

e

## **Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 betreffende de koopkracht van het garagepersoneel en tot toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel**

### *Hoofdstuk I. Toepassingsgebied*

#### **Artikel 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

## **Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

**Convention collective de travail du 20 octobre 2011 relative au pouvoir d'achat du personnel de garage et à l'octroi d'éco-chèques au personnel de garage**

### *Chapitre I. Champ d'application*

#### **Article 1er.**

§ 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'au personnel de garage qu'ils occupent.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 4. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

## *Hoofdstuk II. – Koopkracht*

### **Artikel 2.**

Op 1 februari 2012 worden alle minimumuurlonen en effectieve uurlonen verhoogd met 0,3 %.

## *Hoofdstuk III. – Ecocheques*

### *Afdeling I. – Algemeen kader*

### **Artikel 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van

- het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008 ;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98bis betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad van respectievelijk 20 februari 2009 en 21 december 2010 ;
- de adviezen betreffende de ecocheques met nummers 1675, 1728 en 1758 van de Nationale Arbeidsraad van respectievelijk 20 februari 2009, 16 maart 2010 en 21 december 2010 ;
- het koninklijk besluit van 14 april 2009 tot invoering van een artikel 19quater in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad 20 mei 2009).

### *Afdeling II. – Toekenning van de ecocheques*

### **Artikel 4.**

§ 1. Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider worden jaarlijks 2 semestriële schijven van ecocheques betaald, elk ter waarde van € 125,00.

§ 2. In afwijking van § 1 worden in 2011 aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider ecocheques betaald ter waarde van € 250 EUR. Deze ecocheques worden ten laatste op 15 december

## *Chapitre II. – Pouvoir d'achat*

### **Article 2.**

Au 1<sup>er</sup> février 2012, tous les salaires horaires minima et effectifs sont augmentés de 0,3 %.

## *Chapitre III. – Eco-chèques*

### *Section I. – Cadre général*

### **Article 3.**

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de

- l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008 ;
- la convention collective de travail numéro 98, modifiée par la convention collective de travail numéro 98bis relative aux éco-chèques conclues au Conseil National du Travail du respectivement 20 février 2009 et 21 décembre 2010 ;
- les avis relatifs aux éco-chèques avec les numéros 1675, 1728 et 1758 du Conseil National du Travail du respectivement 20 février 2009, 16 mars 2010 et 21 décembre 2010 ;
- l'arrêté royal du 14 avril 2009 insérant un article 19 quater dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur Belge 20 mai 2009).

### *Section II. – Attribution des éco-chèques*

### **Article 4.**

§ 1. Deux tranches semestrielles d'éco-chèques d'une valeur respective de € 125,00 sont payées chaque année à tout ouvrier occupé à temps plein.

§ 2. En dérogation au § 1, des éco-chèques d'une valeur de € 250,00 sont payés en 2011 à tout ouvrier occupé à temps plein. Ces éco-chèques sont octroyés au plus tard le 15

2011 toegekend. De referentieperiode loopt van 1 december 2010 tot en met 30 november 2011.

**Artikel 5.**

Vanaf 2012 vindt de betaling van deze ecocheques elk jaar opnieuw plaats op de volgende tijdstippen :

- ten laatste op 15 juni en behelst de referentieperiode van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 31 mei van het lopende jaar ;
- ten laatste op 15 december en behelst de referentieperiode van 1 juni tot en met 30 november van het lopende jaar.

**Artikel 6.**

De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend zoals opgenomen in de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt € 10,00 per cheque.

**Artikel 7.**

De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

**Artikel 8.**

Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98bis.

**Artikel 9.**

De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

*Afdeling III. – Prestaties en gelijkstellingen*

**Artikel 10.**

Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referentieperiode rekening gehouden met de

décembre 2011. La période de référence commence le 1<sup>er</sup> décembre 2010 et se termine le 30 novembre 2011.

**Article 5.**

A partir de 2012, le paiement de ces éco-chèques se fera chaque année de nouveau aux dates suivantes :

- le 15 juin au plus tard pour la période de référence du 1<sup>er</sup> décembre de l'année précédente au 31 mai de l'année en cours ;
- le 15 décembre au plus tard pour la période de référence du 1<sup>er</sup> juin au 30 novembre de l'année en cours.

**Article 6.**

La valeur nominale maximum de l'éco-chèque attribué conformément aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail s'élève à € 10,00 par chèque.

**Article 7.**

L'éco-chèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

**Article 8.**

La durée de validité de 24 mois de l'éco-chèque doit être clairement indiquée, de même que son utilisation exclusive pour l'achat de produits et de services à caractère écologique, repris dans la liste en annexe à la convention collective de travail numéro 98bis.

**Article 9.**

Les éco-chèques ne peuvent pas, même partiellement, être échangés contre de l'argent.

*Section III. – Prestations et assimilations*

**Article 10.**

Pour l'attribution des éco-chèques, on tient compte par période de référence, des jours

gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.

#### **Artikel 11.**

§ 1. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 6 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98bis.

§ 2. Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, alle dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeids)ongeval bovenop de dagen gedekt door gewaarborgd maandloon.

#### *Afdeling IV. – Pro rata toekenning*

#### **Artikel 12.**

Er wordt een pro rata uitbetaald in de volgende gevallen :

- arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van semestriële schijven a rato van  $1/25^e$  per week met een maximum van  $25/25^e$ . Voor de toepassing van deze alinea wordt met week bedoeld, elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld;
- deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

#### **Artikel 13.**

Bij uitdiensttreding dienen de ecocheques, die pro rata worden toegekend, te worden uitbetaald ten laatste op het moment van de uitdiensttreding.

#### *Afdeling V. – Recurrentie*

#### **Artikel 14.**

Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor onbepaalde duur. De waarde van het voordeel bedraagt € 250 per jaar (inclusief RSZ-

prestés par le travailleur à temps plein.

#### **Article 11.**

§ 1. Sont assimilés à des jours de travail, tous les jours repris à l'article 6 de la convention collective de travail numéro 98 susmentionnée et modifiée par la convention collective de travail numéro 98bis.

§ 2. Sont également assimilés à des jours de travail, tous les jours de chômage temporaire, ainsi que 30 jours de maladie ou d'absence suite à un accident (du travail) en plus des jours couverts par le salaire mensuel garanti.

#### *Section IV. – Attribution d'un prorata*

#### **Article 12.**

Un montant au prorata sera payé dans les cas suivants :

- les ouvriers qui sont entrés en service ou qui ont quitté l'entreprise au cours du semestre concerné, ont droit à un prorata des tranches semestrielles sur base de  $1/25^e$  par semaine avec un maximum de  $25/25^e$ . Pour l'application de cet alinéa, on entend par semaine chaque semaine comprenant au moins 1 jour presté ou assimilé.
- les travailleurs à temps partiel ont droit à un prorata en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée du travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier et la durée du travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein.

#### **Article 13.**

Lorsqu'un ouvrier quitte l'entreprise, les écochèques, octroyés au prorata, doivent être payés au plus tard au moment du départ de l'entreprise.

#### *Section V. – Réurrence*

#### **Article 14.**

Toute forme de concrétisation du pouvoir d'achat est valable pour une durée indéterminée. Le coût de l'avantage s'élève à € 250 par année

<p>bijdragen voor werkgever en werknemer) en dit sinds 2011.</p> <p><i>Hoofdstuk IV. – Geldigheid</i></p> <p><b>Artikel 15.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.</p>	<p>(cotisations ONSS pour l'employeur et le travailleur incluses) et ceci depuis 2011.</p> <p><i>Chapitre IV. – Validité</i></p> <p><b>Article 15.</b> La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.</p>
---	---