

Commission paritaire du transport et de la logistique - 140.00

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek - 140.00

Convention collective de travail du 15 octobre 2009

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2009

*Convention collective de travail fixant le **dédommagement en cas de perte du certificat de sélection médicale**, pour le **personnel roulant** occupé dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention pour compte de tiers.*

*Collectieve arbeidsovereenkomst töt vaststelling van **een schadevergoeding wegens het verlies van de medische schifting** voor het **rijdend personeel** tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.*

CHAPITRE I - Champ d'application

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Article 1^{er}.

Artikel 1.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers, conformément à l'arrêté royal du 7 mai 2007, modifiant l'arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activités connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru au Moniteur belge du 31.05.2007).

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend töt de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of töt de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 töt wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 töt oprichting en töt vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 töt oprichting en töt vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent:

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een

motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taxi-mètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui assortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre:

voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1° aile behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;

2° en/of aile logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt

la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La Commission paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

HOOFDSTUK II. - Définitions

Article 2.

Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"Fonds Social" : le "Fonds Social Transport et Logistique" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant

verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

CHAPITRE II. - Begrippen

Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tót oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met

ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), modifiée par la convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005), modifiée par la convention collective du 16 octobre 2007 portant modification de la dénomination du « Fonds Social du transport de marchandises et des activités connexes pour compte de tiers » en « Fonds social Transport et Logistique ».

On entend par « ouvriers » les ouvriers et les ouvrières du personnel roulant des entreprises visées à l'article 1^{er}.

CHAPITRE III. - Modalités de paiement

Article 3

§ 1^{er}. En cas de retrait définitif du certificat de la sélection médicale, il sera payé aux ouvriers visés au 1^{er} article, un dédommagement de € 5.000 au maximum, et ce sous les conditions déterminées à l'article 4.

§ 2. Les employeurs visés au 1^{er} article sont tenus à payer ce dédommagement aux ayants droit au cours du premier mois suivant le licenciement pour perte de la sélection médicale.

§ 3. L'employeur peut récupérer le montant de ce dédommagement auprès du fonds social.

motorvoertuigen" en tót vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek'.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters van het rijdend personeel van de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

HOOFDSTUK III. Uitbetalingsmodaliteiten

Artikel 3

§1. Bij definitieve intrekking van het getuigschrift van medische schifting, zal aan de arbeiders bedoeld in artikel 1, een schadevergoeding uitbetaald worden van maximaal € 5.000. Dit onder de voorwaarden bepaald in artikel 4.

§2. De werkgever bedoeld in artikel 1, betaalt deze schadevergoeding binnen de eerste maand na het ontslag ingevolge het verlies van de medische schifting, uit aan de rechthebbende arbeiders

§3. De werkgever kan het bedrag van de schadevergoeding recupereren bij het Sociaal Fonds.

Si l'ouvrier est occupé depuis moins d'un an dans l'entreprise, l'employeur peut également récupérer les cotisations de sécurité sociale auprès du fonds social.

Indien de arbeider minder dan één jaar in het bedrijf tewerkgesteld is, kan de werkgever eveneens de sociale zekerheidsbijdragen op deze schadevergoeding bij het sociaal fonds terugvorderen.

CHAPITRE IV. - Montant et conditions

HOOFDSTUK IV. - Bedrag en Voorwaarden

Article 4

Artikel 4

§1. Le dédommagement d'un montant maximum de 5.000 EUR sera octroyé uniquement aux ouvriers visés au 1er article, ayant perdu leur sélection médicale après le 1er juin 2006 et ayant été en conséquence licenciés et à qui il n'est pas offert un travail équivalent dans l'entreprise.

§1. De schadevergoeding van maximaal € 5.000 zal enkel uitbetaald worden aan de arbeiders bedoeld in artikel 1, die hun medische schifting verliezen na 1 juni 2006 en als gevolg daarvan ontslagen worden en dus geen gelijkwaardig werk binnen hun bedrijf aangeboden kregen.

§2. Le dédommagement ne sera payée qu'aux ouvriers qui durant les 15 ans derniers, ont obtenu une ancienneté de 10 ans dans le secteur.

§2. De schadevergoeding zal enkel uitbetaald worden aan de arbeiders die gedurende de laatste 15 jaar een anciënniteit hebben opgebouwd van 10 jaar in de sector.

§3. Si après la perte de la sélection médicale, l'ouvrier n'est pas licencié et qu'il peut continuer à travailler dans l'entreprise, mais dans une autre fonction, et qu'il n'a donc pas reçu le dédommagement, il conserve le droit à le dédommagement dans le cas où il serait quand même licencié dans la période de 5 ans qui suit la perte de la sélection médicale.

§3. Indien de arbeider na het verlies van de medische schifting, in een andere functie binnen het bedrijf kan tewerkgesteld blijven en de schadevergoeding dus niet gekregen heeft, behoudt hij het recht op de schadevergoeding, mocht hij binnen een periode van 5 jaar volgend op het verlies van de medische schifting toch nog ontslagen worden.

Article 5

Artikel 5

§1 Le dédommagement s'élève à € 5.000 au maximum pour les ouvriers à temps plein. Pour les ouvriers à temps partiel, il sera calculé au pro rata.

§1. De schadevergoeding bedraagt maximaal € 5.000 voor wie voltijds werkt. Voor deeltijdse arbeiders wordt een berekening pro rata gemaakt.

§2. A partir de l'âge de 56 ans de l'ouvrier - ouvrière, et au fur et à mesure qu'il s'approche de l'âge légal de sa retraite, le dédommagement est réduite de 10% par année supplémentaire, de sorte que l'ouvrier n'a plus droit à une quelconque indemnisation lors de son 65^{ème} anniversaire.

§2. Deze schadevergoeding zal ook degressief afgebouwd worden, en dit vanaf 56 jaar, naarmate de arbeider dichterbij zijn/haar wettelijke pensioenleeftijd komt (10% per jaar), zodanig dat ze volledig vervalt op 65-jarige leeftijd.

Cela signifie plus concrètement qu'en fonction du nombre d'années que l'ouvrier est éloigné de l'âge légal de sa retraite, les montants suivants sont d'application pour les ouvriers à temps plein :

Dit betekent concreet dat in functie van het aantal jaren dat de arbeider verwijderd is van zijn wettelijke pensioenleeftijd de volgende bedragen gelden voor de voltijdse arbeiders :

- | | | | |
|-------------------------------|-----------|----------------------|-----------|
| • jusqu'à l'âge de 55 jaar | : € 5.000 | • tôt en met 55 jaar | : € 5.000 |
| • à partir de l'âge de 56 ans | : € 4.500 | • vanaf 56 jaar | : € 4.500 |
| • à partir de l'âge de 57 ans | : € 4.000 | • vanaf 57 jaar | : € 4.000 |
| • à partir de l'âge de 58 ans | : € 3.500 | • vanaf 58 jaar | : € 3.500 |
| • à partir de l'âge de 59 ans | : € 3.000 | • vanaf 59 jaar | : € 3.000 |
| • à partir de l'âge de 60 ans | : € 2.500 | • vanaf 60 jaar | : € 2.500 |
| • à partir de l'âge de 61 ans | : € 2.000 | • vanaf 61 jaar | : € 2.000 |
| • à partir de l'âge de 62 ans | : € 1.500 | • vanaf 62 jaar | : € 1.500 |
| • à partir de l'âge de 63 ans | : € 1.000 | • vanaf 63 jaar | : € 1.000 |
| • à partir de l'âge de 64 ans | : € 500 | • vanaf 64 jaar | : € 500 |
| • Plus de 65 ans | = € 0 | • Bboven 65 jaar | = € 0 |

CHAPITRE V : durée de validité

Article 6

§1. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 28 juin 2007 fixant le dédommagement en cas de perte du certificat de sélection médicale, pour le personnel roulant occupé dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention pour compte de tiers.

§2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01.01.2010 et cesse d'être d'application le 31.12.2011

§3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

HOOFDSTUK V : geldigheidsduur

Artikel 6

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 tôt vaststelling van een schadevergoeding wegens het verlies van de medische schifting voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2010 en is gesloten tôt 31.12.2011.

§3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.