

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 15.12.2011

Instauration d'un Plan médical sectoriel en exécution du protocole d'accord du 27 juin 2011 pour le secteur des ouvriers de la commission paritaire du transport et de la logistique et, plus précisément, pour le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes et ses ouvriers.

CHAPITRE 1er. Champ d'application.

Art. 1er. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, et appartenant au sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

"déménagement": tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative ;

"garde-meubles": les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables ;

"activités connexes": tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15.12.2011

Invoering van een sectoraal Medisch Plan ter uitvoering van het protocolakkoord van 27 juni 2011 voor de sector van de arbeiders van het paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, en meer bepaald van de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun arbeiders.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"verhuizing": elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring": de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten": elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te

marchandises diverses telles que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ... ;

“véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

‘Fonds de sécurité d’existence’: le Fonds social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes, institué par l’arrêté royal du 24 juin 1971, publié dans le Moniteur belge du 25 août 1971.

‘Gestionnaire du Plan médical’: la compagnie d’assurances auprès de laquelle le Fonds de sécurité d’existence conclut le Plan médical sectoriel.

§3. Pour l’application de la présente convention, on entend par :

- Ouvriers : les ouvriers et les ouvrières repris dans la DmfA dans la catégorie ONSS 084, avec le code travailleur 015 et des données relatives au temps de travail autres que celles reprises sous les codes 030, 050 et 060.
- Toutefois, la présente convention collective de travail ne s’applique pas aux :
 - a) ouvriers engagés par le biais d’un contrat de travail d’étudiant, repris dans la DmfA sous le code travailleur 840 ;
 - b) ouvriers repris dans la DmfA sous les codes travailleur 024,

voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz....

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

‘Fonds voor bestaanszekerheid’ : het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, dat opgericht werd bij Koninklijk Besluit van 24 juni 1971, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 25 augustus 1971.

‘Beheerder van het Medisch Plan’ : de verzekeringsmaatschappij waarbij het Fonds voor Bestaanszekerheid het sectoraal Medisch Plan afsluit

§3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder :

- Arbeiders : de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorie 084 met werknemerscode 015 en met andere arbeidstijdgegevens dan deze aangegeven onder de codes 030, 050 en 060
- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :
 - a) de arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid, aangegeven in de DMFA met werknemerscode 840 ;
 - b) de arbeiders aangegeven in

- 035, 027 ;
- c) apprentis - code travailleur 035 et aux apprentis repris sous le code travailleur 015 à partir du 1^{er} janvier de l'année de leurs 19 ans.

- de DMFA met werknemerscode 024,035,027 ;
- c) leerlingen-werknemersgetal 035 en leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar oud worden aangegeven onder het werknemersgetal 015

Les indices et codes mentionnés dans la présente CCT qui se rapportent aux catégories d'employeurs et de travailleurs, ainsi que les données relatives au temps de travail, sont ceux qu'il convient d'utiliser dans la déclaration multifonctionnelle (DmfA) trimestrielle à l'Office national de sécurité sociale conformément aux instructions de cet organisme.

De in deze CAO vermelde kengetallen en codes voor het aanduiden van de werkgevers- en werknemerscategorieën en de arbeidstijdgegevens zijn deze te gebruiken in de multifunctionele kwartaalaangifte (Dmfa) aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overeenkomstig de instructies van deze dienst.

CHAPITRE II. – Nature de l'avantage et son financement

Art. 2. Le Fonds de sécurité d'existence conclut un Plan médical sectoriel en faveur des ouvriers visés à l'article 1^{er} qui remplissent les conditions fixées ci-après.

La cotisation annuelle fixe pour le financement du Plan médical sectoriel s'élève à 100 EUR par ouvrier à partir du 01/01/2012. Elle sera perçue sur une base trimestrielle. Les cotisations des premier et deuxième trimestres 2012 seront perçues simultanément via la DmfA du deuxième trimestre 2012 et sur la base des données indiquées dans la DmfA du deuxième trimestre 2012, dans laquelle le forfait s'élève à 50 EUR par ouvrier. Par la suite, la perception s'effectuera sur une base trimestrielle, à raison de 25 EUR par trimestre.

Tous les employeurs auxquels la présente convention collective de travail s'applique doivent s'acquitter de cette cotisation via la perception ONSS.

HOOFDSTUK II. – Aard van het voordeel en financiering

Art. 2. Het Fonds voor Bestaanszekerheid sluit een sectoraal Medisch Plan af ten gunste van de arbeiders bedoeld in artikel 1 die aan de hierna bepaalde voorwaarden voldoen.

De jaarlijkse vaste bijdrage voor de financiering van het sectoraal Medisch Plan bedraagt vanaf 01/01/ 2012 : 100,- €/arbeider. De inning zal gebeuren op kwartaalbasis. Het eerste en tweede kwartaal 2012 zullen tegelijkertijd geïnd worden via de Dmfa van het tweede kwartaal 2012 en op basis van de gegevens in de Dmfa van het tweede kwartaal 2012, waarbij het forfait 50€ per arbeider bedraagt. Nadien gebeurt de verdere inning op kwartaalbasis zijnde 25,- €/kw.

Elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt moet deze bijdrage voldoen via RSZ inning.

CHAPITRE III. – Affiliation au Plan médical

Section 1^{ère} – Affiliation dès le 1^{er} janvier 2012 (date de début du nouveau régime)

Art. 3. L'affiliation et l'ouverture du droit aux interventions du Plan médical dès le 1^{er} janvier 2012, date du début du régime sectoriel, s'effectuent sur la base des données des déclarations DmfA relatives aux 3^e et 4^e trimestres 2011.

Art. 4. Pour pouvoir être affilié dès le début du régime, il est nécessaire que l'ouvrier soit déclaré, pour les deux trimestres précisés à l'article 3, simultanément :

- sous l'indice employeur 084 ;
- sous le code travailleur 015 (sans code apprenti) ;
- et avec d'autres données de temps de travail que celles déclarées sous les codes 030, 050 et 060.

Art. 5. Sont également affiliés dès le début du régime :

- les ouvriers qui, au 3^e trimestre 2011, satisfont aux exigences de déclaration citées à l'article 4 et qui, pour le 4^e trimestre 2011, sont déclarés uniquement avec des données de temps de travail sous le code 050 et sous les codes employeurs et travailleurs cités à l'article 4.
- les ouvriers qui, aux 3^e et 4^e trimestres 2011, ont été uniquement déclarés avec des données de temps de travail sous le code 050, sous les codes employeurs et travailleurs cités à l'article 4 et qui ne satisfont pas aux conditions fixées dans l'alinéa précédent, ne peuvent pas s'affilier après le début du régime aussi longtemps qu'ils restent déclarés exclusivement sous le code 050 pour les données de temps de travail.

HOOFDSTUK III. – Aansluiting bij het Medisch Plan

Afdeling 1 - Aansluiting bij de opstart op 1 januari 2012

Art. 3. De aansluiting en de opening van het recht op de tussenkomsten van het Medisch Plan bij de opstart op 1 januari 2012 gebeurt op basis van de gegevens van de Dmfa-aangifte voor het 3^o en 4^o kwartaal 2011.

Art. 4. Voor de aansluiting bij de opstart is cumulatief vereist dat de arbeider in beide kwartalen vermeld in artikel 3 is aangegeven :

- onder werkgeverskengetal 084
- met werknemerskengetal 015 (zonder code leerling)
- en met andere arbeidstijdgegevens dan deze aangegeven onder de codes 030, 050 en 060

Art. 5. Worden eveneens aangesloten bij de opstart:

- de arbeiders die in het 3^o kwartaal 2011 voldoen aan de in artikel 4 vermelde aangiftevereisten en die in het 4^o kwartaal 2011 uitsluitend met arbeidstijdgegevens onder de code 050 zijn aangegeven onder de in artikel 4 vermelde werkgevers- en werknemerskengetallen.

De arbeiders die in het 3^o en 4^o kwartaal 2011 met uitsluitend arbeidstijdgegevens onder code 050 zijn aangegeven onder de in artikel 4 vermelde werkgevers- en werknemerskengetallen en die niet voldoen aan de in het vorig lid bepaalde vereisten, kunnen na de opstart niet aansluiten zolang zij met uitsluitend arbeidstijdgegevens onder code 050 blijven aangegeven worden.

Section 2 – Affiliation après le début du régime

Art. 6. Pour l'affiliation et l'ouverture du droit aux interventions du Plan médical ayant lieu après le début du régime, il est requis que l'ouvrier soit déclaré, durant deux trimestres successifs, simultanément :

- sous l'indice employeur 084 ;
- sous le code travailleur 015 (sans code apprenti) ;
- et avec d'autres données de temps de travail que celles déclarées sous les codes 030 et 050.

Art. 7. L'affiliation et l'ouverture du droit aux interventions deviennent effectives le premier jour du trimestre au cours duquel il est constaté que le droit est ouvert.

Le Fonds de sécurité d'existence informe l'ouvrier affilié de la possibilité de payer une prime complémentaire à titre individuel de sorte que, s'il souhaite poursuivre l'affiliation au Plan médical, comme le prévoit l'article 8, alinéa 4, il bénéficiera d'un tarif tenant compte de l'âge auquel il a commencé à payer la prime complémentaire.

CHAPITRE IV – Fin de l'affiliation au Plan médical

Art. 8. L'affiliation au Plan médical et le droit aux interventions prennent fin lorsque l'ouvrier ne répond plus aux exigences de déclaration précisées à l'article 6 pendant deux trimestres successifs.

Par dérogation au premier alinéa, l'affiliation ne prend pas fin lorsqu'il est constaté, en cas de faillite d'une entreprise visée à l'article 1^{er}, que les exigences de déclaration précisées à l'article 6 ne sont plus satisfaites en l'absence de données DmfA pour le trimestre au cours duquel la faillite a été prononcée et pour le trimestre précédent.

Afdeling 2 – Aansluiting na de opstart

Art. 6. Voor de aansluiting en het openen van het recht op tussenkomsten van het Medisch Plan na de opstart is cumulatief vereist dat de arbeider gedurende twee opeenvolgende kwartalen is aangegeven.

- onder werkgeverskengetal 084
- met werknemerskengetal 015 (zonder code leerling)
- en met andere arbeidstijdgegevens dan deze aangegeven onder de codes 030 en 050

Art. 7. De aansluiting en de opening van het recht op tussenkomsten gebeuren op de 1^o dag van het kwartaal waarin de vaststelling van de opening van het recht wordt gedaan.

Het Fonds voor Bestaanszekerheid informeert de aangesloten arbeider over de mogelijkheid om individueel een bijkomende premie te betalen, waardoor hij, bij eventuele voortzetting van het Medisch Plan, zoals voorzien in artikel 8 lid 4, een tarief zal krijgen dat rekening houdt met de leeftijd waarop hij de bijkomende premie is beginnen te betalen.

HOOFDSTUK IV – Beëindiging van de aansluiting bij het Medisch Plan

Art. 8. De aansluiting bij het Medisch Plan en het recht op tussenkomsten worden beëindigd indien de arbeider gedurende twee opeenvolgende kwartalen niet meer voldoet aan de aangiftevereisten bepaald in artikel 6.

In afwijking op het 1^o lid wordt de aansluiting niet beëindigd wanneer bij faillissement van een in artikel 1 bedoelde onderneming wordt vastgesteld dat de aangiftevereisten bepaald in artikel 6 niet langer voldaan zijn wegens het ontbreken van de DmfA-gegevens voor het kwartaal waarin het faillissement wordt uitgesproken en voor het daaraan voorafgaand kwartaal.

L'affiliation et le droit aux interventions prennent fin le premier jour du trimestre au cours duquel il est constaté que l'affiliation et le droit aux interventions prennent fin.

En cas de fin de l'affiliation au Plan médical, l'ouvrier a la possibilité de poursuivre l'affiliation à titre individuel, aux mêmes conditions que celles stipulées à l'art 138bis-8 de la loi du 25 juin 1992 sur le contrat d'assurance terrestre.

CHAPITRE V – Système du tiers payant

Art. 9. Dès que le gestionnaire du Plan médical pourra disposer des données relatives aux ouvriers affiliés via la communication du fichier des affiliés par le Fonds de sécurité d'existence, un système de tiers payant sera d'application.

Les ouvriers affiliés disposeront d'une carte délivrée par le gestionnaire du Plan médical. Grâce à ce système de tiers payant, les factures d'hôpital seront directement payées à l'hôpital par ce gestionnaire.

CHAPITRE VI – Régime de transition

Art. 10. Les entreprises visées à l'article 1^{er} ne peuvent réaliser l'objectif visé à l'article 2, au niveau de leur entreprise, avec un gestionnaire de leur choix.

Les entreprises qui, à la date d'entrée en vigueur de la présente CCT, disposaient déjà d'un Plan médical/assurance hospitalisation pour leurs ouvriers, peuvent – si aucun autre régime n'est possible – conserver ce plan jusqu'à l'échéance annuelle suivante. En ce qui concerne les primes payables pour l'année 2012, le Fonds de sécurité d'existence interviendra à hauteur de 100 EUR par an au maximum. Cette intervention, qui sera effectuée au mois de décembre 2012, sera accordée sur la base des pièces justificatives demandées.

De aansluiting en het recht op tussenkomsten wordt beëindigd op de eerste dag van het kwartaal waarin de beëindiging van de aansluiting en het recht op tussenkomsten wordt vastgesteld.

Het Medisch Plan voorziet de mogelijkheid tot individuele voortzetting in geval van beëindiging van de aansluiting bij het Medisch Plan, onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald in art 138bis-8 van de Wet van 25 juni 1992 op de Landverzekeringsovereenkomst.

HOOFDSTUK V – 3^{de} betalersysteem

Art. 9. Van zodra de beheerder van het Medisch Plan kan beschikken over de gegevens van de aangesloten arbeiders door de mededeling van het bestand van aangeslotenen door het Fonds voor Bestaanszekerheid, zal een derde betalersysteem van toepassing zijn.

De aangesloten arbeiders zullen beschikken over een kaart van de beheerder van het Medisch Plan. De ziekenhuisfacturen zullen dankzij dit derde betalersysteem rechtstreeks door deze beheerder aan het ziekenhuis betaald worden.

HOOFDSTUK VI – Overgangsregeling

Art. 10. De ondernemingen bedoeld in artikel 1 kunnen de uitvoering van de in artikel 2 beoogde doelstelling niet realiseren op ondernemingsvlak met een beheerder naar eigen keuze.

De ondernemingen die op de ingangsdatum van deze CAO al een Medisch Plan/hospitalisatieverzekering voor hun arbeiders hebben, kunnen - indien geen andere regeling mogelijk is - de dekking van hun plan aanhouden tot de eerstvolgende jaarlijkse vervalddag. Het Fonds voor bestaanszekerheid zal voor de premies betaalbaar in het jaar 2012 maximaal tussenkomen à rato van 100,- €/jaar. De tussenkomst zal gebeuren op basis van de gevraagde bewijsstukken. Deze tussenkomst zal geschieden in de maand december 2012.

Les ouvriers qui, durant cette période de transition, peuvent bénéficier d'une couverture au niveau de leur entreprise, ne pourront pas prétendre, pour cette période, à l'intervention du Plan médical prévu par la présente CCT. Toutefois, les nouveaux ouvriers engagés à partir du 01/01/2012 se verront appliquer d'office les conditions du Plan médical sectoriel.

CHAPITRE VII. – Durée de validité

Art. 11. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Le Roi sera prié de déclarer obligatoire cette convention collective de travail.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la commission paritaire du transport et de la logistique et, plus particulièrement, du sous-secteur des entreprises qui exercent des activités de déménagement pour compte de tiers.

De arbeiders die in de overgangperiode kunnen genieten van deze dekking op ondernemingsniveau, zullen voor deze periode geen aanspraak kunnen maken op de tussenkomst van het in deze CAO bepaald Medisch Plan. Echter voor wat betreft nieuw aangeworven arbeiders vanaf 01/01/2012 : deze zullen onmiddellijk onder de toepassingsvoorwaarden van het sectoraal medisch plan vallen.

HOOFDSTUK VII. – Geldigheidsduur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2012. De Koning zal verzocht worden deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen bindend te verklaren.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor vervoer en de logistiek, en meer bepaald behorende tot de subsector voor de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.