

Commission paritaire du transport et de la logistique

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Convention collective de travail du 17 février 2011 concernant les dispositions par rapport aux groupes à risque dans le sous-secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2011 houdende de maatregelen t.a.v. de risicogroepen in de subsector van de taxiondernemingen en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.

CHAPITRE 1^{er}. Champ d'application.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 1er. §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een wel bepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

CHAPITRE II. Cadre juridique.

HOOFDSTUK II. Juridisch kader.

Art.2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1re de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et des chapitres 3 et 4 du titre 2 de la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en van de hoofdstukken 3 en 4 van titel 2 van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord.

CHAPITRE III. Définition

HOOFDSTUK III. Begripsomschrijving

Art.3. On entend par "groupes à risques" les personnes appartenant à une des catégories

Art. 3. Onder risicogroepen wordt verstaan: de personen behorend tot één van de volgende

suivantes:

- 1° les jeunes peu ou pas qualifiés;
- 2° les demandeurs d'emploi;
- 3° les ouvriers du secteur occupés par des entreprises faisant usage du chômage temporaire pour causes économiques ;
- 4° les ouvriers du secteur peu ou non qualifiés;
- 5° les ouvriers du secteur âgés de 50 ans ou plus;
- 6° les ouvriers du secteur dont la qualification n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou risque de ne plus l'être ;
- 7° les allochtones

categorieën:

- 1° de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren ;
- 2° de werkzoekenden;
- 3° de werklieden van de sector tewerkgesteld door ondernemingen die van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken ;
- 4° de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde werklieden van de sector;
- 5° de werklieden van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
- 6° de werklieden van de sector wiens beroepskwalificatie aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast is of die het risico lopen aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast te zijn;
- 7° de allochtonen

CHAPITRE IV. *Cotisations*

Art. 4. §1er. La cotisation destinée au financement des initiatives en faveur des groupes à risques est fixée à 0,15 p.c. des salaires bruts déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale à 108 %.

§2. Le conseil d'administration du Fonds Social du secteur élaborera des règles plus précises pour l'exécution de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV. *Contrats de premier emploi*

Art. 5. La réglementation en matière de contrats de premier emploi , prévue dans la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, porte sur l'engagement de 40,39 jeunes pour les employeurs mentionnées à l'article 1, qui occupent au moins 50 travailleurs.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

HOOFDSTUK IV. *Bijdrage*

Art. 4. §1. De bijdrage bestemd voor de financiering van initiatieven ten gunste van de risicogroepen wordt vastgesteld op 0,15 pct. van de brutolonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108%.

§2. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. *Startbaanovereenkomsten*

Art. 5. De reglementering inzake startbaanovereenkomsten, voorzien in de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, heeft voor de werkgevers bedoeld in artikel 1, die minstens 50 werknemers tewerkstellen, betrekking op de aanwerving van 40,39 jongeren.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.