

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 20 janvier 2011 relative à l'octroi d'écochèques et d'une prime unique brute

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectue des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers et relevant du barème applicable au personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2011 met betrekking tot de toekenning van ecochèques en een éénmalige bruto premie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer en op wie het uurloon van toepassing op de leden van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren, van toepassing is.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder « leden van het rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

CHAPITRE II. Eco-chèques

Article 2.
Au mois de juillet 2010, il est octroyé au personnel roulant mentionné à l'article 1 § 1 de la présente convention collective de travail des éco-chèques à concurrence de 250 EUR (montant pour un temps plein).

Article 3.
La valeur nominale maximum de l'éco-chèque attribué conformément à l'article 2 de la présente convention collective de travail s'élève à € 10,00 par chèque.

Article 4.
L'éco-chèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Article 5.
La durée de validité de 24 mois de l'éco-chèque doit être clairement indiquée, de même que son utilisation exclusive pour l'achat de produits et de services à caractère écologique, repris dans la liste en annexe à la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 concernant les éco-chèques.

Article 6.
Les éco-chèques ne peuvent pas, même partiellement, être échangés contre de l'argent.

HOOFDSTUK II. Ecocheques

Artikel 2.
In de maand juli 2010 worden aan het rijdend personeel vermeld onder artikel 1 § 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst ecocheques toegekend ten belope van 250 EUR (bedrag voor een voltijdse betrekking).

Artikel 3.
De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend op basis van artikel 2 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt € 10,00 per cheque.

Artikel 4.
De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Artikel 5.
Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques.

Artikel 6.
De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

CHAPITRE III. *Prime unique brute*

Article 7.

Au mois de juillet 2010, il est octroyé au personnel roulant mentionné à l'article 1 § 1 de la présente convention collective de travail une prime unique brute à concurrence de 125 EUR (prime complète pour un temps plein).

CHAPITRE IV. *Modalités d'octroi*

Article 8.

Les éco-chèques mentionnés à l'article 2 et la prime unique brute mentionnée à l'article 7 de la présente convention collective de travail sont octroyés selon les modalités suivantes :

§ 1. Les éco-chèques et la prime sont octroyés au prorata du régime de prestation en 2009 (éco-chèques et prime complets pour un chauffeur à temps plein, au prorata pour un chauffeur à temps partiel ainsi qu'au personnel ayant réalisé occasionnellement des prestations de conduite en services réguliers).

La base de calcul retenue est le nombre d'heures de conduite prestées en services réguliers qui est repris dans le prix de revient standard approuvé en Commission des Services Réguliers, à savoir 1644 heures par an en temps plein pour une année complète ;

§ 2. Les autres modalités d'octroi des éco-chèques sont celles de la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 concernant les éco-chèques ;

§ 3. Les mêmes modalités d'octroi que celles mentionnées au § 2. s'appliquent à la prime unique brute mentionnée à l'article 7 de la présente convention collective de travail ;

HOOFDSTUK III. *Eenmalige bruto premie*

Artikel 7.

In de maand juli 2010 wordt aan het rijdend personeel vermeld onder artikel 1 § 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst een eenmalige bruto premie toegekend van 125 EUR (volledige premie voor een voltijdse betrekking).

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsmodaliteiten*

Artikel 8.

De ecocheques vermeld onder artikel 2 en de eenmalige bruto premie vermeld onder artikel 7 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst worden volgens volgende modaliteiten toegekend:

§ 1. De ecocheques en de premie worden toegekend a rato van het arbeidsregime in 2009 (volledige ecocheques en premie voor een voltijdse chauffeur, pro rata voor een deeltijdse chauffeur alsmede voor het personeel dat occasioneel rijprestaties verricht in het geregeld vervoer)

De berekeningsbasis bestaat uit het aantal uren dat gereden werd in het kader van het geregeld vervoer zoals opgenomen in de standaardkostprijs goedgekeurd door de Commissie Geregeld Vervoer, namelijk 1644 uur per jaar in een voltijdse betrekking en voor een volledig jaar;

§ 2. De overige toekenningsmodaliteiten van de ecocheques zijn deze van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques. ;

§ 3. Dezelfde toekenningsmodaliteiten als deze vermeld in § 2. zijn van toepassing op de eenmalige bruto premie vermeld onder artikel 7 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst ;

<p>§ 4. Le personnel roulant entré en service dans le courant de 2010 n'a pas droit aux éco-chèques et à la prime ;</p> <p>§ 5. En cas de licenciement, même pour motif grave, ou de démission en 2010, le personnel roulant a droit aux éco-chèques et à la prime.</p> <p>CHAPITRE V. <i>Avantages non récurrents liés aux résultats</i></p> <p>Article 9. Pour l'avenir, concernant l'octroi au personnel roulant mentionné à l'article 1 § 1 de la présente convention collective de travail d'avantages non récurrents liés aux résultats, les employeurs mentionnés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail s'engagent à explorer toutes les possibilités visant à s'inscrire dans le contexte prévu par la CCT n°90 du 20/12/2007 relative aux avantages non récurrents liés aux résultats.</p>	<p>§ 4. Het rijdend personeel dat in dienst is getreden in de loop van 2010 heeft geen recht op de ecocheques en de premie;</p> <p>§ 5. Ingeval van ontslag, zelfs om dringende reden, of van ontslagname in 2010, heeft het rijdend personeel recht op de ecocheques en de premie.</p> <p>HOOFDSTUK V. <i>Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen</i></p> <p>Artikel 9. Met betrekking tot de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan het rijdend personeel vermeld in artikel 1 § 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst engageren de werkgevers vermeld in artikel 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst zich ertoe om alle mogelijkheden te onderzoeken met het oog op een inschakeling in de context voorzien in de CAO n° 90 van 20/12/2007 met betrekking tot de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.</p>
<p>CHAPITRE VI. <i>Abrogation</i></p> <p>Article 10. La convention collective de travail du 13 septembre 2010 relative à l'octroi d'éco-chèques et d'une prime unique brute est abrogée à partir du 1^{er} juillet 2010.</p> <p>CHAPITRE VII. <i>Entrée en vigueur et durée de validité</i></p> <p>Article 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2010 et cesse d'avoir ses effets au 31 décembre 2010.</p>	<p>HOOFDSTUK VI. <i>Opheffing</i></p> <p>Artikel 10. De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2010 met betrekking tot de toekenning van ecocheques en een éénmalige bruto premie wordt met ingang van 1 juli 2010 opgeheven.</p> <p>HOOFDSTUK VII. <i>Inwerkingtreding en geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2010.</p>