

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 4 avril 2011 relative à l'octroi d'avantages non récurrents liés aux résultats

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectue des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers et relevant du barème applicable au personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2011 met betrekking tot de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer en op wie het uurloon van toepassing op de leden van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren, van toepassing is.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder « leden van het rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

CHAPITRE II. *Octroi d'avantages non récurrents liés aux résultats*

Article 2.

Les avantages non récurrents liés à des objectifs collectifs sont définis dans le plan d'octroi repris en annexe de la présente convention collective de travail.

Article 3.

Tout projet de modification des objectifs ou des niveaux à atteindre fixés par le plan d'octroi est soumis aux dispositions de l'article 6.

Article 4.

Comme le permet l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les modifications au contrat de travail individuel découlant implicitement de la présente convention collective de travail et du plan d'octroi y annexé ne subsistent pas lorsque ces derniers cessent de produire leur effets.

Article 5.

Les avantages non récurrents liés aux résultats définis dans le plan d'action en annexe de la présente convention collective de travail, seront attribués au personnel roulant mentionné à l'article 1 de la présente convention collective de travail, pourvu que le financement de ces avantages soit incorporé au prix de revient standard des fermiers du groupe SRWT-TEC adopté par la Commission des Services Réguliers du Service Public de Wallonie.

HOOFDSTUK II. *Toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen*

Artikel 2.

De niet-recurrente voordelen gebonden aan collectieve doelstellingen worden vastgelegd in het toekenningsplan opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3.

Ieder ontwerp van wijziging van de doelstellingen of van de te bereiken niveaus vastgelegd in het toekenningsplan, is onderworpen aan de bepalingen van artikel 6.

Artikel 4.

Zoals artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités toelaat, blijven de wijzigingen aan de individuele arbeidsovereenkomst die impliciet voortvloeien uit de huidige collectieve arbeidsovereenkomst en het toekenningsplan als bijlage, niet bestaan, wanneer deze laatsten ophouden uitwerking te hebben.

Artikel 5.

De niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen vastgelegd in het actieplan als bijlage bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, zullen worden toegekend aan het rijdend personeel vermeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de financiering van deze voordelen opgenomen wordt in de standaardkostprijs van de verhuurders van de groep SRWT-TEC, goedgekeurd door de Commissie Geregeld Vervoer van de Service Public de Wallonie.

<p>CHAPITRE III. <i>Entrée en vigueur et durée de validité</i></p> <p>Article 6. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.</p>	<p>HOOFDSTUK III. <i>Inwerkingtreding en geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Zij wordt afgesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek. In dat geval is de partij die de overeenkomst opzegt, ertoe gehouden een nieuw tekstontwerp voor te stellen.</p>
--	--

Annexe à la convention collective de travail du relative à l'octroi d'avantages non récurrents liés aux résultats

Plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats

1) Préambule

Les employeurs des entreprises privées appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, effectuent des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (SRWT-TEC). Les services réguliers sont gérés par le groupe SRWT-TEC et exécutés en partie par ces entreprises privées qui ont une relation contractuelle avec le groupe SRWT-TEC. Les droits et obligations des deux parties sont déterminés dans un contrat et un cahier des charges.

En vertu de ce cahier des charges, ces entreprises perçoivent le prix du transport au nom et pour le compte du groupe SRWT-TEC.

Ainsi, elles contribuent directement à la réalisation des objectifs collectifs définis dans le présent plan d'octroi, sachant que lesdits objectifs collectifs sont calqués sur le processus équivalent mis en place par le groupe SRWT-TEC pour son personnel.

Les conditions salariales des membres du personnel roulant affectés à l'exécution des services réguliers sont similaires à celles des membres du personnel roulant du groupe SRWT-TEC.

2) Entreprises et travailleurs concernés

Le plan d'octroi est applicable aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectuent des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers et relevant du barème applicable au personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT.

Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

960 membres du personnel roulant sont concernés par le plan d'octroi.

3) **Objectif mesurable**

L'objectif est mesuré sur base des comptes consolidés du groupe TEC.
L'objectif est d'atteindre une augmentation du chiffre d'affaires consolidé plus rapide que celle de la masse salariale consolidée par comparaison d'une année (année de référence) par rapport à l'année précédente.

Les travailleurs seront informés des chiffres de l'année précédente devant être dépassés au cours de l'année de référence par une circulaire du CFA (Conseil Francophone des exploitants d'Autobus et d'Autocars et des organisateurs de voyages) adressée aux entreprises et affichée par celles-ci.

4) **Période de référence**

La période de référence correspond à l'année calendrier.

5) **Méthode de suivi et de contrôle**

Le chiffre d'affaires consolidé et la masse salariale consolidée sont arrêtés par le Conseil d'Administration de la SRWT dans le cadre de l'arrêt des comptes consolidés du groupe TEC en séance du mois de mai qui suit l'année de référence.

Les travailleurs seront informés des résultats atteints par une circulaire du CFA (Conseil Francophone des exploitants d'Autobus et d'Autocars et des organisateurs de voyages) adressée aux entreprises et affichée par celles-ci.

6) **Avantages susceptibles d'être octroyés**

Le montant de l'avantage est fixé par la comparaison de l'évolution du chiffre d'affaires et l'évolution de la masse salariale de l'année de référence par rapport à l'année précédente.

Dans l'hypothèse où le chiffre d'affaires augmente plus rapidement que la masse salariale, le différentiel de pourcentage appliqué au volume total du chiffre d'affaires de l'année de référence est ristourné à concurrence d'un tiers aux travailleurs sous forme d'une prime annuelle non récurrente.

7) **Modalités de calcul des avantages**

Le montant maximal de l'avantage est égal à celui déterminé par le groupe SRWT-TEC sur base de ses règles internes.

La prime est octroyée aux travailleurs à l'effectif durant l'année de référence en considérant que :

- la prime est octroyée au prorata du régime moyen de prestations au cours de l'année de référence ;
- la prime est octroyée au prorata des mois d'occupation pour les travailleurs entrés en service au cours de l'année de référence ;

- b
- la prime est octroyée au prorata des mois d'occupation pour les travailleurs dont le contrat a pris fin au cours de l'année de référence sauf s'ils sont démissionnaires autrement que pour motif grave dans le chef de l'employeur ou licenciés pour motif grave au cours de l'année de référence ;
 - la prime est octroyée au prorata des mois d'incapacité de travail pour maladie.

Pour le calcul de la prime au prorata des mois d'occupation ou des mois d'incapacité de travail, une prestation de travail effective de dix jours au moins compte pour un mois entier de mise au travail. Les jours de vacances, les jours fériés, le congé de maternité et les jours d'incapacité de travail suite à un accident du travail sont assimilés à des jours de prestations de travail.

8) **Date du paiement**

La prime est payée le dernier jour ouvrable du mois de juillet.

Pour l'application de cette disposition, le samedi n'est pas considéré comme un jour ouvrable.

9) **Contestation relative à l'évolution des résultats**

Toute contestation relative à l'évolution des résultats est soumise à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

10) **Durée de validité du plan**

Le plan est conclu pour une durée indéterminée.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Toekenningsplan van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

1) Préambule

De werkgevers van de privé-ondernemingen die behoren tot de subsector van de geregelde diensten die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, voeren geregeld vervoer uit voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (SRWT-TEC).

Het geregeld vervoer wordt beheerd door de groep SRWT-TEC en deels uitgevoerd door deze privé-bedrijven die een contractuele relatie hebben met de groep SRWT-TEC. De rechten en plichten van beide partijen worden bepaald in een contract en een bestek.

Krachtens dit bestek, innen deze ondernemingen de vervoerprijs in naam en voor rekening van de groep SRWT-TEC.

Op deze manier dragen zij rechtstreeks bij tot de verwezenlijking van de collectieve doelstellingen vastgelegd in onderhavig toekenningsplan, wetende dat deze collectieve doelstellingen geënt zijn op het soortgelijk systeem ingevoerd door de groep SRWT-TEC voor zijn personeel.

De loonvoorwaarden van de leden van het rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van het geregeld vervoer zijn gelijkaardig aan deze van de leden van het rijdend personeel van de groep SRWT-TEC.

2) Betrokken ondernemingen en werknemers

Het toekenningsplan is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer en op wie het uurloon van toepassing op de leden van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren, van toepassing is.

Onder « leden van het rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

960 leden van het rijdend personeel zijn betrokken bij dit toekenningsplan.

3) **Meetbare doelstelling**

De doelstelling wordt gemeten op basis van de geconsolideerde rekeningen van de groep TEC.

De doelstelling bestaat erin om een verhoging van het geconsolideerd zakencijfer te bekomen die sneller is dan deze van de geconsolideerde loonmassa door vergelijking van een jaar (refertejaar) ten opzichte van het voorgaande jaar.

De werknemers zullen over de cijfers van het voorgaande jaar die moeten overschreden worden in de loop van het refertejaar, geïnformeerd worden via een rondschriven van de CFA (Conseil Francophone des exploitants d'Autobus et d'Autocars et des organisateurs de voyages) gericht aan de ondernemingen en door hen aangeplakt.

4) **Referteperiode**

De referteperiode stemt overeen met het kalenderjaar.

5) **Opvolg- en controlemethode**

Het geconsolideerd zakencijfer en de geconsolideerde loonmassa worden vastgelegd door de Raad van Bestuur van de SRWT in het kader van de goedkeuring van de geconsolideerde rekeningen van de groep TEC tijdens de zitting van de maand mei die volgt op het refertejaar.

De werknemers zullen over de bereikte resultaten geïnformeerd worden via een rondschriven van de CFA (Conseil Francophone des exploitants d'Autobus et d'Autocars et des organisateurs de voyages) gericht aan de ondernemingen en door hen aangeplakt.

6) **Voordelen die kunnen toegekend worden**

Het bedrag van het voordeel wordt vastgelegd door de vergelijking van de evolutie van het zakencijfer met de evolutie van de loonmassa van het refertejaar in vergelijking met het voorgaande jaar.

In de hypothese waarin het zakencijfer sneller stijgt dan de loonmassa, wordt het verschil in percentage, toegepast op het totale volume van het zakencijfer van het refertejaar, terugbetaald aan de werknemers ten belope van één derde onder de vorm van een jaarlijkse niet-recurrente premie.

7) **Berekeningsmodaliteiten van de voordelen**

Het maximumbedrag van het voordeel is gelijk aan het bedrag bepaald door de groep SRWT-TEC op basis van zijn interne regels.

De premie wordt toegekend aan de werknemers die effectief zijn tewerkgesteld gedurende het refertejaar rekening houdend met het feit dat:

- de premie wordt toegekend a rato van het gemiddeld regime aan prestaties verricht in de loop van het refertejaar;
- de premie wordt toegekend a rato van het aantal tewerkgestelde maanden voor de werknemers die in dienst zijn getreden in de loop van het refertejaar;
- de premie wordt toegekend a rato van het aantal tewerkgestelde maanden voor de werknemers van wie het contract een einde nam in de loop van het refertejaar, behalve indien zij ontslagnemend zijn omwille van een andere reden dan een dringende reden in hoofde van de werkgever of indien zij ontslagen werden om dringende reden in de loop van het refertejaar;
- de premie wordt toegekend a rato van het aantal maanden arbeidsongeschiktheid wegens ziekte.

Wat de berekening van de premie a rato van het aantal tewerkgestelde maanden of van het aantal maanden arbeidsongeschiktheid betreft, telt een effectieve arbeidsprestatie van minimum 10 dagen voor een volledige maand tewerkstelling. De vakantiedagen, de wettelijke feestdagen, de moederschapsrust en de dagen arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval worden gelijkgesteld met prestatiedagen.

8) Datum van betaling

De premie wordt betaald op de laatste werkdag van de maand juli.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt de zaterdag niet beschouwd als een werkdag.

9) Betwisting met betrekking tot de evolutie van de resultaten

Iedere betwisting met betrekking tot de evolutie van de resultaten wordt voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

10) Geldigheidsduur van het plan

Het plan wordt afgesloten voor onbepaalde duur.