

Comité paritaire pour le transport et la logistique

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Convention collective de travail du 17/11/2011
Efforts en faveur des groupes à risque
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17/11/2011
Inspanningen ten voordele van risicogroepen
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub – sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Efforts en faveur des groupes à risque

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application du chapitre II, section I de la loi du 27 décembre 2006, contenant diverses dispositions, notamment chapitre VIII, section 1.

Article 3

Les employeurs consacreront pour l'année 2009 et 2010 une cotisation de 0,10 p.c. de la masse salariale des travailleurs au niveau de l'entreprise à la formation et la promotion de l'emploi des groupes à risque dans le sous-secteur comme défini à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Article 4

Par « groupes à risque » on entend : les personnes appartenant à une des catégories suivantes :

- les jeunes à basse qualification ou à qualification insuffisante;
- les demandeurs d'emploi;
- les travailleurs du secteur, occupés par des entreprises qui font appel au chôma-

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Inspanningen ten voordele van de risicogroepen

Artikel 2

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van hoofdstuk II, afdeling I, van de wet van 27 december 2006, houdende diverse bepalingen, inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1.

Artikel 3

De werkgevers zullen voor het jaar 2011 en 2012 een bijdrage van 0,10 per cent van de loonmassa van de werknemers op het vlak van de onderneming besteden aan de vorming en bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen in de subsector zoals bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

Onder "risicogroepen" wordt verstaan : de personen behorend tot een van de volgende categorieën :

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren;
- de werkzoekenden;
- de werknemers van de sector, tewerkgesteld door ondernemingen die van de tijdelijke

- ge temporaire pour raisons économiques;
- les travailleurs à basse qualification ou à qualification insuffisante dans le secteur ;
- les travailleurs du secteur qui ont au moins 50 ans
- les travailleurs du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou qui courent le risque de ne plus être adaptés à cette évolution.

Article 5

L'employeur présentera à la délégation syndicale un plan d'action groupe à risques. Il rendra également compte à la délégation syndicale, à défaut de celle-ci, aux permanents syndicaux régionaux, pour le 30 novembre 2011 et le 30 juin 2012 au plus tard, sur l'emploi de ces moyens.

CHAPITRE III. – Durée de validité

Article 6

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2012.

werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken;

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde werknemers van de sector;
- de werknemers van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
- de werknemers van de sector van wie de beroepskwalificatie niet meer aangepast is aan de technologische vooruitgang of die het risico lopen niet meer aangepast te zijn aan deze vooruitgang.

Artikel 5

De werkgever zal een actieplan risicogroepen voorleggen aan de syndicale delegatie evenals, uiterlijk op 30 november 2011 en 30 juni 2012, verslag uitbrengen over de besteding van deze middelen aan de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, aan de gewestelijke vakbondssecretarissen.

HOOFDSTUK III. - Geldigheidsduur

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.