

**Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2012*

**Arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur**

*Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs", wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

*Hoofdstuk II. – Juridisch kader*

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 (reg. n° 106.697) gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, betreffende de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.

*Hoofdstuk III. - Begripsomschrijving*

**Artikel 3.** Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

**Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

*Convention collective de travail du 19 avril 2012*

**Conditions de travail des chauffeurs des services de location de voitures avec chauffeur**

*Chapitre I. - Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent des services de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par "chauffeurs", on entend les chauffeurs masculins et féminins.

*Chapitre II. – Cadre juridique*

**Article 2.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 septembre 2011 (n° enr. 106.697) conclue au sein de la Commission paritaire du Transport et de la Logistique, relative aux conditions de travail des ouvriers des services de location de voitures avec chauffeur

*Chapitre III. - Définition*

**Article 3.** Par "services de location de voitures avec chauffeur", on entend tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

*Hoofdstuk IV. – Arbeidsduur.*

**Artikel 4.** Om de arbeidsduur te bepalen is er ook rekening gehouden met de tijd gedurende dewelke de chauffeur ter beschikking van de werkgever is, zelfs indien de chauffeur geen effectieve arbeid verricht.

**Artikel 5.** De arbeidsduur van de chauffeurs van de onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers wordt op 38 uur per week vastgesteld. De normale arbeidsduur vastgesteld door dit artikel moet geëerbiedigd worden als gemiddeld over een R.S.Z.-kwartaal.

**Artikel 6.** Onder voorbehoud van de toepassing van gunstigere bepalingen voortvloeiend uit de toepassing van de arbeidswet geven de prestaties verricht boven 10 uur per dag en/of 50 uur per week recht op een overloon van 50 pct.

*Hoofdstuk V. – Minimumloon*

**Artikel 7.** De chauffeurs van de onder artikel 1 bedoelde werkgevers worden per uur beloond.

**Artikel 8.** Het minimumloon wordt vanaf **1 april 2012** op 11,5213 Euro per uur vastgesteld. Het uurloon wordt verhoogd in functie van de anciënniteit van de chauffeur in de onderneming, volgens volgende bepalingen:

Anciënniteit	Uurloon (Euro)
Minder dan 3 jaar :	11,5213 €
Vanaf 3 jaar :	11,6366 €
Vanaf 5 jaar :	11,7517 €
Vanaf 8 jaar :	11,8669 €
Vanaf 10 jaar :	11,9820 €
Vanaf 15 jaar :	12,0975 €
Vanaf 20 jaar :	12,2127 €

**Artikel 9.** De gunstigere loonsvoorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

*Hoofdstuk VI. – A.R.A.B.-vergoeding*

**Artikel 10.** De onder artikel 1 bedoelde

*Chapitre IV. – Durée du travail*

**Article 4.** Pour la détermination de la durée du travail, il est également tenu compte du temps pendant lequel le chauffeur est à la disposition de l'employeur même s'il n'effectue pas de travail effectif.

**Article 5.** La durée du travail des chauffeurs des employeurs visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail est fixée à 38 heures par semaine.

La durée normale de travail fixée par le présent article doit être respectée en moyenne sur le trimestre O.N.S.S.

**Article 6.** Sous réserve de dispositions plus favorables découlant de l'application de la loi sur le travail, les heures prestées au-delà de 10 heures par jour et/ou de 50 heures par semaine donnent lieu au paiement d'un sursalaire de 50 p.c.

*Chapitre V. – Salaire minimum*

**Article 7.** Les chauffeurs des employeurs visés à l'article 1er sont rémunérés à l'heure.

**Article 8.** Le salaire minimum est fixé à **partir du 1<sup>er</sup> avril 2012** à 11,5213 Euro de l'heure. Le salaire horaire est augmenté en fonction de l'ancienneté du chauffeur dans l'entreprise suivant les dispositions suivantes :

Ancienneté	Salaire horaire (Euro)
Moins de 3 années :	11,5213 €
A partir de 3 années :	11,6366 €
A partir de 5 années :	11,7517 €
A partir de 8 années :	11,8669 €
A partir de 10 années :	11,9820 €
A partir de 15 années :	12,0975 €
A partir de 20 années :	12,2127 €

**Article 9.** Les conditions de rémunération plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

*Chapitre VI. – Indemnité R.G.P.T.*

**Article 10.** Les chauffeurs visés à l'article 1er

chauffeurs genieten van een A.R.A.B.-vergoeding die vanaf 1 april 2012 op 1,1521 Euro per uur wordt vastgesteld.

**Artikel 11.** De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

### Hoofdstuk VII. – Indexering

#### Artikel 12.

Alle lonen en de A.R.A.B.-vergoeding worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Er wordt rekening gehouden met het rekenkundig gemiddelde van de laatste 4 maanden van de gezondheidsindex.

De minimumlonen, de werkelijke lonen en de A.R.A.B.-vergoeding, die van toepassing zijn op 1 april 2012 worden geacht overeen te stemmen met het spilindexcijfer 118,24 (basis 2004 = 100)

Wanneer het voortschrijdend gemiddelde van de laatste vier maanden van de gezondheidsindex een peil bereikt, welke 2 % of meer hoger of lager is dan het spilindexcijfer worden de bedragen verhoogd of verlaagd met 2% en wordt het spilindexcijfer aangepast tot een nieuw spilindexcijfer gelijk aan het vorige vermeerderd of verminderd met 2%.

Onder spilindexcijfers worden verstaan: de getallen behorend tot een reeks waarvan elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02. Zij zijn als volgt samengesteld:

Spilindexcijfer bij stijging
118,24
120,60
123,01
125,47
127,98
enz

De berekening van het spilindexcijfer gebeurt tot op 3 cijfers na de komma :

- wanneer de derde decimaal lager is dan 5,

bénéficient d'une indemnité R.G.P.T. dont le montant est fixé à partir du 1<sup>er</sup> avril 2012 à 1,1521 Euro par heure.

**Article 11.** Les conditions plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

### Chapitre VII. – Indexation

#### Article 12.

Les salaires et l'indemnité R.G.P.T. sont liés à l'évolution de l'indice santé, fixé mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge. Il est tenu compte de la moyenne arithmétique des indices santé des quatre mois.

Les salaires horaires minimums, les salaires horaires réels et l'indemnité R.G.P.T. qui sont d'application au 1<sup>er</sup> avril 2012, sont placés en regard de l'indice-pivot 118,24 (base 2004 = 100).

Lorsque la moyenne évolutive de l'indice santé des quatre derniers mois atteint un niveau supérieur ou inférieur de 2 % ou plus, les montants sont augmentés ou diminués de 2 % et l'indice de référence est adapté pour former le nouvel indice de référence égal à l'indice précédent augmenté ou diminué de 2 %.

Par indices-pivots, il faut entendre: les nombres appartenant à une série dont chaque suivant est obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Il sont fixés comme suit:

Indice-pivot en cas de hausse
118,24
120,60
123,01
125,47
127,98
enz

Pour le calcul de l'indice-pivot, il est tenu compte de 3 décimales arrondies comme suit :

- lorsque la 3<sup>ième</sup> décimale est inférieure à 5,

<p>blijft de tweede decimaal ongewijzigd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wanneer de derde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de tweede decimaal naar boven afgerond</li> </ul> <p>De lonen en de ARAB-vergoeding worden berekend tot op 4 cijfers na de komma :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wanneer de vijfde decimaal lager is dan 5, blijft de 4<sup>de</sup> decimaal ongewijzigd</li> <li>• wanneer de vijfde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de vierde decimaal naar boven afgerond.</li> </ul> <p><i>Hoofdstuk VIII. – Bijdrage aan een Sociaal Fonds</i></p> <p><b>Artikel 13.</b> De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen, ten gunste van hun arbeiders, aan het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" de bijdragen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 1969 tot oprichting van het sociaal fonds zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008, gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.</p> <p><i>Hoofdstuk IX. – Geldigheidsduur</i></p> <p><b>Artikel 14:</b></p> <p>Deze overeenkomst treedt in werking met ingang vanaf <b>1 april 2012</b> en is voor onbepaalde duur gesloten.</p> <p>Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.</p>	<p>la 2<sup>ème</sup> décimale reste inchangée</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque la 3<sup>ème</sup> décimale est égale ou supérieure à 5, la 2<sup>ème</sup> décimale est arrondie vers le haut</li> </ul> <p>Les calculs des salaires de l'indemnité RGPT sont effectués jusqu'à la 4<sup>ème</sup> décimale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque la 5<sup>ème</sup> décimale est inférieure à 5, la 4<sup>ème</sup> décimale reste inchangée</li> <li>• lorsque la 5<sup>ème</sup> décimale est égale ou supérieure à 5, la 4<sup>ème</sup> décimale est arrondie vers le haut.</li> </ul> <p><i>Chapitre VIII.- Cotisations à un Fonds Social</i></p> <p><b>Article 13.</b> Les employeurs visés à l'article 1er payent, pour leurs ouvriers, au " Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur " les cotisations déterminées par la convention collective de travail du 25 février 1969 instituant le fonds social telle que modifiée par la convention collective de travail du 20 mai 2003, par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 et par la convention collective de travail du 16 décembre 2008, conclues dans la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.</p> <p><i>Chapitre IX.-Durée de validité</i></p> <p><b>Article 14 :</b></p> <p>La présente convention entre en vigueur le <b>1<sup>er</sup> avril 2012</b> et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission paritaire, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.</p>
--	---