

## Commission paritaire du transport et de la logistique

*Convention collective de travail du  
15 septembre 2011*

Convention collective de travail concernant l'octroi d'une **indemnité RGPT** dans le sous - secteur des entreprises de déménagement, garde - meubles et leurs activités connexes.

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application.*

#### Article 1er.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

“déménagement”: tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

“garde-meubles”: les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

“activités connexes”: tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses tels que

## Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
15 september 2011*

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de toekenning van een **ARAB- vergoeding** in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

#### Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

“verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

“meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

“aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te

meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ... ;

“véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par “ouvriers”, on entend les ouvriers et ouvrières.

## **CHAPITRE II. *Cadre juridique***

### **Article 2.**

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 15 juin 2009, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 février 2010 (MB du 14 avril 2010) et est conclue en exécution du protocole d'accord du 27 juin 2011 pour les années 2009-2010.

## **CHAPITRE III. *Indemnité RGPT***

### **Article 3.**

Les employeurs octroient à leurs travailleurs non-sédentaires une indemnité, appelée indemnité RGPT.

Cette indemnité RGPT constitue le remboursement des frais faits par le personnel non-sédentaire en dehors du siège de l'entreprise, mentionnés dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise.

L'indemnité RGPT doit être inscrite sur la fiche 281.10 des travailleurs sous la rubrique « frais propres à l'employeur ».

voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.....;

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder “werklieden” wordt bedoeld de werklieden en werksters.

## **HOOFDSTUK II. *Juridisch kader***

### **Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 15 juni 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010 (BS van 14 april 2010) en wordt afgesloten in uitvoering van het protocol akkoord van 27 juni 2011 voor de jaren 2011-2012.

## **HOOFDSTUK III. *ARAB- vergoeding***

### **Artikel 3.**

De werkgevers kennen aan hun niet-sedentaire werknemers een vergoeding toe, ARAB-vergoeding genaamd.

Deze ARAB-vergoeding geldt als terugbetaling van de kosten die worden gedaan door het niet-sedentair personeel, buiten de zetel van de onderneming, vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming.

De ARAB- vergoeding dient vermeld te worden op de fiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek “kosten eigen aan de werkgever”.

L'indemnité RGPT prend son origine dans les dispositions RGPT qui sont d'application pour les travailleurs sédentaires, conformément au Titre II, chapitre II, section II du Règlement général pour la Protection du Travail.

Vu le caractère mobile du personnel occupé, il est impossible pour les entreprises de prévoir un certain nombre d'équipements sanitaires (comme par exemple: salle de bain, réfectoires, toilettes, boissons, etc. ...) et on est donc obligé d'utiliser les installations privées existantes.

**Article 4.** Pour chaque heure de service, comme définie dans la CCT du 13 juin 2005 concernant la durée du travail et/ou le nouveau régime de travail, il est octroyé aux ouvriers une indemnité RGPT forfaitaire de:

1,10 EUR par heure à partir du 01.09.2011  
1,12 EUR par heure à partir du 01.09.2012

#### **CHAPITRE IV. *Durée de validité***

##### **Article 5.**

**§1er.** La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> septembre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

**§2.** Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

De ARAB- vergoeding vindt haar oorsprong in de ARAB- voorzieningen die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers, overeenkomstig Titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het Algemeen reglement voor de Arbeidsbescherming.

Gelet op het mobiel karakter van het tewerkgesteld personeel, waardoor onmogelijk vanuit de ondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.) dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op het bestaan de privé-accommodatie.

**Artikel 4.** Voor elk uur van de diensttijd zoals omschreven in de CAO van 13 juni 2005 betreffende de arbeidsduur en/of de nieuwe arbeidsregeling, wordt aan de werklieden een forfaitaire ARAB-vergoeding toegekend van:

1,10 EUR per uur vanaf 01.09.2011  
1,12 EUR per uur vanaf 01.09.2012

#### **HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur***

##### **Artikel 5.**

**§1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

**§2.** Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bijeen ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité van het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.