

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 15 septembre 2011

Convention collective de travail fixant la **prépension** des travailleurs occupés dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs travailleurs, conformément à l'arrêté royal du 7 mai 2007, modifiant l'arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru dans le Moniteur belge du 31.05.2007).

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectuent :

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van het **brugpensioen** voor werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par "pour le compte de tiers", il faut entendre: la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeids-overeenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan

autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La Commission Paritaire du Transport et de la Logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

§4. Par travailleurs on entend les ouvriers et ouvrières déclarés dans la catégorie ONSS 083 sous le code travailleur 015 ou 027.

CHAPITRE II. – Définitions

Article 2.

Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"Fonds Social", le "Fonds Social du Transport de Marchandises" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), modifiée par la convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005), modifiée par la convention collective du 16 octobre 2007 portant modification de la dénomination du « Fonds Social du transport de marchandises et des activités connexes pour compte de tiers » en « Fonds Social Transport et Logistique » et

verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder "werknemers", wordt bedoeld arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

HOOFDSTUK II. – Begrippen

Artikel 2.

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de

modifiée par la convention collective de travail du 15 septembre 2011 relative à la modification des statuts du fonds de sécurité d'existence « Fonds Social Transport et Logistique ».

benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

CHAPITRE III. – Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle

HOOFDSTUK III. – Toekenningsvoorwaarden aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding

Article 3.

Une indemnité complémentaire de prépension conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes:

Artikel 3.

Er wordt een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan :

- le travailleur doit être admissible au régime du chômage ;
- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave ;
- les travailleurs doivent avoir atteint l'âge requis, le jour où ils sont licenciés (dernier jour du contrat de travail) ;
- les travailleurs licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle;
- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;
- les travailleurs doivent satisfaire à une des conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :

- de werknemer moet toegelaten zijn tot het werkloosheidstelsel ;
- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden;
- de werknemers moeten de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (laatste dag arbeidscontract);
- de ontslagen werknemers moeten uitdrukkelijk bekend maken van de conventionele brugpensioenmogelijkheid gebruik te willen maken;
- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;
- de werknemers moeten bovendien op het ogenblik van ontslag voldoen aan één van volgende anciënniteitsvoorwaarden :

1. le travailleur ayant atteint l'âge de **56 ans** doit avoir travaillé comme salarié:

1. de werknemer die de leeftijd van **56 jaar** bereikt heeft, moet in loondienst gewerkt hebben:

- soit pendant au moins 33 ans, dont 20 ans de travail de nuit (au sens de la CCT-CNT n°46) comme prévu dans la loi du 12 avril 2011 (MB 28.04.2011), modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.
- soit pouvoir justifier d'une carrière professionnelle de 40 ans, dont 78 jours de travail ont été prestés avant son 17^{ème} anniversaire (soit avec assujettissement complet à l'ONSS, soit comme apprenti) et ce au sens de la CCT-CNT n° 92 du 20.12.2007 en

- hetzij gedurende minstens 33 jaar, waarvan 20 jaar nachtarbeid (in de zin van de CAO nr 46 van de NAR) en dit zoals voorzien in de wet van 12 april 2011 (BS 28.04.2011) houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord
- hetzij een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen, waarvan 78 werkdagen gepresteerd zijn voor zijn/haar 17^{de} verjaardag (hetzij met volledige RSZ-bijdragen, hetzij als leerling) en dit in de zin van de CAO nr 92 van de NAR van 20.12.2007 ter

exécution de l'accord interprofessionnel du 02.02.2007, reconduite par la loi du 12 avril 2011 (MB 28.04.2011), modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 02.02.2007, verlengd door de wet van 12 april 2011 (BS 28.04.2011) houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord

2. le travailleur ayant atteint l'âge de **58 ans** doit avoir travaillé comme salarié :

a) condition générale :

- pendant au moins 38 ans pour les travailleurs
- pendant au moins 35 ans pour les travailleuses.

b) les conditions particulières pour les **travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques sérieux** prévues par la CCT n° 91 du CNT sont également d'application.

c) Les conditions particulières pour les travailleurs pratiquant un **métier lourd** (AR du 03.05.2007 – MB 08.06.2007, fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations) sont également d'application :

- prouver un passé professionnel de 35 ans et
- soit avoir pratiqué un métier lourd pendant 5 ans au cours des 10 dernières années
- soit avoir pratiqué un métier lourd pendant 7 ans au cours des 15 dernières années

Comme métier lourd ne sont reconnus que :

- le travail en équipes successives
- le travail en services interrompus
- le travail avec prestations de nuit dans le sens de la CCT n° 46 du CNT.

3. le travailleur ayant atteint l'âge de **60 ans** doit avoir travaillé comme salarié :

- pendant au moins 35 ans pour les travailleurs
- pendant au moins ~~26~~ ²⁸ ans pour les travailleuses.

2. de werknemer die de leeftijd van **58 jaar** bereikt heeft, moet in loondienst gewerkt hebben:

a) algemene voorwaarde:

- gedurende minstens 38 jaar voor de werknemers
- gedurende minstens 35 jaar voor de werknemers.

b) **ook** de bijzondere voorwaarden voor de **mindervaliden of werknemers met ernstige lichamelijke problemen**, voorzien door de CAO nr. 91 van de NAR zijn van toepassing.

c) de bijzondere voorwaarden voor de arbeiders met een **zwaar beroep** (KB 03.05.2007 – BS 08.06.2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact) zijn eveneens van toepassing :

- een loopbaan van **35 jaar** kunnen bewijzen en
- hetzij gedurende de laatste 10 jaar 5 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep
- hetzij gedurende de laatste 15 jaar 7 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep

Als zwaar beroep wordt enkel erkend :

- het werken in wisselende ploegen
- het werken in onderbroken diensten
- het werken in een stelsel van nachtarbeid in de zin van CAO n°46 van de NAR.

3. de werknemer die de leeftijd van **60 jaar** bereikt heeft, moet in loondienst gewerkt hebben :

- gedurende minstens 35 jaar voor de werknemers
- gedurende minstens 28 jaar voor de werknemers.

CHAPITRE IV. – Calcul de l'indemnité complémentaire brute de prépension conventionnelle

Article 4 – Indemnité complémentaire brute de prépension conventionnelle

Le montant brut de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle est égal à la moitié de la différence entre la rémunération mensuelle nette de référence et l'allocation de chômage.

Article 5 – Rémunération journalière brute de référence

La rémunération journalière brute de référence s'obtient en divisant les salaires bruts pour des prestations effectives des 12 derniers mois précédant le mois de départ en prépension, par le nombre de jours de prestations effectives dans cette période de référence.

Dans le cas où un travailleur a été en incapacité de travail pendant toute la période de 12 mois précédant le mois de départ en prépension, la rémunération journalière brute de référence se calcule en divisant le montant brut de l'indemnité de rupture de contrat par le nombre de jours correspondant.

En cas de journées de travail à temps partiel dans le cadre de crédit-temps partiel ou de travail partiel (mais assimilé à un emploi à temps plein en matière de chômage), la rémunération journalière brute de référence est égale à la somme de tous les éléments de salaire brut divisée par le produit de l'opération suivante :

$$\frac{\Sigma \text{ nombre de jours effectifs de travail}}{\text{nombre de jours de travail par semaine}}$$

multiplié par (fraction emploi x nombre jours du régime)

Article 6 – Rémunération mensuelle brute de référence

La rémunération journalière brute de référence est dans un régime de 5 jours multipliée par 65/3 et dans un régime de 6 jours par 78/3. Ceci correspond à la rémunération mensuelle brute de référence.

En cas de crédit-temps, ou de congé thématique, il sera tenu compte, pour le calcul de la rémunération mensuelle brute de référence, du

HOOFDSTUK IV. – Berekening van de bruto aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding

Artikel 4 – Bruto aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding

Het bruto bedrag van de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsvergoeding.

Artikel 5 – Bruto referentedagloon

Het bruto referentedagloon wordt bekomen door de bruto lonen voor effectieve prestaties van de laatste 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin het brugpensioen aanvangt, te delen door het aantal dagen met effectieve prestaties in deze referenteperiode.

In geval de werknemer gedurende heel de periode van 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin het brugpensioen aanvangt, arbeidsongeschikt was, wordt het bruto referentedagloon berekend door het brutobedrag van de verbrekingsvergoeding te delen door het overeenstemmende aantal dagen.

In geval van onvolledig gewerkte dagen bij deeltijds tijdskrediet of deeltijdse tewerkstelling (maar gelijkgesteld met een voltijdse tewerkstelling voor de werkloosheid), is het bruto referentedagloon gelijk aan de som van alle bruto loonelementen gedeeld door het resultaat van de volgende bewerking:

$$\frac{\Sigma \text{ aantal effectieve werkdagen}}{\text{aantal werkdagen per week}}$$

vermenigvuldigd met (tewerkstellingsbreuk x aantal dagen van het dagenstelsel)

Artikel 6 – Bruto referentemaandloon

Het bruto referentedagloon wordt in het 5 dagenstelsel vermenigvuldigd met 65/3 en in het zesdagenstelsel met 78/3. Zo bekomt men het bruto referentemaandloon.

In geval van tijdskrediet of van thematisch verlof zal voor de berekening van het bruto referentemaandloon rekening gehouden worden met het dagenstelsel

régime dans lequel l'ouvrier travaillait auparavant.

Article 7 - Rémunération mensuelle nette de référence

La rémunération mensuelle brute de référence (plafonnée comme stipulé dans l'article 6 CCT-CNT n°17) est diminuée des cotisations personnelles ONSS après avoir tenu compte du bonus à l'emploi éventuel, ainsi que de la retenue normale du précompte professionnel après application des réductions éventuelles sur le précompte professionnel.

La rémunération mensuelle nette de référence ainsi obtenue est arrondie à l'euro supérieur.

CHAPITRE V. – Remboursement de l'indemnité complémentaire brute de prépension conventionnelle

Article 8.

Pour les travailleurs visés à l'article 3, l'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité complémentaire brute de prépension conventionnelle par l'intermédiaire du Fonds Social pour autant que cet employeur :

- appartienne à la catégorie ONSS 083 depuis au moins 1 an précédant le début de la prépension
- et qu'il appartienne à la catégorie ONSS 083 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de l'indemnité complémentaire .

A cet effet le Fonds Social pourra disposer d'une cotisation de 0,15% comprise dans la cotisation patronale fixée conformément à l'article 12 de ses statuts.

Article 9.

Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social.

CHAPITRE VI. – Durée de validité

Article 10.

La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2012 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2013. L'article 3 point 1, article 3 point 2b et 2c cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

Elle remplace, dès 1^{er} janvier 2012 la CCT du **10.05.2010** (AR 12.01.2011 – MB 11.02.2011) fixant la prépension des ouvriers et des ouvrières occupés dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers.

waarin de arbeider voordien werkte.

Artikel 7 – Netto referetemaandloon

Het bruto referetemaandloon (begrensd zoals bepaald in artikel 6 NAR-CAO nr.17) wordt verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdragen na verrekening van de eventuele werkbonus, alsook met de normale bedrijfsvoorheffing na verrekening van de eventuele verminderingen op de bedrijfsvoorheffing.

Het netto referetemaandloon dat zo wordt berekend, wordt op de euro naar boven afgerond.

HOOFDSTUK V. – Terugbetaling van de bruto aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding

Artikel 8.

Voor de werknemers, bedoeld in artikel 3, kan de werkgever terugbetaling bekomen van de bruto aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding door tussenkomst van het Sociaal Fonds mits hij :

- sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het brugpensioen behoort tot de RSZ-categorie 083
- en behoort tot de RSZ-categorie 083 gedurende de periodes waarvoor hij aanvullende vergoeding terugvordert van het Sociaal Fonds.

Het Sociaal Fonds kan voor de uitvoering hiervan beschikken over een bijdrage van 0,15 % die inbegrepen is in de patronale bijdrage bepaald overeenkomstig artikel 12 van zijn statuten.

Artikel 9.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK VI. – Geldigheidsduur

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013. Artikel 3 punt 1 en artikel 3 punten 2b en 2c houden echter op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Zij vervangt tevens vanaf 1 januari 2012 de CAO van **10.05.2010** (KB 12.01.2011 – BS 11.02.2011) tot vaststelling van het brugpensioen voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor

rekening van derden.