

**Comité paritaire pour le transport et la
logistique**

**Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek**

Convention collective de travail du 17/11/2011
Accord global 2011-2012
dans le sous-secteur de l'assistance dans les
aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17/11/2011
Globaal akkoord 2011-2012
in de sub-sector van de afhandeling op
luchthavens

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub – sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

des entreprises qui exploitent des aéroports

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Thèmes

Article 2 – Pouvoir d'achat

Augmentation des salaires horaires et des barèmes :

- de € 0,05 à partir du 1 avril 2012
- de € 0,05 à partir du 1 octobre 2012

Attribution d'une indemnité supplémentaire de € 5,89 brut par jour, en cas de chômage économique temporaire. Limité à 21 jours de prestation par an.

Article 3 – Jours d'ancienneté

En cas de travail ininterrompu dans le secteur 140.08 : attribution d'un jour de congé payé par tranche entière de 5 années de travail dans le secteur. Et cela avec un maximum de 7 jours de congé d'ancienneté.

Les entreprises du secteur appliqueront cette disposition dès le début de l'année de l'exercice de vacance 2013.

Article 4 – Délais de préavis

< 6 mois : 7 jours calendrier
6 mois à 3 ans : 28 jours calendrier

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Thema's

Artikel 2 - Koopkracht

Verhoging van de uurlonen en de barema's:

- met € 0,05 vanaf 1 april 2012
- met € 0,05 vanaf 1 oktober 2012

Toekenning van een aanvullende vergoeding van € 5,89 bruto per dag, in geval van tijdelijke economische werkloosheid. Beperkt tot 21 prestatiedagen per jaar.

Artikel 3 - Anciënniteitsdagen

In geval van ononderbroken tewerkstelling binnen sector 140.08: toekenning van één betaalde dag verlof, per volledig gewerkte schijf van 5 jaren in de sector. Dit met een maximum van 7 anciënniteitsverlofdagen.

Bedrijven van de sector zullen zich met ingang van het vakantiedienstjaar 2013 in regel stellen met deze bepaling.

Artikel 4 - Opzegtermijnen

< 6 maanden : 7 kalenderdagen
6 maanden tot 3 jaar : 28 kalenderdagen

3 ans à 5 ans : 60 jours calendrier
 5 ans à 10 ans : 90 jours calendrier
 10 ans à 20 ans : 120 jours calendrier
 > 20 ans : 129 jours calendrier

Article 5 – Assurance hospitalisation

Chaque employeur donne l'opportunité à ses travailleurs de souscrire à une assurance groupe 'hospitalisation'. La contribution pour cette assurance hospitalisation sera prise en charge par l'employeur à concurrence d'au moins 80% (sur le prix total de minimum € 25 par trimestre, par travailleur).

Les entreprises du secteur appliqueront cette disposition à partir du 1^{er} janvier 2013.

Article 6 – Education et formation

Afin de garantir la sécurité de ses travailleurs, l'employeur prévoit 3 jours de formation lors du premier mois d'entrée en service. Le premier jour de travail prévoit au moins 50% d'initiation basique à la sécurité.

Les employeurs rédigeront des attestations de compétence pour les travailleurs qui sont formés pour travailler avec des appareils spécifiques : de-icing, push-back, towing, scissor... Ces attestations de compétence disposent d'une date de début et d'expiration. Les termes finaux du secteur seront élaborés, pour le 30 juin 2012 au plus tard, pour les formations avec ces appareils spécifiques. Les formations au sein de l'entreprise doivent satisfaire à ces normes minimales. Les attestations sont alors transmissibles.

Article 7 - Mobilité

Les entreprises prévoiront pour leurs travailleurs la possibilité d'utiliser le système de tiers-payant.

Article 8 – Bien être

L'inscription par les employeurs dans le plan d'action annuel de 2012 + rapport annuel :

- Recherche de la problématique particules en suspension/ prévention
- Interdiction absolue d'utiliser des moteurs à combustion dans les magasins

3 jaar tot 5 jaar : 60 kalenderdagen
 5 jaar tot 10 jaar : 90 kalenderdagen
 10 jaar tot 20 jaar : 120 kalenderdagen
 > 20 jaar : 129 kalenderdagen

Artikel 5 - Hospitalisatieverzekering

Elke werkgever geeft de mogelijkheid aan zijn werknemers om aan te sluiten bij een groepsverzekering 'hospitalisatie'. De bijdrage voor deze hospitalisatieverzekering wordt voor minstens 80% gedragen door de WG (op totale kostprijs van minimum € 25 per kwartaal, per werknemer).

Bedrijven in de sector zullen zich met ingang van 1 januari 2013 in regel stellen met deze bepaling.

Artikel 6 – Vorming en opleiding

Om de veiligheid van zijn werknemers te borgen, voorziet de werkgever in de eerste maand van indienstreding 3 dagen opleiding. De eerste werkdag voorziet minstens 50% basisinitiatie veiligheid.

Werkgevers zullen competentie-attesten opstellen voor de werknemers die opgeleid zijn om te werken met specifieke toestellen: de-icing, push-back, towing, scissor... Deze competentie-attesten bevatten aanvangs- en vervaldatum.

Tegen uiterlijk 30 juni 2012 zullen sectoreindtermen worden uitgewerkt voor de opleidingen met deze specifieke toestellen. De opleidingen binnen de bedrijven dienen aan deze minimumnormen te voldoen. De attesten zijn dan overdraagbaar.

Artikel 7 – Mobiliteit

Bedrijven zullen voor hun werknemers de mogelijkheid voorzien om gebruik te maken van het 3^{de} betalerssysteem.

Artikel 8 – Welzijn

Inschrijving door de werkgevers in het jaaractieplan van 2012 + jaarlijkse rapportering:

- onderzoek naar problematiek fijn stof / preventie
- absoluut verbod gebruik verbrandingsmotoren in magazijnen

- Problématique des gaz toxiques dans les conteneurs
- Par temps de gel: les mesures nécessaires conformes à la loi sur le bien être seront prises pour protéger le travailleur: vêtements adaptés, boissons chaudes...

Les partenaires sociaux désirent décourager l'utilisation de moteurs à combustion.

Les partenaires sociaux sont d'accord de créer un groupe de travail sectoriel concernant l'intervention financière lors de la revalidation de lésions dorsales et articulaires.

Les partenaires sociaux sont d'accord de détailler chaque année au sein de la FMP manutention aéroportuaire un des thèmes précités au niveau du secteur.

Article 9 – Sécurité d'emploi

- (a) Quand une société a un surplus des travailleurs suite à la perte d'un contrat commercial ou d'une licence, ceux-ci seront donc transférés dans la société qui a obtenu le contrat commercial ou la licence.
- (b) Quand des travailleurs sont licenciés d'une entreprise pour raisons économiques, le travailleur qui le demande, est repris sur une liste gérée par le FMP.
- (c) Les sociétés qui doivent engager des travailleurs, puiseront en premier lieu dans cette liste.
- (d) Dès qu'il est chômeur allocataire le travailleur de cette liste recevra pendant une période déterminée un supplément du FMP. Ce travailleur doit rester disponible.

Les modalités des points précités de (a) à (d) seront reprises dans une CCT séparée. Le groupe de travail se réunira pour cela tous les mois dans le but d'aboutir à une CCT pour septembre 2012.

Article 10 – Classification des fonctions

- problematiek van toxische gassen in containers
- bij vriesweer: conform de wet op het welzijn zullen de nodige maatregelen genomen worden ter bescherming van de werknemer: aangepaste kledij, warme dranken...

Sociale partners wensen het gebruik van verbrandingsmotoren te ontmoedigen.

Sociale partners komen overeen om een sector-werkgroep op te starten aangaande financiële tussenkomst bij revalidatie van rug- en gewrichtletsels.

Sociale partners komen overeen om elk jaar binnen het FBZ luchtafhandeling één van voornoemde thema's uit te werken op niveau van de sector,

Artikel 9 – Werkzekerheid

- (a) Wanneer een bedrijf omwille van verlies van een commercieel contract of een licentie een overschot aan werknemers heeft, dan zullen deze overgaan naar de onderneming die het commercieel contract of de licentie heeft bekomen.
- (b) Wanneer in een bedrijf werknemers worden ontslagen omwille van economische redenen, komt de werknemer die erom verzoekt, terecht op een lijst, beheerd door het FBZ.
- (c) Bedrijven die werknemers moeten aanwerven zullen in eerste instantie putten uit deze lijst.
- (d) De werknemer op deze lijst zal gedurende een bepaalde periode een bijpassing ontvangen van het FBZ, van zodra hij uitkeringsgerechtigd werkloos is. Deze werknemer dient ter beschikking te blijven.

De modaliteiten van boven beschreven punten (a) tot (d) zullen worden opgenomen in een aparte CAO. De werkgroep zal hiervoor maandelijks samenkomen met als doelstelling om tegen september 2012 tot een CAO te komen.

Artikel 10 - Functieclassificatie

La CCT sur la classification des fonctions ainsi que les barèmes liés à celle-ci sera finalisée et sera d'application le 1/1/2012.

Article 11 – Prime Syndicale

Le montant de la prime syndicale est augmenté de € 5 à € 130 à partir de l'année calendrier 2012.

CHAPITRE III. - Paix Sociale

Article 12

Aucune exigence supplémentaire ne sera émise au niveau de l'entreprise lors de la durée de cet accord pour les éléments réglés dans cet accord.

Lors d'un conflit imminent (avec annonce de grève, annonce d'actions ou annonce de lock-out), le président de la commission paritaire et les autres organisations devront être informés.

L'annonce d'actions, de grève ou de lock-out, doit être faite au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeant dans le bureau de conciliation avec un préavis minimum de 15 jours calendrier. Ce terme de 15 jours calendrier commence le jour de l'annonce au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeantes. Lors d'une telle annonce, le président de la commission paritaire doit réunir un bureau de conciliation dans les 3 jours ouvrables.

CHAPITRE V. – Durée de validité

Article 13

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

De CAO functieclassificatie en de daaraan verbonden barema's zal worden gefinaliseerd en zal in werking treden met ingang van 1/1/2012.

Artikel 11 – Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie wordt verhoogd met € 5 tot € 130 voor de premie vanaf het kalenderjaar 2012.

HOOFDSTUK III. – Sociale Vrede

Artikel 12

Er worden geen bijkomende eisen gesteld op ondernemingsvlak tijdens de looptijd van dit akkoord voor de elementen geregeld met dit akkoord.

Bij een dreigend conflict (met stakingsaanzegging, aanzegging tot het voeren van acties of aanzegging tot lock out), moeten de voorzitter van het paritair comité en de andere organisaties worden ingelicht.

De melding tot acties, staking of lock-out, moet aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere organisaties zetelend in het verzoeningsbureau overgemaakt worden met een aanzeggingstermijn van minimum 15 kalenderdagen. Deze termijn van 15 kalenderdagen neemt een aanvang de dag van de melding aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere zetelende organisaties. Bij een dergelijke aanzegging moet de voorzitter van het paritair comité binnen de 3 werkdagen een verzoeningsbureau samenroepen.

HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.