



Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 25 septembre 2009.

Chèques cadeau pour les chauffeurs occupés dans le secteur des taxis.

CHAPITRE I Champ d'application

Article 1^{er}

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortissent à la Commission paritaire du transport et de la logistique, ainsi qu'à leurs chauffeurs.

§ 2. Par «chauffeurs» on entend les chauffeurs de taxis masculins et féminins.

CHAPITRE II - Chèque cadeau

Art. 2. Chèque cadeau 2009

a) En décembre 2009 un chèque-cadeau d'un montant de 35 euro est payé par l'employeur suivant les conditions suivantes:

- 3 années d'ancienneté dans l'entreprise au 01.12.2009;
- Régime de travail de travail supérieur à 50 % de celui de l'ouvrier à temps plein suivant contrat de travail
- Avoir presté au moins un jour de travail en 2009.

b) En décembre 2009 un chèque-cadeau d'un montant de 17,5-€ est payé par l'employeur suivant les conditions suivantes:

- 3 années d'ancienneté dans l'entreprise au 01.12.2009;
- Régime de travail égale à 50 % ou moins que celui de l'ouvrier à temps plein suivant contrat de travail
- Avoir presté au moins un jour de travail en 2009.

c) L'employeur pourra demander le remboursement des montants ainsi payés auprès du Fonds Social suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

d) Ces chèques cadeaux sont des avantages non récurrents.

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009.

Geschenkcheques voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's.

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het paritair comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

§ 2. Met «chauffeurs» bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke taxichauffeurs.

HOOFDSTUK II - Geschenkcheque

Art. 2. Geschenkcheque 2009

a) In december 2009 wordt een geschenkcheque ten bedrage van 35 euro uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden:

- 3 jaar anciënniteit in het bedrijf op 01.12.2009;
- * Arbeidsregime van meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- Minstens één dag effectief gepresteerd hebben in 2009.

b) In december 2009 wordt een geschenkcheque ten bedrage van 17,50 euro uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden:

- 3 jaar anciënniteit in het bedrijf op 01.12.2009;
- Arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- Minstens één dag effectief gepresteerd hebben in 2009.

c) De werkgever zal de hiervoor uitbetaalde bedragen kunnen terugvorderen bij het Sociaal Fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

d) Deze geschenkcheques zijn niet-recurrente voordelen.

Art. 3. Chèque cadeau 2010

Si au 01.07.2010 il n'y a pas d'accord sur l'instauration d'une assurance hospitalisation et/ou la mise en place d'un deuxième pilier de pension, un chèque-cadeau sera également payé par l'employeur en décembre 2010 comme suit :

a) Un chèque-cadeau de 35 euro sera payé par l'employeur suivant les conditions suivantes:

- 3 années d'ancienneté dans l'entreprise au 01.12.2010;
- Régime de travail de travail supérieur à 50 % de celui de l'ouvrier à temps plein suivant contrat de travail.
- Avoir presté au moins un jour de travail en 2010.

b) Un chèque-cadeau d'un montant de 17,50 euro sera alors payé suivant les conditions suivantes:

- 3 années d'ancienneté dans l'entreprise au 01.12.2010;
- Régime de travail égale à 50 % ou moins que celui de l'ouvrier à temps plein suivant contrat de travail ;
- Avoir presté au moins un jour de travail en 2010.

c) L'employeur pourra demander le remboursement des montants ainsi payés auprès du Fonds Social suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

d) Ces chèques cadeaux sont des avantages non récurrents.

CHAPITRE III - Durée de validité

Art. 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 25 septembre 2009 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010.

Art. 3. Geschenkcheque 2010

Indien op 01.07.2010 geen akkoord bereikt is rond de invoering van de hospitalisatieverzekering en/of de oprichting van een tweede pensioenpijler, zal in december 2010 eveneens een geschenkcheque betaald worden als volgt:

a) Een geschenkcheque ten bedrage van 35 euro wordt uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden :

- 3 jaar anciënniteit in de firma op 01.12.2010;
- arbeidsregime van meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2010.

b) Een geschenkcheque ten bedrage van 17,50 euro wordt uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden:

- 3 jaar anciënniteit in de firma op 01.12.2010;
- arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2010.

c) De werkgever zal de hiervoor uitbetaalde bedragen kunnen terugvorderen bij het Sociaal Fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

d) Deze geschenkcheques zijn niet-recurrente voordelen.

HOOFDSTUK III - Geldigheidsduur

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang op 25 september 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.