

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 betreffende de toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel

Hoofdstukl. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de WM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 26 novembre 2009 relative à l'octroi d'écochèques au personnel de garage

Chapitre I. Champ d'application

Article 1er.

§ 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'au personnel de garage qu'ils occupent.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la WM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 4. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

Hoofdstuk II - Algemeen kader

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van

- het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009;
- het advies nummer 1675 betreffende de ecocheques van de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009;
- het koninklijk besluit van 14 april 2009 töt invoeging van een artikel 19quater in het koninklijk besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad 20 mei 2009).

Hoofdstuk III. — Toekenning van de ecocheques

Artikel 3.

Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider worden 3 semestriële schijven van ecocheques betaald, elk ter waarde van €125,00

Artikel 4.

De betaling van deze ecocheques vindt plaats op de volgende tijdstippen :

- in de loop van de maand december 2009 en ten laatste op 31 december 2009. De referentieperiode loopt van 1 juli 2009 töt en met 31 december 2009;
- in de loop van de maand juni 2010 en ten laatste op 30 juni 2010. De referentieperiode loopt van 1 januari 2010 töt en met 30 juni 2010;
- in de loop van de maand december 2010 en ten laatste op 31 december 2010. De referentieperiode loopt van 1 juli 2010 töt en met 31 december 2010.

Chapitre II - Cadre général

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de

- l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008 ;
- la convention collective de travail numéro 98 relative aux éco-chèques conclue au Conseil National du Travail du 20 février 2009 ;
- l'avis numéro 1675 relatif aux éco-chèques du Conseil National du Travail du 20 février 2009;
- l'arrêté royal du 14 avril 2009 insérant un article 19 quater dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur Belge 20 mai 2009).

Chapitre III. - Attribution des éco-chèques

Article 3.

Trois tranches semestrielles d'éco-chèques d'une valeur respective de €125,00 sont payées à tout ouvrier occupé à temps plein.

Article 4.

Le paiement de ces éco-chèques se fera aux dates suivantes :

- au cours du mois de décembre 2009 et au plus tard le 31 décembre 2009. La période de référence commence le 1^{er} juillet 2009 et se termine le 31 décembre 2009 ;
- au cours du mois de juin 2010 et au plus tard le 30 juin 2010. La période de référence commence le 1^{er} janvier 2010 et se termine le 30 juin 2010;
- au cours du mois de décembre 2010 et au plus tard le 31 décembre 2010. La période de référence commence le 1^{er} juillet 2010 et se termine le 31 décembre 2010.

Artikel 5.

De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend zoals opgenomen in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt €10,00 per chèque.

Artikel 6.

De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Artikel 7.

Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tót 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

Artikel 8.

De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

*Hoofdstuk IV. - Prestaties en gelijkstellingen***Artikel 9.**

Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.

Artikel 10.

§ 1. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 8 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

§ 2. Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, alle dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeids)ongeval bovenop de dagen gedekt door gewaarborgd maandloon.

Article 5.

La valeur nominale maximum de Péco-chèque attribué conformément à l'article 4 de la présente convention collective de travail s'élève à €10,00 par chèque.

Article 6.

L'éco-chèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Article 7.

La durée de validité de 24 mois de l'éco-chèque doit être clairement indiquée, de même que son utilisation exclusive pour l'achat de produits et de services à caractère écologique, repris dans la liste en annexe à la convention collective de travail numéro 98.

Article 8.

Les éco-chèques ne peuvent pas, même partiellement, être échangés contre de l'argent.

*Chapitre IV. - Prestations et assimilations***Article 9.**

Pour l'attribution des éco-chèques, on tient compte par période de référence, des jours prestes par le travailleur à temps plein.

Article 10.

§ 1. Sont assimilés à des jours de travail, tous les jours repris à l'article 8 de la convention collective de travail numéro 98 susmentionnée.

§ 2. Sont également assimilés à des jours de travail, tous les jours de chômage temporaire, ainsi que 30 jours de maladie ou d'absence suite à un accident (du travail) en plus des jours couverts par le salaire mensuel garanti.

Hoofdstuk V. -Pro rata toekenning

Artikel 11.

Er wordt een pro rata uitbetaald in de volgende gevallen :

- arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de ondememing in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van semestriële schijven a rato van $1/25^e$ per week met een maximum van $25/25^e$. Voor de toepassing van deze alinea wordt met week bedoeld, elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld;
- deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Artikel 12.

Bij uitdiensttreding dienen de ecocheques, die pro rata worden toegekend, te worden uitbetaald ten laatste op het moment van de uitdiensttreding.

Hoofdstuk VI. -Recurrentie

Artikel 13.

Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt €250 per jaar (inclusief RSZ-bijdragen voor werkgever en werknemer) vanaf 2011.

Artikel 14.

Na de interprofessionele evaluatie van het netto voordeel in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en eventuele beslissingen over de wijzigingen, dient een sectorale evaluatie te worden voorzien om de recurrentie van de premie van €250 in te vullen vanaf 1 januari 2011.

Chapitre V. —Attribution d'un prorata

Article 11.

Un montant au prorata sera payé dans les cas suivants :

- les ouvriers qui sont entrés en service ou qui ont quitté l'entreprise au cours du semestre concerné, ont droit à un prorata des tranches semestrielles sur base de $1/25^e$ par semaine avec un maximum de $25/25^e$. Pour l'application de cet alinéa, on entend par semaine chaque semaine comprenant au moins 1 jour preste ou assimilé.
- les travailleurs à temps partiel ont droit à un prorata en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée du travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier et la durée du travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein.

Article 12.

Lorsqu'un ouvrier quitte l'entreprise, les écochèques, octroyés au prorata, doivent être payés au plus tard au moment du départ de l'entreprise

Chapitre Vf. -Récurrence

Article 13.

Toute forme de concrétisation du pouvoir d'achat est valable pour une durée indéterminée. La valeur du pouvoir d'achat s'élève à €250 par année (cotisations ONSS pour l'employeur et le travailleur incluses) à partir de 2011.

Article 14.

Après l'évaluation interprofessionnelle de l'avantage net en exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010 et d'éventuelles décisions au sujet des modifications, une évaluation sectorielle devra être prévue pour concrétiser, à partir du 1^{er} janvier 2011, la récurrence de la prime de €250.

<p><i>Hoofdstuk VII - Geldigheid</i></p> <p>Artikel 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.</p>	<p><i>Chapitre VII - Validité</i></p> <p>Article 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} décembre 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.</p>
---	---