

## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

## Commission paritaire du transport et de la logistique

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011*

*Convention collective de travail du 17 novembre 2011*

Protocol van akkoord voor de periode 2009-2010  
in de subsector van afhandeling op luchthavens

Protocole d'accord pour la période 2009-2010 dans  
le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1.§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub-sector van de grondafhandeling op luchthavens behoren.

Article 1<sup>er</sup>.§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance « opérations en piste », l'assistance « passagers », l'assistance « bagages », l'assistance « transport au sol » et l'assistance « fret et poste » et l'assistance aux membres d'équipage.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handel-sluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

## HOOFDSTUK II.

### *Uitvoering protocolakkoord 2007 – 2008*

Art. 2. § 1. De werkgevers engageren zich om binnen de drie maand na het afsluiten van dit protocolakkoord, zich bij een representatieve werkgeversfederatie aan te sluiten, of een eigen werkgeversfederatie op te richten.

§ 2. Partijen engageren zich voor de oprichting van een sociaal fonds voor de subsector 140.08 tegen ten laatste 31 december 2009. Dit sociaal fonds zal zich onder andere bezig houden met (niet exhaustieve lijst) :

- uitbetaling van de syndicale premie;
- uitbetaling van aanvullende premies;
- vorming en opleiding die resultaat zijn van paritair overleg;
- ...

De praktische modaliteiten (functionering, ...) worden binnen dit sociaal fonds paritair vastgelegd.

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

## CHAPITRE II.

### *Exécution du protocole d'accord 2007 – 2008*

Art. 2. § 1er. Les employeurs s'engagent, dans les trois mois suivant la conclusion du présent protocole d'accord, à s'affilier à une organisation d'employeurs représentative ou à constituer leur propre fédération d'employeurs.

§ 2. Les parties s'engagent à créer un fonds social pour le sous-secteur 140.08 d'ici le 31 décembre 2009 au plus tard. Ce fonds social s'occupera notamment (liste non exhaustive) :

- du paiement de la prime syndicale;
- du paiement des primes complémentaires;
- de la formation qui résultera de la concertation paritaire;
- ...

Les modalités pratiques (fonctionnement, ...) seront fixées paritairement au sein de ce fonds social.

§ 3. Alle afspraken voorzien in het protocolakkoord 2007 – 2008 worden verlengd en in collectieve arbeidsovereenkomsten uitgeschreven (inclusief de collectieve arbeidsovereenkomst risicogroepen).

Specifiek voor wat het aanvullend pensioen betreft zullen alle bedrijven uit de sector tegen 31 december 2009 een pensioenplan afsluiten, a rato het percentage dat sectoraal is vastgelegd (vandaag 0,50 pct., te verhogen volgens dit protocolakkoord zie verder)

### HOOFDSTUK III. *Koopkracht*

Art. 3. § 1. Verhoging van de maaltijdcheques met 1 EUR op 1 september 2009.

§ 2. Op bedrijfsvlak wordt de periode tussen 1 juli en 1 september 2009 als volgt gecompenseerd :

- Ofwel : verhoging met 1 EUR vanaf 1 augustus 2009 en een eco of geschenkcheque van 35 EUR bij verhoging maaltijdcheques vanaf 1 augustus 2009;
- Ofwel : een eco en/of geschenkcheque van 55 EUR bij verhoging maaltijdcheques vanaf 1 september 2009.

De hoogste nominale waarde per ecocheque bedraagt 10 EUR.

§ 3. Vanaf 2010 wordt jaarlijks een eco en/of geschenkcheque toegekend van 35 EUR /ppn.

De hoogste nominale waarde per ecocheque bedraagt 10 EUR.

§ 3. Tous les accords prévus dans le protocole d'accord 2007 – 2008 sont prorogés et sont coulés en convention collective de travail (à l'inclusion de la convention collective de travail groupes à risque).

En ce qui concerne spécifiquement la pension complémentaire, toutes les entreprises du secteur concluront d'ici le 31 décembre 2009 un plan de pension, en fonction du pourcentage fixé au niveau sectoriel (à l'heure actuelle 0,50 p.c. à augmenter selon le présent protocole d'accord, cf. infra).

### CHAPITRE III. *Pouvoir d'achat*

Art. 3. § 1er. Augmentation des chèques repas de 1 EUR au 1er septembre 2009.

§ 2. Au niveau de l'entreprise, la période entre le 1er juillet et le 1er septembre 2009 est compensée comme suit :

- Soit : augmentation de 1 EUR à partir du 1er août 2009 et un éco-chèque ou un chèque cadeau de 35 EUR en cas d'augmentation des chèques repas à partir du 1er août 2009;
- Soit : un éco-chèque et/ou un chèque cadeau de 55 EUR en cas d'augmentation des chèques repas à partir du 1er septembre 2009.

La valeur nominale maximum par éco-chèque s'élève à 10 EUR.

§ 3. A partir de 2010, un éco-chèque et/ou un chèque cadeau de 35 EUR /ppn est accordé annuellement.

La valeur nominale maximum par éco-chèque s'élève à 10 EUR.

HOOFDSTUK IV. *Einde loopbaan en Tijdskrediet*CHAPITRE IV. *Fin de carrière et crédit temps*

Art. 4. § 1. De huidige regeling Brugpensioen (1 januari 2008 – 31 december 2009) wordt verlengd binnen het kader van de wettelijke mogelijkheden.

Art. 4. § 1er. Le régime actuel Prépension (1er janvier 2008 – 31 décembre 2009) est prorogé dans le cadre des possibilités légales.

§ 2. De sociale partners erkennen dat de afhandeling op de luchthaven een zwaar beroep is, en zullen samen stappen zetten voor de erkenning als zwaar beroep, en dit voor 31 december 2009

§ 2. Les partenaires sociaux reconnaissent que l'assistance dans les aéroports est un métier lourd et ils entreprendront ensemble des démarches pour la reconnaissance en tant que métier lourd et ce avant le 31 décembre 2009

§ 3. De bijdragen in het pensioenplan worden met 0,25 pct. verhoogd vanaf 31 december 2010 voor zover de werkgeverspremie lager dan 2 pct. blijft.

§ 3. Les cotisations dans le plan de pension sont majorées de 0,25 p.c. à partir du 31 décembre 2010 pour autant que la prime patronale reste inférieure à 2 p.c..

§ 4. Maandelijkse aanvullende premies bij tijds-krediet vanaf 50 jaar, vanaf 1 augustus 2009 :

§ 4. Primes complémentaires mensuelles en cas de crédit temps à partir de 50 ans, à partir du 1er août 2009 :

- 50 EUR Bruto bij 1/5de tijdskrediet;
- 100 EUR Bruto bij méér dan 1/5de tijdskrediet.

- 50 EUR brut pour un crédit temps de 1/5ème;
- 100 EUR brut pour un crédit temps supérieur à 1/5ème.

Te betalen via het sociaal fonds vanaf 1 januari 2010.

A payer via le fonds social à partir du 1er janvier 2010.

HOOFDSTUK V. *Sectorale werkgroepen*CHAPITRE V. *Groupes de travail sectoriels*

Art. 5. Sociale partners komen overeen om volgende werkgroepen te installeren met de bedoeling in de loop van deze collectieve arbeidsovereenkomst periode tot resultaten te komen :

Art. 5. Les partenaires sociaux conviennent d'installer les groupes de travail suivants avec pour objectif d'arriver à des résultats au cours de la période couverte par la présente convention collective de travail :

## § 1. Werkgroep arbeidsongevallen

## § 1er. Groupe de travail accidents du travail

Doel is de specifieke arbeidssituatie te onderzoeken en gepaste maatregelen uit te werken. Deze werkgroep rondt haar werkzaamheden af ten laatste tegen 1 juli 2010.

L'objectif est d'examiner la situation de travail spécifique et d'élaborer des mesures appropriées. Ce groupe de travail finalisera ses travaux au plus tard pour le 1er juillet 2010.

## § 2. Werkgroep "tewerkstellingsplatform"

## § 2. Groupe de travail "Plate-forme pour l'emploi"

Teneinde aangepaste arbeidsformules uit te werken worden de volgende aangelegenheden onderzocht :

Afin d'élaborer des formules de travail appropriées, les matières suivantes seront examinées :

- Statuut;
- Jaarflexibiliteit;
- meeruren parttimers;
- premies tijdelijke werkloosheid;
- halftijdse tijdelijke werkloosheid;
- gemeenschappelijke vormingsinitiatieven;
- speciale acties voor risicogroepen;
- ...

- Statut;
- Flexibilité annuelle;
- Heures supplémentaires temps partiel;
- Primes chômage temporaire;
- Chômage temporaire à mi-temps;
- Initiatives de formation communes;
- Actions spéciales pour les groupes à risque;
- ...

Deze werkgroep zal haar werkzaamheden afronden tegen 1 juli 2010. De resultaten moeten kostenneutraal zijn.

Ce groupe de travail finalisera ses travaux pour le 1er juillet 2010. Les résultats doivent être neutres sur le plan des coûts.

### § 3. Werkgroep functieclassificatie

De werkzaamheden van de werkgroep functieclassificatie worden hervat in september 2009, en zo snel als mogelijk afgerond. Mogelijke financiële implicaties zullen pas ingevoerd en aangerekend kunnen worden op het akkoord 2011 – 2012.

#### HOOFDSTUK VI. *Meervoudig ontslag*

Art. 6. § 1. Partijen engageren zich om een sector collectieve arbeidsovereenkomst te onderhandelen voor meervoudig ontslag, die voor de arbeiders dezelfde rechten betreffende dit meervoudig ontslag garandeert als deze die aan de bedienden gegarandeerd worden.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomst zal een procedure vastleggen waarbij de onderhandelingen gesitueerd worden op niveau van de syndicale delegatie.

#### HOOFDSTUK VII. *Syndicale premie*

Art. 7. Verhoging van de syndicale premie voor 2010 tot 125 EUR.

#### HOOFDSTUK VIII. *Sociale vrede*

Art. 8. Er worden geen bijkomende eisen gesteld op ondernemingsvlak tijdens de looptijd van dit akkoord voor de elementen geregeld met dit akkoord.

### § 3. Groupe de travail classification de fonctions

Les travaux du groupe de travail classification de fonctions reprendront en septembre 2009 et seront finalisés le plus rapidement possible. Les implications financières éventuelles ne pourront être introduites et imputées que dans l'accord 2011 – 2012.

#### CHAPITRE VI. *Licenciements multiples*

Art. 6. § 1. Les parties s'engagent à négocier une convention collective de travail sectorielle pour les licenciements multiples qui garantisse aux ouvriers les mêmes droits en matière de licenciements multiples que ceux garantis aux employés.

§ 2. La convention collective de travail fixera une procédure situant les négociations au niveau de la délégation syndicale.

#### CHAPITRE VII. *Prime syndicale*

Art. 7. Augmentation de la prime syndicale pour 2010 qui sera portée à 125 EUR.

#### CHAPITRE VIII. *Paix sociale*

Art. 8. Aucune revendication complémentaire ne sera formulée au niveau des entreprises pendant la durée du présent accord pour des éléments réglés par le présent accord.

Bij een dreigend conflict (met stakingsaanzegging, aanzegging tot het voeren van acties of aanzegging tot lock out), moeten de voorzitter van het paritair comité en de andere organisaties worden ingelicht.

De melding tot acties, staking of lock-out, moet aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere organisaties zetelend in het verzoeningsbureau overgemaakt worden met een aanzeggingstermijn van minimum 15 kalenderdagen. Deze termijn van 15 kalenderdagen neemt aanvang de dag van de melding aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere zetelende organisaties.

Bij een dergelijke aanzegging moet de voorzitter van het paritair comité binnen de 3 werkdagen een verzoeningsbureau samenroepen.

#### HOOFDSTUK VIII. *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (reg. nr. 95857).

En cas de menace de conflit (avec préavis de grève, d'action ou de lock-out), le président de la commission paritaire et les autres organisations doivent être informés.

La notification d'actions, d'une grève ou d'un lock-out doit être transmise au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeant dans le bureau de conciliation avec un délai de préavis de minimum 15 jours calendrier. Ce délai de 15 jours calendrier prend cours le jour de la notification au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeant dans le bureau de conciliation.

Lorsqu'un tel préavis est déposé, le président de la commission paritaire doit convoquer un bureau de conciliation dans les 3 jours ouvrables.

#### CHAPITRE VIII. *Durée de validité*

Art. 9. La présente convention collective de travail prend cours le 1er janvier 2009 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010.

Cette convention collective remplace la convention collective du 3 juillet 2009 (n° enr. 95857).