

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 15 septembre 2011 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels

Chapitre I. Champ d'application

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II. – Rémunération des services occasionnels

Article 2. Les rémunérations mentionnées aux articles 8, 10, 12, 13, 14, 15 et 17 de la convention collective de travail du 4 mai 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 novembre 2009, Moniteur Belge du 11 février 2010, indexées en vertu de l'article 18 de ladite convention collective de travail, sont augmentées de 0,3% au 1 janvier 2012.

Chapitre III. – Entrée en vigueur et durée de validité

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1 janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. – Bezoldiging van de ongeregelde diensten

Artikel 2. De bezoldigingen vermeld in de artikels 8, 10, 12, 13, 14, 15 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 november 2009, Belgisch Staatsblad van 11 februari 2010 en geïndexeerd krachtens artikel 18 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, worden met 0,3% verhoogd op 1 januari 2012.

Hoofdstuk III. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.
