



Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 11.10.2010

Convention collective de travail relative à la prépension conventionnelle dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes

CHAPITRE I. *Champ d'application.*

Article 1.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagements, garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

“déménagement”: tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

“garde - meubles”: les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

“activités connexes”: tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11.10.2010

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het conventioneel brugpensioen in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

“verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

“meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

“aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de

détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, œuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ...;

“véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection de d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par “ouvriers”, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Prépension conventionnelle*

Article 2.

Une indemnité de prépension complémentaire conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge requis le jour où ils sont licenciés (fin de contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle
- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;
- ils doivent en plus satisfaire à au moins une des conditions d'ancienneté

beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz....;

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder “werklieden” wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Conventioneel brugpensioen*

Artikel 2.

Er wordt een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende redenen, van werklieden en werksters die de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract);
- de ontslagen werklieden en werksters moeten uitdrukkelijk bekendmaken van de mogelijkheid tot conventioneel brugpensioen gebruik te willen maken.
- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;
- de werklieden en werksters moeten bovendien op het ogenblik van ontslag

suivantes au moment du licenciement :

- a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **58 ans** :

jusqu'au 31/12/2009 inclus

avoir été au service d'employeurs pendant au moins 35 ans (30 ans pour les ouvrières femmes)

A partir du 01/01/2010

- avoir été au service d'employeur pendant au moins 37 ans (33 ans pour les ouvrières femmes)
- avoir été au service d'employeur pour les ouvriers de capacité de travail réduite (**prépension médicale**) : les personnes souffrant d'un handicap ou de problèmes physiques graves ou les personnes occupées dans l'amiante (**ect n° 91** du CNT du 20.12.2007 en exécution de l'accord interprofessionnelle du 02.02.2007)

- b) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **56 ans** :

Jusqu'au 31.12.2010 inclus

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins 33 ans, dont 20 ans travail de nuit (« travail de nuit » au sens de la CCT-CNT n°46), comme prévu dans l'accord exceptionnel pour la période 2009-2010 conclus par les partenaires sociaux.
- soit pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans, dont 78 journées de travail sont prestées avant son 17^{ième} anniversaire (soit avoir payé les cotisations ONSS entières, soit avoir travaillé comme apprenti) et ce au sens de la CCT-CNT n° 92 du 20.12.2007 en exécution de l'accord interprofessionnel du 02.02.2007

voldoen aan minstens één van volgende anciënniteitsvoorwaarden :

- a) werknemers die de leeftijd van **58 jaar** bereikt hebben:

Tot en met 31/12/2009

minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben (30 jaar voor de vrouwelijke werknemers)

Vanaf 01/01/2010

- minstens 37 jaar in loondienst gewerkt hebben (33 jaar voor vrouwelijke werknemers)
- minstens 35 jaar in loondienst zijn voor werknemers met verminderde arbeidsgeschiktheid (**medisch brugpensioen**), die ofwel erkend zijn als andersvaliden, ofwel kampen met ernstige lichamelijke problemen ofwel gewerkt hebben in de productie van asbestmaterialen (**cao nr 91** van 20.12.2007 van de NAR ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 02.02.2007)

- b) werknemers die de leeftijd van **56 jaar** bereikt hebben:

Tot en met 31.12.2010

- minstens 33 jaar in loondienst gewerkt hebben, waarvan 20 jaar nachtarbeid ("nachtarbeid" in de zin van NAR-CAO nr.46), zoals voorzien in het uitzonderlijk akkoord voor de periode 2009-2010 gesloten tussen de sociale partners.
- ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen, waarvan 78 werkdagen gepresteerd zijn voor zijn/haar 17^{de} verjaardag (hetzij met volledige RSZ-bijdragen hetzij als leerling) en dit in de zin van de **CAO nr 92 van de NAR** van 20.12.2007 ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 02.02.2007 (geldig tot en met

(qui cesse de produire ses effets le 31.12.2009 inclus) et au sens de la CCT n° 96 en exécution de l'accord interprofessionnel du 22.12.2008 (qui cesse de produire ses effets le 31.12.2010 inclus).

- c) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **60 ans**
- avoir été au service d'employeurs pendant au moins 30 ans. (une ouvrière femme doit pouvoir démontrer une historique professionnelle de 26 ans)

Article 3.

§1. L'employeur peut obtenir, par l'intermédiaire du Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, le remboursement:

- 1° de l'indemnité complémentaire ;
- 2° des différentes cotisations solidaires mensuelles qui sont dues en raison de la prépension.

§2. Pour assurer le remboursement des montants visés au §1. de cet article, le Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes dispose de 0,07 % de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 7 de ses statuts.

Article 4.

Les modalités d'application pratique pour l'exécution de la présente convention collective de travail seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds Social du secteur.

31.12.2009) en in de zin van de CAO nr 96 van 20 februari 2009 ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 (geldig tot 31.12.2010).

- c) werknemers die de leeftijd van **60 jaar** bereikt hebben
- minstens 30 jaar in loondienst gewerkt hebben. Een vrouwelijke werknemers moet een beroepsverleden van 26 jaar kunnen voorleggen

Artikel 3.

§1. De werkgever kan, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, de terugbetaling bekomen van:

- 1° de aanvullende vergoeding;
- 2° de verschillende maandelijkse hoofdelijke werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn uit hoofde van het brugpensioen.

§2. Om de terugbetaling van de bedragen, voorzien in §1. van dit artikel te waarborgen, beschikt het Sociaal Fonds voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten over een percentage van 0,07 % van de vastgestelde bijdrage, ter uitvoering van het bepaalde in artikel 7 van zijn statuten.

Artikel 4.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector.

CHAPITRE III. Durée de validité

Article 5.

§1 La présente convention collective de travail remplace la cct 15.06.2009 relative à la prépension conventionnelle dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes.

§2. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009 et cesse de produire ses effets le 30.06.2011.

L'article 2.b) cesse de produire ses effets le 31.12.2010.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Artikel 5.

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 15.06.2009 betreffende het conventioneel brugpensioen in de subsector voor verhuisonder-nemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

§2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30.06.2011.

Artikel 2.b) van de huidige cao, houdt echter op van kracht te zijn op 31.12.2010