des résultats au cours de la période couverte par la présente CCT:

**§1er. Groupe de travail accidents du travail**

L'objectif est d'examiner la situation de travail spécifique et d'élaborer des mesures appropriées. Ce groupe de travail finalisera ses travaux au plus tard pour le 1<sup>er</sup> juillet 2010.

**§2. Groupe de travail "Plate-forme pour l'emploi"**

Afin d'élaborer des formules de travail appropriées, les matières suivantes seront examinées:

- i. Statut
- ii. Flexibilité annuelle
- iii. Heures supplémentaires temps partiel
- iv. Primes chômage temporaire
- v. Chômage temporaire à mi-temps
- vi. Initiatives de formation communes
- vii. Actions spéciales pour les groupes à risque
- viii. ...

Ce groupe de travail finalisera ses travaux pour le 1<sup>er</sup> juillet 2010. Les résultats doivent être neutres sur le plan des coûts.

**§3. Groupe de travail classification de fonctions**

Les travaux du groupe de travail classification de fonctions reprendront en septembre 2009 et seront finalisés le plus rapidement possible. Les implications financières éventuelles ne pourront être introduites et imputées que dans l'accord 2011 - 2012.

## *Chapitre VII/ Licenciements multiples*

### **Article 6**

#### **§1-**

Les parties s'engagent à négocier une CCT sectorielle pour les licenciements multiples qui garantisse aux ouvriers les mêmes droits en matière de licenciements multiples que ceux garantis aux employés.

#### **§2.**

La CCT fixera une procédure situant les négociations au niveau de la délégation syndicale.

## *Chapitre VII/ Prime syndicale*

### **Article 7**

Augmentation de la prime syndicale pour 2010 qui sera portée à 125 €

## *Chapitre VIII/ Paix sociale*

### **Article 8**

Aucune revendication complémentaire ne sera formulée au niveau des entreprises pendant la durée du présent accord pour des éléments réglés par le présent accord.

En cas de menace de conflit (avec préavis de grève, d'action ou de lock-out), le président de la commission paritaire et les autres organisations doivent être informés.

La notification d'actions, d'une grève ou d'un lock-out doit être transmise au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeant dans le bureau de conciliation avec un délai de préavis de minimum 15 jours calendrier. Ce délai de 15 jours calendrier prend cours le jour de la notification au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeant dans le bureau de conciliation.

Lorsqu'un tel préavis est déposé, le président de la commission paritaire doit convoquer un bureau de conciliation dans les 3 jours ouvrables.

## *Chapitre VIII / Durée de validité*

### **Article 9**



2

La présente convention collective de travail prend cours le 1er janvier 2009 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010.