

**Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

**Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2010*

*Convention collective de travail du 18 mars 2010*

Collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de tussenkomst van het Sociaal Fonds in de kosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D(E) van de werklieden van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

Convention collective de travail relative à l'intervention du Fonds Social dans les frais d'obtention du permis de conduire et de l'aptitude professionnelle D(E) des ouvriers des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Artikel 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

**Article 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 4. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 5. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere

§ 5. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services

vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 6. Onder “Sociaal Fonds” wordt verstaan het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten, waarvan de statuten zijn vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008.

*HOOFDSTUK II. – Tussenkost in de kosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D(E)*

**Artikel 2.** De werkgevers vermeld in artikel 1 § 1 hebben recht op een tussenkost vanwege het Sociaal Fonds in de kosten voor het behalen via het vrije kanaal van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D(E) van hun werklieden vermeld in artikel 1 § 2.

**Artikel 3.** Indien vastgesteld wordt dat de kosten bij de werkman gerecupereerd werden, vervalt het recht op tussenkost voor de werkgever.

**Artikel 4.** Als het Sociaal Fonds vaststelt dat een werkgever na betaling van de tussenkost door het Fonds nog een terugbetaling van de kosten voor het rijbewijs en de vakbekwaamheid van de werkman vordert, moet hij de verkregen tussenkost van het Sociaal Fonds aan deze laatste terugbetalen.

*HOOFDSTUK III. – Modaliteiten van de tussenkost*

**Artikel 5.** De tussenkost wordt toegekend voor de werklieden die na het behalen van hun rijbewijs en hun vakbekwaamheid minstens 6 maanden tewerkgesteld bleven in de onderneming.

réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 6. On entend par “Fonds Social” le Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars, dont les statuts sont déterminés par convention collective de travail du 16 octobre 2007 déterminant les statuts du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars modifiée par la convention collective de travail du 25 juin 2008.

*CHAPITRE II. – Intervention dans les frais d'obtention du permis de conduire et de l'aptitude professionnelle D(E)*

**Article 2.** Les employeurs mentionnés à l'article 1 § 1 ont droit à une intervention de la part du Fonds Social dans les frais d'obtention par la filière libre du permis de conduire et de l'aptitude professionnelle D(E) de leurs ouvriers mentionnés à l'article 1 § 2.

**Article 3.** S'il est constaté que les frais ont été récupérés auprès de l'ouvrier, l'employeur est déchu de son droit à l'intervention.

**Article 4.** Si le Fonds Social constate que l'employeur récupère les frais d'obtention du permis de conduire et de l'aptitude professionnelle auprès de l'ouvrier après le paiement de l'intervention par le Fonds Social, l'employeur sera tenu à rembourser le montant de l'intervention au Fonds Social.

*CHAPITRE III. – Modalités de l'intervention*

**Article 5.** L'intervention est accordée pour les ouvriers qui sont occupés par l'entreprise pendant au moins 6 mois après l'obtention de leur permis de conduire et de leur aptitude professionnelle.

**Artikel 6.** Per bedrijf kan de tussenkomst gevraagd worden voor maximum 4 % van het aantal tewerkgestelde werklieden, met een minimum van 1 persoon.

**Artikel 7.** De maximale tussenkomst van het Sociaal Fonds bedraagt 700 EUR per ingediende aanvraag.

**Artikel 8.** De tussenkomst kan gevraagd worden voor opleidingen gevolgd vanaf 13 oktober 2009.

**Artikel 9.** De overige toepassingsmodaliteiten van de tussenkomst, met inbegrip van het beschikbare budget en de procedure tot indiening van de aanvragen, worden vastgelegd door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

### **HOOFDSTUK III. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur**

**Artikel 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

**Article 6.** Par entreprise, l'intervention peut être demandée pour maximum 4 % du nombre d'ouvriers occupés, avec un minimum d'une personne.

**Article 7.** L'intervention maximale du Fonds Social s'élève à 700 EUR par demande introduite.

**Article 8.** L'intervention peut être demandée pour des formations suivies à partir du 13 octobre 2009.

**Article 9.** Les autres modalités d'application de l'intervention, y compris le budget disponible et la procédure d'introduction des demandes, sont déterminées par le Conseil d'Administration du Fonds Social.

### **CHAPITRE III. – Entrée en vigueur et durée de validité**

**Article 10.** La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.