

## Comité paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du  
10/11/2010

**Octroi d'une prime syndicale**  
dans le sous-secteur de l'assistance dans les  
aéroports

### CHAPTIRE I. - Champ d'application

#### Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers (ières) ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

§ 2. Par « assistance dans les aéroports » on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition), tant sur l'aire d'embarquement, dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Les activités suivantes ne sont pas visées par « assistance dans les aéroports » : l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la préparation de repas, appelée « inflight catering ».

### CHAPTIRE II. - Prime syndicale

#### Article 2

Le montant de la prime syndicale annuelle est fixé à 125,00 EUR à partir de la prime 2010 (payable en 2011).

#### Article 3

La période de référence est la période entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre de l'année calendrier à laquelle se rapporte la prime syndicale.

#### Article 4

Les ouvriers (ouvrières) ont droit à la prime syndicale susmentionnée selon les conditions sui-

## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
10/11/2010

**Toekenning van syndicale premie**  
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

#### Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub-sector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan: logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten: de bevoorradings met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

### HOOFDSTUK II. - Syndicale premie

#### Artikel 2

Het bedrag van de jaarlijkse syndicale premie wordt vastgesteld op 125,00 EUR vanaf de premie 2010 (betaalbaar 2011).

#### Artikel 3

De referentieperiode is de periode tussen 1 januari en 31 december van het kalenderjaar waarop de syndicale premie betrekking heeft.

#### Artikel 4

De arbeiders (arbeidsters) hebben recht op vermelde syndicale premie volgens de volgende

vantes :

- être affilié(e) à une organisation syndicale représentative pendant la période de référence ;
- être affilié(e) à une organisation syndicale représentative ;
- être ou avoir été au service d'un employeur appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, au cours de la période de référence;
- travailleurs licenciés pour faute grave au cours de la période de référence, sont exclus;
- au prorata du nombre de mois complets de travail auprès de l'employeur au cours de la période de référence.

#### Article 5

Le « Fonds Social pour l'assistance dans les aéroports », réglera les primes versées aux bénéficiaires par les organisations syndicales représentatives dans le secteur, via les versements des employeurs concernés.

#### Article 6

A partir de la date d'entrée en vigueur, la présente convention remplacera la convention collective de travail du 4 mai 2009 (arrêté royal du 3 décembre 2009 – moniteur belge du 11 février 2010) concernant l'octroi d'une prime syndicale dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

### CHAPITRE III. – Durée de validité

#### Article 7

La présente convention collective de travail prend cours le 1<sup>er</sup> décembre 2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président du sous-secteur de l'assistance en escale sur les aéroports.

voorwaarden:

- tijdens de referentieperiode aangesloten zijn bij een representatieve vakorganisatie;
- lid zijn van een representatieve vakorganisatie;
- in dienst zijn of geweest zijn in de referentieperiode bij een werkgever van de subsector van de afhandeling op luchthavens;
- werknemers die gedurende de referentieperiode werden ontslagen wegens dringende reden, worden uitgesloten;
- pro rata het aantal volledige maanden tewerkstelling bij de werkgever tijdens de betrokken referentieperiode.

#### Artikel 5

Het "Sociaal Fonds afhandeling op luchthavens" zal de premie, uitbetaald aan de rechthebbenden door de representatieve vakorganisaties in de sector, verrekenen via de stortingen van de betrokken werkgevers.

#### Artikel 6

Onderhavige overeenkomst vervangt vanaf haar aanvangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (koninklijk besluit van 3 december 2009 – Belgisch staatsblad van 11 februari 2010) betreffende de toekenning van een syndicale premie in de subsector van de afhandeling op luchthavens.

### HOOFDSTUK III. - Geldigheidsduur

#### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2010 en geldt voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van de subsector van de afhandeling op luchthavens.