

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011

Arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs", wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

Hoofdstuk II. – Juridisch kader

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de e collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2008, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende de arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur en algemeen bindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 9 september 2008, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 11 april 2008.

Hoofdstuk III. - Begripsomschrijving

Artikel 3. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur, inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 16 juin 2011

Conditions de travail des chauffeurs des services de location de voitures avec chauffeur

Chapitre I. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent des services de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par "chauffeurs", on entend les chauffeurs masculins et féminins.

Chapitre II. – Cadre juridique

Article 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du du 4 mars 2008, conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, relative aux conditions de travail des chauffeurs des services de location de voitures avec chauffeur et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 9 septembre 2008, publié au Moniteur Belge du 11 avril 2008.

Chapitre III. - Définition

Article 3. Par "services de location de voitures avec chauffeur", on entend tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Hoofdstuk IV. – Arbeidsduur.

Artikel 4. Om de arbeidsduur te bepalen is er ook rekening gehouden met de tijd gedurende dewelke de chauffeur ter beschikking van de werkgever is, zelfs indien de chauffeur geen effectieve arbeid verricht.

Artikel 5. De arbeidsduur van de chauffeurs van de onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers wordt op 38 uur per week vastgesteld. De normale arbeidsduur vastgesteld door dit artikel moet geëerbiedigd worden als gemiddeld over een R.S.Z.-kwartaal.

Artikel 6. Onder voorbehoud van de toepassing van gunstigere bepalingen voortspruitend uit de toepassing van de arbeidswet geven de prestaties verricht boven 10 uur per dag en/of 50 uur per week recht op een overloon van 50 pct.

Hoofdstuk V. – Minimumloon

Artikel 7. De chauffeurs van de onder artikel 1 bedoelde werkgevers worden per uur beloond.

Artikel 8. Het minimumloon wordt vanaf **1 februari 2011** op 11,0408 Euro per uur vastgesteld. Het uurloon wordt verhoogd in functie van de anciënniteit van de werknemer in de onderneming, volgens volgende bepalingen:

Anciënniteit	Uurloon (Euro)
Minder dan 3 jaar :	11,0408 €
Vanaf 3 jaar :	11,1513 €
Vanaf 5 jaar :	11,2616 €
Vanaf 8 jaar :	11,3720 €
Vanaf 10 jaar :	11,4824 €
Vanaf 15 jaar :	11,5929 €
Vanaf 20 jaar :	11,7033 €

Artikel 9. De gunstigere loonsvoorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

Chapitre IV. – Durée du travail

Article 4. Pour la détermination de la durée du travail, il est également tenu compte du temps pendant lequel le chauffeur est à la disposition de l'employeur même s'il n'effectue pas de travail effectif.

Article 5. La durée du travail des chauffeurs des employeurs visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail est fixée à 38 heures par semaine. La durée normale de travail fixée par le présent article doit être respectée en moyenne sur le trimestre O.N.S.S.

Article 6. Sous réserve de dispositions plus favorables découlant de l'application de la loi sur le travail, les heures prestées au-delà de 10 heures par jour et/ou de 50 heures par semaine donnent lieu au paiement d'un sursalaire de 50 p.c.

Chapitre V. – Salaire minimum

Article 7. Les chauffeurs des employeurs visés à l'article 1er sont rémunérés à l'heure.

Article 8. Le salaire minimum est fixé à **partir du 1^{er} février 2011** à 11,0408 Euro de l'heure. Le salaire horaire est augmenté en fonction de l'ancienneté du travailleur dans l'entreprise suivant les dispositions suivantes :

Ancienneté	Salaire horaire (Euro)
Moins de 3 années :	11.0408 €
A partir de 3 années :	11.1513 €
A partir de 5 années :	11.2616 €
A partir de 8 années :	11.3720 €
A partir de 10 années :	11.4824 €
A partir de 15 années :	11.5929 €
A partir de 20 années :	11.7033 €

Article 9. Les conditions de rémunération plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Hoofdstuk VI. – A.R.A.B.-vergoeding

Artikel 10. De onder artikel 1 bedoelde chauffeurs genieten van een A.R.A.B.-vergoeding die vanaf 1 februari 2011 op 1.1040 Euro per uur wordt vastgesteld.

Artikel 11. De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

Hoofdstuk VII. – Indexering

Artikel 12: De lonen en de A.R.A.B.-vergoeding worden gekoppeld aan de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer.

Het eerste referentie-indexcijfer is het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen van 31 januari 2011 (113,81). Wanneer het voortschrijdend gemiddelde van de laatste vier maanden van de gezondheidsindex een peil bereikt, welke 2 % of meer hoger of lager is dan het referentie-indexcijfer worden de bedragen verhoogd of verlaagd met 2% en wordt het referentie-indexcijfer aangepast tot een nieuw referentie-indexcijfer gelijk aan het vorige vermeerderd of verminderd met 2%.

De lonen en de ARAB-vergoeding worden berekend tot op 4 cijfers na de komma :

- wanneer de vijfde decimaal lager is dan 5, blijft de 4^{de} decimaal ongewijzigd
- wanneer de vijfde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de vierde decimaal naar boven afgerond

De berekening van de referentie-index gebeurt tot op 3 cijfers na de komma :

- wanneer de derde decimaal lager is dan 5, blijft de tweede decimaal ongewijzigd
- wanneer de derde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de tweede decimaal naar boven afgerond

Hoofdstuk VIII. – Bijdrage aan een Sociaal Fonds

Artikel 13. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen, ten gunste van hun arbeiders, aan het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met

Chapitre VI. – Indemnité R.G.P.T.

Article 10. Les chauffeurs visés à l'article 1er bénéficient d'une indemnité R.G.P.T. dont le montant est fixé à partir du 1^{er} février 2011 à 1.1040 Euro par heure.

Article 11. Les conditions plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre VII. – Indexation

Article 12 : Les salaires et l'indemnité R.G.P.T. sont liés à l'évolution de l'indice santé. Le premier indice de référence est l'indice santé du 31 janvier 2011 (113,81). Lorsque la moyenne évolutive de l'indice santé des quatre derniers mois atteint un niveau supérieur ou inférieur de 2 % ou plus, les montants sont augmentés ou diminués de 2 % et l'indice de référence est adapté en nouvel indice de référence égal à l'indice précédent augmenté ou diminué de 2 %.

Les calculs des salaires et l'indemnité RGPT sont effectués jusqu'à la 4^{ième} décimale :

- lorsque la 5^{ième} décimale est inférieure à 5, la 4^{ième} décimale reste inchangée
- lorsque la 5^{ième} décimale est égale ou supérieure à 5, la 4^{ième} décimale est arrondie vers le haut

Lors des calculs de l'indice-pivot, il est tenu compte de 3 décimales qui sont arrondies comme suit :

- lorsque la 3^{ième} décimale est inférieure à 5, la 2^{ième} décimale reste inchangée
- lorsque la 3^{ième} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ième} décimale est arrondie vers le haut

Chapitre VIII.- Cotisations à un Fonds Social

Article 13. Les employeurs visés à l'article 1er payent, pour leurs ouvriers, au " Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur " les cotisations

chauffeur" de bijdragen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 1969 tot oprichting van het sociaal fonds zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk IX. – Geldigheidsduur

Artikel 14:

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang vanaf **1 juli 2011** en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.

déterminées par la convention collective de travail du 25 février 1969 instituant le fonds social telle que modifiée par la convention collective de travail du 20 mai 2003, par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 et par la convention collective de travail du 16 décembre 2008, conclues dans la Commission Paritaire du transport et de la logistique.

Chapitre IX.-Durée de validité

Article 14 :

La présente convention entre en vigueur le **1^{er} juillet 2011** et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission paritaire, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.