

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 13 septembre 2010 relative à l'octroi d'écochèques et d'une prime unique brute

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectue des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

CHAPITRE II. Eco-chèques

Article 2.

Au mois de juillet 2010, il est octroyé au personnel roulant mentionné à l'article 1 § 1 de la présente convention collective de

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2010 met betrekking tot de toekenning van ecocheques en een éénmalige bruto premie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder « leden van het rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. Ecocheques

Artikel 2.

In de maand juli 2010 worden aan het rijdend personeel vermeld onder artikel 1 § 1 van huidige collectieve

travail des éco-chèques à concurrence de 250 EUR (montant pour un temps plein).

Article 3.

La valeur nominale maximum de l'éco-chèque attribué conformément à l'article 2 de la présente convention collective de travail s'élève à €10,00 par chèque.

Article 4.

L'éco-chèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Article 5.

La durée de validité de 24 mois de l'éco-chèque doit être clairement indiquée, de même que son utilisation exclusive pour l'achat de produits et de services à caractère écologique, repris dans la liste en annexe à la convention collective de travail numéro 98.

Article 6.

Les éco-chèques ne peuvent pas, même partiellement, être échangés contre de l'argent.

CHAPITRE III. Prime unique brute

Article 7.

Au mois de juillet 2010, il est octroyé au personnel roulant mentionné à l'article 1 § 1 de la présente convention collective de travail une prime unique brute à concurrence de 125 EUR (prime complète pour un temps plein).

arbeidsovereenkomst ecocheques toegekend ten belope van 250 EUR (bedrag voor een voltijdse betrekking).

Artikel 3.

De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend op basis van artikel 2 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt € 10,00 per cheque.

Artikel 4.

De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Artikel 5.

Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

Artikel 6.

De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

HOOFDSTUK III. Eenmalige bruto premie

Artikel 7.

In de maand juli 2010 wordt aan het rijdend personeel vermeld onder artikel 1 § 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst een eenmalige bruto premie toegekend van 125 EUR (volledige premie voor een voltijdse betrekking).

CHAPITRE IV. Modalités d'octroi

Article 8.
 Les éco-chèques mentionnés à l'article 2 et la prime unique brute mentionnée à l'article 7 de la présente convention collective de travail sont octroyés selon les modalités suivantes :

§ 1. Les éco-chèques et la prime sont octroyés au prorata du régime de prestation en 2009 (éco-chèques et prime complets pour un chauffeur à temps plein, au prorata pour un chauffeur à temps partiel ainsi qu'au personnel ayant réalisé occasionnellement des prestations de conduite en services réguliers).

La base de calcul retenue est le nombre d'heures de conduite prestées en services réguliers qui est repris dans le prix de revient standard approuvé en Commission des Services Réguliers, à savoir 1644 heures par an en temps plein pour une année complète ;

§ 2. Les membres du personnel roulant qui, au cours de l'année 2009 :

- ont obtenu la prépension ou qui ont été pensionnés ;
- sont entrés en service ;
- ont été malades ;
- ont été victimes d'un accident de travail ;
- ont été licenciés pour d'autres motifs que motifs graves

reçoivent la prime calculée au prorata des mois de prestation de travail.

Une prestation de travail effective de 10 jours au moins compte pour un mois entier de mise au travail et les jours de vacances sont assimilés à des jours de prestations de travail ;

§ 3. Les membres du personnel roulant qui, au cours de l'année 2009, ont remis leur préavis et qui n'étaient plus en service au 31/12/09 ou qui ont été licenciés pour

HOOFDSTUK IV. Toekenningsmodaliteiten

Artikel 8.
 De ecocheques vermeld onder artikel 2 en de eenmalige bruto premie vermeld onder artikel 7 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst worden volgens volgende modaliteiten toegekend:

§ 1. De ecocheques en de premie worden toegekend a rato van het arbeidsregime in 2009 (volledige ecocheques en premie voor een voltijdse chauffeur, pro rata voor een deeltijdse chauffeur alsmede voor het personeel dat occasioneel rijprestaties verricht in het geregeld vervoer)

De berekeningsbasis bestaat uit het aantal uren dat gereden werd in het kader van het geregeld vervoer zoals opgenomen in de standaardkostprijs goedgekeurd door de Commissie Geregeld Vervoer, namelijk 1644 uur per jaar in een voltijdse betrekking en voor een volledig jaar;

§ 2. De leden van het rijdend personeel die in de loop van het jaar 2009

- met brugpensioen of met pensioen zijn gegaan;
- in dienst zijn getreden;
- ziek zijn geweest;
- het slachtoffer zijn geweest van een arbeidsongeval;
- ontslagen werden om andere redenen dan dringende redenen

ontvangen de premie berekend pro rata het aantal maanden arbeidsprestaties.

Een effectieve arbeidsprestatie van minstens 10 dagen telt voor een volledige maand tewerkstelling en de vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties;

§ 3. De leden van het rijdend personeel die in de loop van 2009 hun ontslag hebben ingediend en die niet meer in dienst waren op 31/12/09 of die om dringende redenen

<p>motif grave, n'ont pas droit à la prime ;</p> <p>§ 4. Le personnel roulant entré en service dans le courant de 2010 n'a pas droit à ladite prime ;</p> <p>§ 5. En cas de licenciement, même pour motif grave, ou de démission en 2010, le personnel roulant a droit à la prime.</p> <p>CHAPITRE V. Avantages non récurrents liés aux résultats</p> <p>Article 9. Pour l'avenir, concernant l'octroi au personnel roulant mentionné à l'article 1 § 1 de la présente convention collective de travail d'avantages non récurrents liés aux résultats, les employeurs mentionnés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail s'engagent à explorer toutes les possibilités visant à s'inscrire dans le contexte prévu par la CCT n°90 du 20/12/2007 relative aux avantages non récurrents liés aux résultats.</p> <p>CHAPITRE VI. Entrée en vigueur et durée de validité</p> <p>Article 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2010 et cesse d'avoir ses effets au 31 décembre 2010.</p>	<p>ontslagen werden, hebben geen recht op de premie;</p> <p>§ 4. Het rijdend personeel dat in dienst is getreden in de loop van 2010 heeft geen recht op bovengenoemde premie;</p> <p>§ 5. Ingeval van ontslag, zelfs om dringende redenen, of van ontslagname in 2010, heeft het rijdend personeel recht op de premie.</p> <p>HOOFDSTUK V. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen</p> <p>Artikel 9. Met betrekking tot de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan het rijdend personeel vermeld in artikel 1 § 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst engageren de werkgevers vermeld in artikel 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst zich ertoe om alle mogelijkheden te onderzoeken met het oog op een inschakeling in de context voorzien in de CAO n° 90 van 20/12/2007 met betrekking tot de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.</p> <p>HOOFDSTUK VI. Inwerkingtreding en geldigheidsduur</p> <p>Artikel 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2010.</p>
--	--