

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 27 juin 2012

Extension des compétences des délégués des ouvriers dans le Conseil d'entreprise (CE) et dans le Comité de Prévention et de Protection au Travail (CPPT) aux compétences de la délégation syndicale.

CHAPITRE I. – Champ d'application

Art. 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « ouvriers » on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Extension de la compétence des ouvriers mandatés du conseil d'entreprise et/ou du Comité de Prévention et de Protection du Travail

Art. 2. Dans les entreprises où est instauré un Conseil d'Entreprise, ou à défaut, un Comité de Prévention et de Protection du Travail, la compétence des délégués ouvriers siégeant habituellement dans cet organe est élargie à celle dévolue à la délégation syndicale (telle que prévue dans la CCT nr° 5 du CNT).

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2012

Uitbreiding van de bevoegdheden van de vertegenwoordigers van de werklieden in de Ondernemingsraad (OR) en in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) tot de bevoegdheden van de syndicale afvaardiging.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een vervoerdienst verricht met huurauto's met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun arbeiders.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met « arbeiders » bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. – Uitbreiding van de bevoegdheden van de arbeiders met een mandaat in de Ondernemingsraad en/of in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

Art. 2. In de ondernemingen waar een Ondernemingsraad, of bij onstentenis een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk opgericht werd, worden de bevoegdheden van de afgevaardigden van de arbeiders, uitgebreid tot deze waarop de vakbondsafvaardiging (zoals voorzien in CAO nr 5 van de NAR) betrekking heeft.

Les missions de la délégation syndicale seront abordées lors des séances habituelles du Conseil d'Entreprise, s'il existe, ou à défaut lors des séances habituelles du Comité de Prévention et de Protection des Travailleurs, sauf s'il s'agit d'un dossier individuel d'un travailleur. Dans ce cas, elles pourront être traitées directement avec le chef d'entreprise ou son représentant dûment mandaté.

Ces nouvelles extensions de compétences des membres ouvriers n'ouvrent aucun droit nouveau en matière de protection contre le licenciement, en matière d'indemnisation ou de tout autre avantage. Toutes les clauses de protection légales ou découlant de CCT de membres du CE et/ou du CPPT restent néanmoins entièrement d'application.

Elles ne peuvent également provoquer de nouvelles charges pour l'entreprise dans le cadre de l'exécution du mandat des représentants des travailleurs.

CHAPITRE III. - Durée de validité

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 27 juin 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de trois mois prend cours à la date de la lettre recommandée précitée

De opdrachten van de vakbondsafvaardiging zullen besproken worden tijdens de gebruikelijke vergaderingen van de Ondernemingsraad, indien deze bestaat, of anders tijdens de gebruikelijke vergaderingen van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, tenzij het gaat om een individueel dossier van een werknemer. In dit geval zullen ze rechtstreeks besproken worden met de werkgever of zijn gemandateerde vertegenwoordiger.

Deze nieuwe uitbreiding van de bevoegdheden van de vertegenwoordigers van de arbeiders, scheidt geen enkel nieuw recht op het vlak van bescherming tegen ontslag, vergoeding of welk ander voordeel ook. Alle bij CAO voorziene of wettelijke beschermingsclausules als lid van OR en/of CPBW blijven echter onverminderd van toepassing.

Zij mag ook niet de aanleiding vormen tot nieuwe lasten voor de onderneming in het kader van de uitoefening van het mandaat van de vertegenwoordigers van de werklieden.

HOOFDSTUK III. – Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang op 27 juni 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief