

## Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 15 septembre 2011.

Chèques cadeau.

### CHAPITRE I - Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « ouvriers » on entend les ouvriers et ouvrières.

### CHAPITRE II - Chèques cadeau en 2011 et 2012

**Art. 2.** La CCT du 25 septembre 2009, conclue au sein de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 22 juin 2010 (Moniteur belge du 24 août 2010) et relative aux chèques cadeaux, est prolongée pour les années 2011-2012, moyennant les modifications suivantes :

- Cette convention collective de travail est applicable à tous les ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus ;

## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011.

Geschenkcheques.

### HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

#### Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun arbeiders.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met « arbeiders » bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

### HOOFDSTUK II – Geschenkcheques in 2011 en 2012

**Art. 2.** De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 22 juni 2010 (Belgisch Staatsblad van 24 augustus 2010) betreffende de geschenkcheques, wordt verlengd voor de jaren 2011-2012, mits volgende aanpassingen:

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle arbeiders die vermeld worden onder hogervermeld artikel 1;

- La condition d'ancienneté au 1<sup>er</sup> décembre de l'année d'attribution, est portée de 3 ans à 2 ans ;
- Les autres modalités restent inchangées.

### **CHAPITRE III - Durée de validité**

#### **Art. 3.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

- De anciënniteitsvoorwaarde per 1 december van het toekenningsjaar, wordt van 3 jaar op 2 jaar gebracht;
- De andere modaliteiten blijven ongewijzigd.

### **HOOFDSTUK III – Geldigheidsduur**

#### **Art. 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.