

**Paritair Comité voor het Vervoer en de
Logistiek**

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 15 oktober 2009**

**Convention collective de travail
du 15 octobre 2009**

Collectieve arbeidsovereenkomst tót invoering of verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques en/of tót invoering van ecocheques voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garage-personeel, tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden, en tót vaststelling van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque en/of ecocheque.

Convention collective de travail relative à l'introduction ou à l'augmentation de la cotisation patronale du chèque repas et/ou l'introduction d'un éco-chèque pour les ouvriers du personnel non roulant, à l'exception du personnel de garage, occupés dans les entreprises de transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de manutention de choses pour compte de tiers, et fixant la cotisation patronale relative au chèque repas et à l'éco-chèque

HOOFDSTUKI - Toepassingsgebied

CHAPITRE I - Champ d'application

ArtikeM.

Article 1^{er}.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tót de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tót de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tót wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tót oprichting en tót vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tót oprichting en tót vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§1^{or}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers, conformément à l'arrêté royal du 7 mai 2007, modifiant l'arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activités connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru au Moniteur belge du 31.05.2007).

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent :

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1° aile behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;

2° en/of aile logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taxi-mètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre : la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder "arbeiders", wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters behorende tót het niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garage-personeel

HOOFDSTUK II - Invoering ecocheques en maaltijdcheques

Artikel 2. - Toekenning van een maaltijdcheque of ecocheque in de ondernemingen met 10 of meer arbeiders niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel

§1. Indien in deze ondernemingen op 30.06.2009 reeds een **maaltijdcheque** werd toegekend, wordt deze vanaf 01.01.2010 verhoogd met 1 euro (werkgeversbijdrage).

§2. Indien in deze ondernemingen op 30.06.2009 nog geen maaltijdcheque werd toegekend, wordt op 01.01.2010 een **maaltijdcheque** ingevoerd van minimum 2,09 euro, waarbij de tussenkomst van de werkgever minimum 1 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer minimum 1,09 euro, namelijk het minimum voorzien in artikel 19bis, §2,6° van

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La Commission paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

§4. Par « ouvriers », on entend: les ouvriers et ouvrières du personnel non roulant, à l'exclusion des ouvriers et des ouvrières du personnel de garage

CHAPITRE II - Introduction d'écochèques et de chèques-repas

Article 2. - Octroi d'un chèque repas ou d'un éco-cheque dans les entreprises occupant en date du 30.06.2009 10 ouvriers ou plus du personnel non roulant à l'exception du personnel de garage

§1. Si dans ces entreprises en date du 30.06.2009 il est déjà octroyé des chèques repas, ceux-ci sont augmentés d'un euro (cotisation patronale)

§2. Si dans ces entreprises il n'est pas encore octroyé de chèques repas en date du 30.06.2009, il est instauré à partir du 01.01.2010, un régime de **chèques repas** dont la valeur nominale s'élève à 2,09 euros au minimum et dont le quote-part de l'employeur est d'un euro au minimum et le quote-part de l'ouvrier 1,09 euro au minimum, notamment le

het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944.

§3.

De betrokken ondernemingen kunnen echter afwijken van de invoering van de maaltijdcheque door op 01.12.2009 aan de betrokken arbeiders een **ecocheque** toe te kennen van **125 euro** en op 01.12.2010 van **250 euro**.

§4.

Deze afwijking kan enkel toegestaan worden mits een ondernemingsakkoord afgesloten met de geëigende overlegorganen. Bij ontstentenis van een syndicale vertegenwoordiging in de onderneming, sluit men het akkoord af met de regionale secretarissen van de in het Paritair Comité 140 zetelende werknemersorganisaties.

De afwijking moet tevens uiterlijk op 01.12.2009 schriftelijk gemeld worden aan het Paritair Comité.

Artikel 3. - Uitbetaling van een maaltijdcheque of ecocheque in de ondernemingen die op 30.06.2009 minder dan 10 arbeiders niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel, tewerkstellen

§1. Indien in deze ondernemingen op 30.06.2009 reeds een **maaltijdcheque** werd toegekend aan de betrokken arbeiders, wordt deze vanaf 01.01.2010 verhoogd met 1 euro (werkgeversbijdrage).

§2. De arbeiders die werken in een onderneming waar op 30.06.2009 nog geen maaltijdcheques aan hen werden toegekend, zullen op 01.12.2009 een **ecocheque** ontvangen van 125 euro en op 01.12.2010 van 250 euro.

§3. De onderneming kunnen echter afwijken van de toekenning van de ecocheque door vanaf 01.01.2010 een **maaltijdcheque** te voorzien waarvan de nominale waarde minimum 2,09 euro bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werkgever 1 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro, namelijk het minimum voorzien in artikel 19bis, §2,6° van het Koninklijk Besluit van 28

minimum prévu dans l'article 19bis, §2,6° de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§3.

Les entreprises concernés ont la possibilité, cependant, de déroger à l'instauration des chèques repas en accordant aux ouvriers concernés un **ecocheque** de **125 euros** au 01.12.2009 et de **250 euros** au 01.12.2010.

§4.

Cette dérogation ne peut être accordée que moyennant un accord d'entreprise conclu avec les organes de concertation appropriés. A défaut d'une représentation syndicale dans l'entreprise, l'accord est conclu avec les secrétaires régionaux des organisations de travailleurs siégeant dans la Commission Paritaire 140.

En plus, cette dérogation doit être signalée par écrit à la Commission Paritaire au plus tard le 01.12.2009.

Article 3. - Paiement de chèques repas ou d'un ecocheque dan les entreprises occupant au 30.06.2009 moins de 10 ouvriers du personnel non-roulant, à l'exception du personnel de garage.

§1. Si dans ces entreprises il est déjà octroyés des **chèques repas** aux ouvriers concernés au 30.06.2009, ceux-ci sont augmentés à partir du 01.01.2010 d'un euro, (cotisation patronale).

§2. Les ouvriers occupés dans une entreprise qui au 30.06.2009 ne leur octroie pas encore de chèques-repas, recevront au 01.12.2009 un **éco-chèque** de 125 euros et au 01.12.2010 un ecocheque de 250 euros.

§3. Les entreprises concernés ont la possibilité, cependant, de déroger à l'octroi des écochèques en instaurant à partir du 01.02.2010 pour les ouvriers un régime de **chèques repas**, dont la valeur nominale s'élève à 2,09 euros et dont le quote-part de l'employeur est d'un euro et le quote-part de l'ouvrier 1,09 euro, notamment le minimum prévu dans l'article 19bis, §2,6° de l'Arrêté Royal du 28 novembre

november 1969 tót uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944.

§4. Deze afwijking moet uiterlijk op 01.12.2009 schriftelijk gemeld worden aan het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, nummer 140.00.

HOOFDSTUK III. Modaliteiten van de invoering van de maaltijdcheque.

Artikel 4

Het stelsel van de maaltijdcheques wordt ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tót uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 5

§1. Het aantal toegekende maaltijdcheques is zowel voor de voltijdse als de deeltijdse arbeiders gelijk aan het aantal dagen waarop deze arbeiders normale werkelijke arbeid, meerprestaties zonder inhaalrust, meerprestaties mits inhaalrust en andere meerprestaties mits inhaalrust-verrichten.

§2. In de ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn kan een alternatieve telling voorzien worden waarbij het aantal maaltijdcheques berekend wordt op basis van de verhouding tussen het kwartaal effectief heeft gepresteerd en het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (bv. 38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tót het maximum aantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Ondernemingen die deze alternatieve berekening willen toepassen moeten dit vaststellen via een collectieve arbeidsovereenkomst of indien er in de onderneming geen syndicale vertegenwoordiging is, via het arbeidsreglement.

Deze collectieve overeenkomst of het arbeidsreglement bepaalt tevens het normaal aantal uren per dag van een voltijdse arbeider en de wijze waarop het maximum aantal

1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§4. Cette dérogation doit être signalée par écrit à la Commission Paritaire du transport et de la logistique n° 140.00, au plus tard le 01.12.2009.

CHAPITRE III. Modalités de l'introduction du chèque repas

Article 4

Le régime du chèque repas est introduit conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 5

§1. Le nombre de titres-repas octroyés doit être égal au nombre de journées au cours desquelles l'ouvrier - à temps plein ou à temps partiel - a fourni un travail effectif normal, des prestations supplémentaires sans repos compensatoire, des prestations supplémentaires moyennant repos compensatoire et d'autres prestations supplémentaires moyennant repos compensatoire.

§2. Les entreprises dans lesquelles différents régimes de travail sont simultanément d'application, peuvent utiliser un calcul alternatif selon lequel le nombre de chèques-repas est calculé sur la base du rapport entre le nombre total d'heures que l'ouvrier a effectivement prestées au cours du trimestre et le nombre total d'heures de travail par jour dans l'entreprise (p.ex. 38/5), le résultat obtenu (arrondi à l'unité supérieure) étant limité au nombre maximum de jours ouvrables d'un ouvrier à temps plein dans l'entreprise par trimestre.

Les entreprises qui souhaitent appliquer ce mode de calcul alternatif doivent le prévoir par convention collective de travail ou, pour les entreprises dans lesquelles il n'y a pas de représentation syndicale, dans le règlement du travail.

Cette convention collective ou le règlement de travail détermine par ailleurs le nombre normal d'heures par jour des ouvriers à temps plein, ainsi que le mode du calcul maximal des jours

werkdagen in het kwartaal voor een voltijdse werknemer wordt berekend.

Artikel 6

De maaltijdcheques worden iedere maand opgemaakt en in één of meerdere keren, overhandigd in functie van het aantal dagen, waarop de arbeider *vermoedelijk* prestaties zal verrichten.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op de voorgaande kwartaal wordt het aantal chèques in overeenstemming gebracht met de effectieve prestaties gedurende de betrokken voorgaande kwartaal.

De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd of komt voor op de individuele rekening van de werknemer.

Artikel 7

De maaltijdcheques vermelden duidelijk dat hun geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten van de toekenning van de ecocheques.*

Artikel 8

De ecocheques worden toegekend overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

Artikel 9

§1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, de chèque die toegekend wordt voor de aankoop van de producten en diensten van ecologische aard die expliciet zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 gevoegde lijst. De geldigheid van deze chèques bedraagt 24 maanden vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§2. De **maximale** nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 euro per ecocheque.

Artikel 10

§1. De betrokken arbeiders ontvangen eenmalig op **01.12.2009** ecocheques waarvan per chèque de maximale nominale waarde 10 euro bedraagt en dit voor een totaal bedrag **van**

prestables des ouvriers à temps plein.

Article 6

Les chèques-repas sont établis au nom du travailleurs et délivrés (en une ou plusieurs fois) sur la base du nombre *présumé* de jours de prestations effectives.

Une régularisation doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du premier mois suivant le trimestre et le nombre de chèques doit être mis en conformité avec le nombre de jours auxquels l'ouvrier a effectivement fourni des prestations au cours du trimestre..

Les chèques repas sont remis au nom de l'ouvrier ou figurent au compte individuel de l'ouvrier.

Article 7

Les chèques-repas mentionnent clairement que leur durée de validité est limitée à trois mois et qu'ils ne peuvent être utilisés que pour payer un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à consommer.

CHAPITRE IV. *Modalités de l'octroi des écochèques.*

Article 8

Les écochèques sont octroyés conformément les dispositions de la convention collective du travail n° 98, conclu dans les Conseil National du travail le 20 février et tel que modifié postérieurement.

Article 9

§1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par « écochèques », les chèques destinés à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective du travail n° 98. Leur durée de validité est limité à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

§2. La valeur nominale **maximum** des écochèques s'élève à 10 euros par ecocheque.

Article 10

§1. Les ouvriers concernés reçoivent le **01.12.2009** des éco-chèques dont par chèque la valeur nominale s'élève à 10 euros au maximum, et ce pour un montant total de **125**

125 euro.

§2. De betrokken arbeiders ontvangen eveneens eenmalig op **01.12.2010** ecocheques waarvan per chèque de maximale nominale waarde 10 euro bedraagt, en dit voor een totaal bedrag van **250 euro**.

Artikel 11

§1. De ecocheques worden **pro rata de arbeidsduur** van de betrokken arbeiders in de referteperiode toegekend.

§2. In uitvoering van **artikel 6** van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 van de NAR betreffende de ecocheques, gebeurt de berekening van het aantal ecocheques voor de arbeiders die in de loop van de betreffende referteperiode in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten, eveneens pro rata temporis van de periodes gedurende dewelke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever waren tewerkgesteld tijdens de referteperiode, desgevallend ook pro rata temporis de arbeidsduur en de bepalingen van §3 hieronder.

De referteperiode loopt van 01.12.2008 tót en met 30.11.2009 voor de ecocheques 2009 en van 01.12.2009 tót en met 30.11.2010 voor de ecocheques 2010.

§3. Voor de toekenning van de ecocheque wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 6 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98.

§4. Deze pro-rata-regelingen gelden eveneens bij overgang van het statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

§5. De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd, deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider.

HOOFDSTUK V - Juridisch kader

Artikel 12

Deze cao wordt afgesloten ter uitvoering van het luik koopkracht voor het niet-rijdend personeel (met uitzondering van het garagepersoneel) van het protocolakkoord van 16.07.2009 voor het

euros (prime unique).

§2. Les ouvriers concernés reçoivent également le **01.12.2010** des éco-chèques dont par chèque la valeur nominale s'élève à 10 euros au maximum, et ce pour un montant total de **250 euros** (prime unique).

Article 11

§1. Les ecocheques sont accordés **au prorata de la durée du travail** des ouvriers concerné pendant la période de référence.

§2. En exécution de **l'article 6** de la convention collective du travail de la CNT n° 98, le calcul du nombre d'écochèques pour les ouvriers qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence, est effectué au pro rata des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de cet employeur pendant cette période de référence, et si besoin est, également au pro rata temporis de la durée du travail et des dispositions du §3 ci-dessous.

La période de référence est la période du 01.12.2008 jusqu'au 30.11.2009 pour la prime 2009, et du 01.12.2009 jusqu'au 30.11.2010 pour la prime 2010.

§3. Pour l'octroi de l'écochèque, il est tenu compte des journées prestées. Sont assimilées aux journées prestées tous les jours qui sont repris dans l'article 6, §3 de la convention collective de travail n° 98.

§4. Ce même calcul au pro rata est effectué en cas du passage du statut temps plein au statut temps partiel et inversement

§5. Les chèques repas sont remis au nom de l'ouvrier ; cette cotisation est censée être remplie si son octroi et les données y relatives, figurent au compte individuel de l'ouvrier.

CHAPITRE V - Cadre juridique

Article 12

La présente est conclue en exécution de la partie « pouvoir d'achat » des ouvriers du personnel non roulant (à l'exception du personnel de garage) du protocole d'accord du

rijdend en niet-rijdend personeel van de ondernemingen goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK VI - Geldigheidsduur

Artikel 13

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2009 en is afgesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van het voordeel van de ecocheques, die slechts éénmalig worden toegekend in 2009 en 2010.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minsten drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

16.07.2009 pour le personnel roulant et non roulant des entreprises du transport et de la manutention pour le compte de tiers.

CHAPITRE VI - Durée de validité

Article 13

§1. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'avantage des éco-chèques, qui ne sont remis qu'uniquement en 2009 et 2010.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.