

**Comité paritaire pour le transport et la logistique**

**Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

Convention collective de travail du 11/12/2009  
**Prépension conventionnelle**  
dans le sous-secteur de l'assistance dans les  
aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/12/2009  
**Conventioneel brugpensioen**  
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

*CHAPTIRE I. - Champ d'application*

*HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied*

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers (ières) ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tot de sub – sector van afhandeling op luchthavens behoren als ook hun werklieden.

Par « ouvriers » on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Onder " werklieden" wordt bedoeld: de werklieden en werksters

§ 2. Par « assistance dans les aéroports » on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition), tant sur l'aire d'embarquement, dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

§ 2. Onder " afhandeling op luchthavens " wordt onder andere verstaan: logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of vracht ( afhandeling, sortering, verzending zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Les activités suivantes ne sont pas visées par « assistance dans les aéroports » : l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la préparation de repas, appelée « inflight catering ».

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten: de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

*CHAPITRE II. – Prépension conventionnelle*

*HOOFDSTUK II. — Conventioneel brugpensioen*

Article 2

Artikel 2

L'âge d'entrée à la prépension à temps plein est fixé à 58 ans dans le sous-secteur de

De leeftijd van toegang tot het voltijds brugpensioen wordt vastgesteld op 58 jaar in de sub-sector

l'assistance dans les aéroports.

### Article 3

Lorsque l'ouvrier sollicite sa mise à la prépension à temps plein à partir de l'âge de soixante ans, l'employeur est tenu de procéder à son licenciement et de lui octroyer le bénéfice de la prépension.

L'application de l'article 3 ne peut être invoquée que par l'ouvrier qui répond aux conditions suivantes :

- La demande de mise à la prépension à temps plein ne peut prendre cours qu'au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'ouvrier atteint l'âge de soixante ans ;
- Justifier une carrière professionnelle en qualité de salarié dans le secteur relevant de la Commission paritaire du transport de 10 ans au cours des 15 dernières années ;
- Pouvoir bénéficier des allocations de chômage

## CHAPITRE III. – Procédure

### Article 4

Excepté dans le cas visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail, l'employeur qui souhaite licencier un ouvrier âgé de 58 ans ou plus est tenu respecter la procédure de concertation prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

### Article 5

L'ouvrier qui souhaite bénéficier de l'article de la présente convention est tenue d'en faire la demande par écrit à son employeur au moins deux mois avant la date souhaitée de mise à la prépension. L'employeur peut demander un report de la date de mise à la prépension s'il prouve que la recherche d'un remplaçant se heurte à des difficultés admises par le comité restreint institué par la convention collective de travail du 15 mai 1997 instituant un comité restreint compé-

voor de afhandeling op luchthavens.

### Artikel 3

Indien de arbeider zijn op brugpensioenstelling aanvraagt vanaf de leeftijd van zestig jaar, is de werkgever ertoe gehouden hem te ontslaan en het voordeel van het brugpensioen toe te kennen.

De toepassing van artikel 3 kan enkel ingeroepen worden door de werkmán, die de volgende voorwaarden vervult:

- De aanvraag van op brugpensioenstelling kan ten vroegste uitwerking hebben op de eerste dg van de maand volgend op deze tijdens dewelke de arbeider de leeftijd van zestig jaar heeft bereikt;
- Een beroepsloopbaan in de hoedanigheid van loontrekkende bewijzen in de sector ressorterend onder het Paritair comité voor het vervoer van 10 jaar in de loop van de laatste 15 jaar;
- Recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen

## HOOFDSTUK III. - Procedure

### Artikel 4

Het geval bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst uitgezonderd, is de werkgever die een arbeider van 58 jaar of meer wenst af te danken, ertoe gehouden de overlegprocedure voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, na te volgen.

### Artikel 5

De arbeider die van artikel 3 van deze overeenkomst wenst te genieten, moet dit schriftelijk aan zijn werkgever aanvragen, ten minste twee maanden voor de gewenste datum van op brugpensioenstelling. De werkgever kan een uitstel van de datum van op brugpensioenstelling vragen indien hij bewijst dat hij moeilijkheden ondervindt in het vinden van een vervanger, moeilijkheden aanvaard door het beperkt comité opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst

tent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Le report octroyé par le comité restreint ne peut être supérieur à deux mois.

#### *CHAPITRE IV. - Remplacement*

##### Article 6

Excepté le cas où l'employeur est reconnu comme entreprise en difficultés ou en restructuration, l'employeur doit remplacer les bénéficiaires de la prépension à temps plein.

Lorsque la réglementation ne prévoit pas l'obligation de remplacement hormis le cas de l'entreprise reconnue en difficultés ou en restructuration, l'employeur embouchera le remplaçant en priorité parmi les catégories suivantes :

- l'ouvrier occupé volontairement à temps partiel pour une durée indéterminée en application de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative au travail à temps partiel volontaire dans les sous-secteurs de l'assistance dans les aéroports et qui a sollicité le retour à une occupation à temps plein ;
- les travailleurs intérimaires mis à sa disposition ;
- les demandeurs d'emploi non occupés au travail.

#### *CHAPITRE V. - Durée de validité*

##### Article 7

La présente convention collective de travail prend cours le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2011.

van 15 mei 1997 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de sub-sector voor afhandeling op luchthavens.

Het uitstel toegekend door het beperkt comité kan twee maanden niet overschrijden.

#### *HOOFDSTUK IV. - Vervanging*

##### Artikel 6

Het geval van de onderneming erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering uitgezonderd, moet de werkgever overgaan tot de vervanging van de voltijdse brugpensioneerde.

Indien de reglementering, buiten het geval van de onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering, geen vervangingsplicht voorziet, zal de werkgever de vervanger aanwerven bij voorrang in de volgende categorieën:

- de vrijwillig deeltijds tewerkgestelde arbeider voor een onbepaalde duur in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 betreffende vrijwillige deeltijdse arbeid in de subsector voor de afhandeling op luchthavens en die verzocht heeft om naar een voltijdse tewerkstelling terug te keren;
- de ten zijner beschikking gestelde uitzendkrachten;
- de niet-tewerkgestelde werkzoekenden

#### *HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur*

##### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 30 juni 2011.