

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de sociale programmatie 2011-2012 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

Hoofdstuk II. Uurlonen

Artikel 2. Op 1 januari 2012 worden de uurlonen van de leden van het rijdend personeel verhoogd met 0,3 %.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 15 septembre 2011 relative à la programmation sociale 2011-2012 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM

Chapitre Ier. Champ d'application

Article 1er.

§ 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, appartenant au sous-secteur du transport en commun de personnes par la route et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par "membres du personnel roulant" on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

Chapitre II. Salaires horaires

Article 2. Au 1^{er} janvier 2012 les salaires horaires des membres du personnel roulant sont augmentés de 0,3 %.

Hoofdstuk III. Fietsvergoeding

Artikel 3. De minimumafstand voor de toekenning van de fietsvergoeding, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 betreffende de sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juni 2010, Belgisch Staatsblad van 17 augustus 2010, wordt vanaf 1 augustus 2011 op 1 km gebracht.

Hoofdstuk IV. Zaterdagvergoeding

Artikel 4. Vanaf 1 januari 2012 wordt de zaterdagvergoeding verhoogd tot 22,5 %. Vanaf 1 juli 2012 wordt ze verhoogd tot 25 %.

Hoofdstuk V. Onderbrekingsvergoeding

Artikel 5. De vergoeding voor de eerste onderbreking van de dag die langer duurt dan 1 uur, wordt verhoogd tot 2,72 EUR vanaf 1 januari 2012.

Hoofdstuk VI. Efficiëntieverhogende maatregelen

Artikel 6. Partijen gaan een inspanningsverbintenis aan tot het uitwerken van efficiëntieverhogende maatregelen tegen eind 2011 ter compensatie van de kost van de maatregelen vermeld in de artikels 4 en 5.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum of, bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Chapitre III. Indemnité vélo

Article 3. La distance minimale pour l'octroi de l'indemnité vélo, instaurée par convention collective de travail du 3 juillet 2009 relative à la programmation sociale 2009-2010 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juin 2010, Moniteur Belge du 17 août 2010, est ramenée à 1 km à partir du 1^{er} août 2011.

Chapitre IV. Indemnité de samedi

Article 4. A partir du 1er janvier 2012 l'indemnité de samedi est augmentée jusqu'à 22,5 %. A partir du 1er juillet 2012 elle est augmentée jusqu'à 25 %.

Chapitre V. Indemnité de coupure

Article 5. L'indemnité pour la première coupure de la journée qui dure plus qu'une heure est augmentée jusqu'à 2,72 EUR à partir du 1^{er} janvier 2012.

Chapitre VI. Mesures d'augmentation de l'efficience

Article 6. Les parties concluent un engagement de moyens en vue d'élaborer des mesures d'augmentation de l'efficience pour fin 2011 afin de compenser le coût des mesures mentionnées aux articles 4 et 5.

Chapitre VII. Entrée en vigueur et durée de validité

Article 7. § 1. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir de la date mentionnée dans chaque article ou, à défaut, à partir de la date de signature de la présente convention collective de travail.

§ 2. Elle est conclue à durée indéterminée.

§ 3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.