

## Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 23 août 2012

Convention collective de travail relative à la formation continue des travailleurs dans le sous-secteur du **transport de choses** par voie terrestre pour compte de tiers et le sous-secteur de la **manutention de choses** pour compte de tiers.

### CHAPITRE I. - *Champ d'application*

**Article 1.** §1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs travailleurs, conformément à l'arrêté royal du 7 mai 2007, modifiant l'arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activités connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru dans le Moniteur belge du 31.05.2007).

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent :

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises

## Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 augustus 2012

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de voortgezette opleiding van de werknemers in de subsector voor het **goederenvervoer** ten lande voor rekening van derden en de subsector van de **goederenbehandeling** voor rekening van derden.

### HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer

par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taxi-mètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre : la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

ten lande, voertuigen voor dewelke geen voervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

La Commission paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

§4. Par travailleurs, on entend les ouvriers et ouvrières, relevant de la catégorie ONSS 083.

**Art. 2.** Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, publiée au Moniteur belge le 30 décembre 2005 et de l'A.R. d'exécution du 11 octobre 2007 (M.B. 15.12.2007) et de la loi-programme du 29 mars 2012 (M.B. 6 avril 2012).

Cette convention collective de travail a pour but de répondre à l'effort de formation de 1,9% de la masse salariale. Les partenaires sociaux s'engagent à réaliser un effort supplémentaire au niveau de la formation continue en prévoyant – outre les efforts sectoriels pour les groupes à risque :

- le soutien financier des formations axées sur l'entreprise
- l'encouragement des initiatives sectorielles de formation
- le versement d'une cotisation sectorielle solidaire pour la formation continue.

Pour atteindre cet objectif, une cotisation patronale destinée au FSTL est prévue.

## CHAPITRE II. – Définitions

**Art.3.** Pour l'application de la présente convention, on entend par :

“FSTL”, le “Fonds Social Transport et Logistique” institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé “Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles” et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du “Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles” en “Fonds Social

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder “werknemers”, wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.

**Art.2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005 en van haar uitvoerings-KB van 11 oktober 2007 (B.S. 15.12.2007) en van de Programmawet van 29 maart 2012 (B.S. 6 april 2012).

Deze CAO heeft tot doel te voldoen aan de opleidingsinspanning van 1,9 % van de loonmassa. De sectorale partners engageren zich om een bijkomende inspanning te realiseren op het vlak van de voortgezette opleiding door – naast de sectorale voorzieningen voor risicogroepen – te voorzien in:

- de financiële ondersteuning van bedrijfsgerichte opleidingen
- de bevordering van sectorale opleidingsinitiatieven
- het storten van een sectoraal gesolidariseerde bijdrage voor voortgezette opleiding.

Om deze doelstelling te bereiken wordt voorzien in een werkgeversbijdrage aan het SFTL.

## HOOFDSTUK II. – Begrippen

**Art.3.** Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

“SFTL” : het “Sociaal Fonds Transport en Logistiek” opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd “Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen” en tot vaststelling van zijn statu-ten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het “Sociaal Fonds

du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers”et modifiant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), modifiée par la convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005), modifiée par la convention collective du 16 octobre 2007 portant modification de la dénomination du « Fonds Social du transport de marchandises et des activités connexes pour compte de tiers » en « Fonds Social Transport et Logistique », rendue obligatoire par Arrêté Royal du 18 mai 2008 (MB 10 juin 2008) , ainsi que la CCT du 15/09/2011 (106705) relative à la modification des statuts du fonds de sécurité d’existence « Fonds Social Transport et Logistique » enregistrée sous le numéro 106705/CO/140.0409 et modifiée par la CCT du 16/02/2012 relative à la modification des statuts du fonds de sécurité d’existence « Fonds Social Transport et Logistique » enregistrée sous le numéro 109264/CO/140.0409.

“Formation continue”: on entend par formation continue, une formation suivie par un ou plusieurs travailleurs, qui vise à améliorer les qualifications professionnelles de travailleurs et qui cadre dans la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Il ne s’agit donc pas de formation générale ou initiale.

Cette formation doit, partiellement ou entièrement, être financée par l’entreprise.

Par formation continue on entend tant la formation formelle que la formation informelle, conçues et gérées par l’entreprise elle-même (dénommée la formation interne) ou conçue et gérée par un organisme extérieur à l’entreprise (dénommée la formation externe), comme stipulé dans l’arrêté royal du 10 février 2008 modifiant l’Arrêté Royal du 30 janvier 2001 portant exécution du Code des sociétés.

Budget de formation: annuellement, chaque entreprise du secteur a droit à un budget de formation. L’entreprise peut utiliser ce budget pour financer la formation de ses travailleurs relevant de la catégorie ONSS 083.

voor het vervoer van goederen met voertuigen” in “Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden” en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het ‘Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden’ in ‘Sociaal Fonds Transport en Logistiek’ algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal Fonds Transport en Logistiek » geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid “Sociaal Fonds Transport en Logistiek”, geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.0409.

«Voortgezette opleiding»: onder voortgezette opleiding verstaat men een door één of meerdere werknemers gevolgde opleiding, die duidelijk tot doel heeft de professionele kwalificaties van de werklieden te verhogen en kadert in de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Het betreft dus geen algemene of initiële vorming.

De opleiding moet geheel of gedeeltelijk gefinancierd worden door de onderneming.

Onder voortgezette opleiding verstaat men zowel de formele als informele opleiding, ontwikkeld en verzorgd door de onderneming zelf (de interne opleiding genoemd) of ontwikkeld en verzorgd door een organisme dat geen deel uitmaakt van de onderneming (externe opleiding genoemd), zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 10 februari 2008 tot wijziging van het KB van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen.

Opleidingsbudget: jaarlijks heeft elke onderneming uit de sector recht op een opleidingsbudget. De onderneming kan dit budget aanwenden om opleiding van werknemers van de onderneming het bedrijf, aangegeven onder de RSZ-categorie 083, te bekostigen.

### **CHAPITRE III. – Financement de la formation continue**

Art. 4. Les partenaires sociaux se lient à ce que le taux de participation aux formations continues, professionnelles pour la totalité du secteur augmente annuellement de 5% pour les années 2012-2013.

**Art. 4.1.** Le FSTL délivrera un rapport, qui donne un aperçu des efforts prestés en matière de formations dans le secteur du transport de choses par voie terrestre et de la manutention des choses pour compte de tiers respectivement sur les années 2011 et 2012. Ce rapport prête spécifiquement attention au public cible, le taux de participation des travailleurs concernés et la nature des formations. Ceci doit être transmis au plus tard respectivement le 30/09/2012 et le 28/02/2013 au président du Comité Paritaire 140.03.

### **CHAPITRE IV – Obligation pour les employeurs**

Art 5. Dans chaque entreprise, chaque employeur s'engage à faire augmenter le taux de participation aux formations continues de 5% tant en 2012 qu'en 2013, tenant compte notamment des obligations en matière de formation continue obligatoire pour les conducteurs professionnels avec permis de conduire C qui imposent à chacun de ces derniers de suivre 35 heures de formation continue pour 2016 au plus tard.

### **CHAPITRE V. - Indemnité pour les heures de formation continue**

**Art.6.** Les heures de formation continue dispensées aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers sont payées par une rémunération qui équivaut au salaire pour les heures de travail.

Les heures de formation continue pendant et en dehors des heures de travail donnent donc droit à une indemnité égale à 100% du salaire horaire réel pour du temps de travail.

Les heures de formation en dehors des heures de travail ne sont pas prises en compte pour le calcul de la durée du travail.

### **HOOFDSTUK III. – Financiering voortgezette opleiding**

Art 4 De sociale partners verbinden er zich toe om de deelnemingsgraad aan de voortgezette opleiding voor het geheel van de sector met jaarlijks 5% te verhogen voor de jaren 2012-2013.

Art 4.1. Het SFTL zal een verslag afleveren, dat een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in de sector goederenvervoer over de weg en logistiek voor rekening van derden respectievelijk over het jaar 2011 en 2012. Dit verslag heeft specifiek aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad van de betrokken werknemers en de aard van de opleidingen. Het wordt uiterlijk op respectievelijk 30/09/2012 en 28/02/2013 aan de voorzitter van het Paritair Comité 140.03 overgemaakt.

### **HOOFDSTUK IV- Verplichting voor de werkgevers**

Art 5. In iedere onderneming engageert de werkgever zich om de participatiegraad aan voortgezette opleidingen met 5% te laten stijgen zowel in het jaar 2012 als in het jaar 2013, rekening houdend met de verplichting inzake voortgezette vorming voor beroepschauffeurs met rijbewijs C, die aan elke chauffeur oplegt om ten laatste tegen 2016 35 u verplichte nascholing te volgen.

### **HOOFDSTUK V. – Vergoeding voor de uren voortgezette opleiding**

**Art.6.** De uren voortgezette opleiding genoten door de werklieden ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden worden betaald door een vergoeding gelijk aan het loon voor arbeidsuren.

De uren voortgezette opleiding binnen en buiten de werkuren geven dus recht op een vergoeding gelijk aan 100% van het reële uurloon arbeidstijd.

De uren opleiding buiten de werkuren tellen niet mee voor de berekening van de arbeidsduur.

## CHAPITRE IV. – Intervention financière par le Fonds Social Transport et Logistique

**Art.7.** A l'exception des salaires payés aux ~~des~~ ouvriers participants pour les heures mentionnées à l'article 6, les frais de la formation continue (interne ou externe, formelle ou informelle), organisée par l'entreprise, donnent droit à une intervention financière du FSTL, appelée budget de formation.

**Art. 8.** Le financement de l'effort financier supplémentaire pour la formation continue prévu à l'article 2, est effectué par une cotisation patronale destinée au FSTL de 0,10 % des salaires déclarés à l'ONSS à 108 %.

Ce pourcentage de 0,10 % est compris dans la cotisation patronale fixée conformément à l'article 8 des statuts du FSTL.

**Art. 9.** Le budget sectoriel total de formation destiné à la formation continue est établi sur base de la cotisation patronale de 0,10 %, visé à l'article 8.

Un budget de formation est annuellement attribué à chaque employeur en fonction du nombre d'ouvriers occupés par l'employeur au 30 juin de l'année précédente.

Ce budget attribué à l'employeur s'élève à 25 EUR par ouvrier par an pour les entreprises occupant six ou plus d'ouvriers, et 50 EUR par ouvrier par an pour les entreprises occupant 1 à 5 ouvriers.

Un budget supplémentaire est prévu pour l'année 2013 s'élevant à 25 EUR supplémentaire par ouvrier dans les entreprises de six ou plus d'ouvriers et à 50 EUR par ouvrier pour les entreprises de 1 à 5 ouvriers. Ce budget supplémentaire peut être utilisé pour tous les plans de formation saldés en 2013.

Le budget supplémentaire 2013 ne peut être utilisé qu'après l'épuisement des budgets attribués à l'entreprise pour 2011, 2012 et 2013.

Ce budget supplémentaire expire fin 2013.

**Art. 10.** Afin de pouvoir faire appel au budget de formation, les employeurs doivent établir un plan de formation par formation.

## HOOFDSTUK V. – Financiële tussenkomst door het Sociaal Fonds Transport en Logistiek

**Art.7.** Met uitzondering van de lonen van de deelnemende werknemers betaald voor de uren vermeld onder artikel 6, geven de kosten voor de voortgezette opleiding (intern of extern, formeel of informeel) georganiseerd door de werkgever recht op een financiële tussenkomst van het SFTL, genaamd opleidingsbudget.

**Art 8.** De financiering van de bijkomende financiële inspanning voor voortgezette opleiding bepaald in artikel 2 gebeurt door een werkgeversbijdrage aan het SFTL van 0,10 % van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108 %.

Dit percentage van 0,10% is inbegrepen in de patronale bijdrage bepaald overeenkomstig artikel 8 van de statuten van het SFTL.

**Art. 9.** Het totale sectorale opleidingsbudget bestemd voor de voortgezette opleiding, wordt bepaald op basis van de patronale 0,10% bijdrage, vermeld onder art. 8.

Jaarlijks wordt aan iedere werkgever een opleidingsbudget toegekend, berekend in functie van het aantal arbeiders in dienst bij de werkgever op 30 juni van het voorgaande jaar.

Dit opleidingsbudget voor de werkgever bedraagt 25 EUR per arbeider per jaar in de bedrijven met zes of meer arbeiders en 50 EUR per arbeider per jaar voor de bedrijven met 1 tot 5 arbeiders.

Voor het jaar 2013 wordt een extra budget voorzien van nogmaals 25 EUR per arbeider in de bedrijven met zes of meer arbeiders en 50 EUR per arbeider voor de bedrijven met 1 tot 5 arbeiders. Het kan gebruikt worden voor alle opleidingsplannen gesaldeerd in 2013.

Het extra-budget 2013 kan pas aangesproken worden nadat de budgetten toegekend aan de onderneming voor 2011, 2012 en 2013, uitgeput zijn.

Dit extra budget vervalt eind 2013.

**Art.10.** Om aanspraak te kunnen maken op het opleidingsbudget dienen de werkgevers per opleiding een opleidingsplan op te stellen.

Les employeurs chez lesquels des organes de réflexion syndicaux sont présents, doivent soumettre le plan susmentionné pour approbation (par ordre, en fonction de la présence dans l'entreprise) soit au Conseil d'Entreprise, soit au Comité pour la Prévention et la Protection au Travail, soit à la délégation syndicale. Si aucun de ces trois organes n'est présent au sein de l'entreprise, le plan de formation doit être soumis pour approbation au FSTL.

**Art. 11.** Le budget de formation ne peut être utilisé que pour des formations en rapport avec le travail, sur base d'un plan de formation approuvé ou à approuver, introduit auprès du FSTL.

L'affectation de ce budget de formation est limité à l'amortissement (d'une partie) du coût salarial du (des) formateur(s) interne(s) ou de la facture de l'organisme de formation externe.

Pour des formations internes, un montant forfaitaire sera déterminé par heure de formation, qui a été donnée, indépendamment du nombre de personnes formées.

Après exécution du plan de formation, l'employeur introduira une demande de paiement auprès du FSTL.

**Art. 12.** Les employeurs n'ayant pas épuisé le budget formation qui leur a été attribué, peuvent faire appel à la partie non utilisée de ce budget de formation endéans les deux années calendrier suivantes, moyennant l'introduction d'un (ou plusieurs) plan(s) de formation.

Cette modalité d'octroi n'est pas d'application pour le budget supplémentaire 2013.

**Art. 12.** Le Conseil d'Administration du FSTL est chargé, sur base du budget de formation annuel disponible pour la formation continue, de :

1. l'établissement annuel du budget de formation par employeur, tel que déterminé à l'article 8, après clôture de l'année précédente,
2. l'établissement annuel du montant visé par l'article 11 pour l'intervention forfaitaire pour la formation interne,
3. l'établissement de la procédure d'introduction des plans de formation et des demandes de paiement des interventions financières visées par l'article 10,
4. la détermination des modalités de paiement des interventions financières visées par l'article 9 de cette Convention Collective de Travail,

De werkgevers waarin syndicale overlegorganen aanwezig zijn, dienen hogervermeld opleidingsplan ter goedkeuring voor te leggen aan (in rangorde, volgens aanwezigheid in de onderneming) hetzij de ondernemingsraad, hetzij het comité voor preventie en bescherming op het werk, hetzij de syndicale afvaardiging. Indien geen van deze drie organen op ondernemingsvlak aanwezig is, dient het opleidingsplan ter goedkeuring voorgelegd te worden aan het SFTL.

**Art.11** Het opleidingsbudget kan enkel aangewend worden voor arbeidsgerelateerde opleidingen van een goedgekeurd of goed te keuren opleidingsplan ingediend bij het SFTL.

De aanwending van dit opleidingsbudget beperkt zich tot de delging van (een deel van) de loonkost van de interne lesgever(s) of de factuur van de externe opleidingsverstrekker.

Voor interne opleidingen zal een forfaitair bedrag bepaald worden, per opleidingsuur dat werd gegeven, ongeacht het aantal opgeleide personen.

Na uitvoering van het opleidingsplan zal de werkgever een uitbetalingsaanvraag indienen bij het SFTL.

**Art. 12.** Werkgevers die het toegekende opleidingsbudget niet opgebruiken, kunnen in de twee daaropvolgende kalenderjaren aanspraak maken op het niet-opgebruikte deel van het opleidingsbudget, mits het voorleggen van een (of meerdere) opleidingsplan(nen).

Deze toekenningsmodaliteit geldt niet voor het extra-budget 2013.

**Art. 13.** De Raad van Beheer van het SFTL is belast met, op basis van het jaarlijks beschikbare opleidingsbudget voor de voortgezette opleiding:

1. het jaarlijks vastleggen van het opleidingsbudget per werkgever, zoals bepaald in art. 8, na het afsluiten van het vorige jaar,
2. het jaarlijks vastleggen van het in art. 11 vernoemde bedrag voor de forfaitaire tussenkomst voor interne opleidingen.
3. het vaststellen van de procedure tot indiening van de opleidingsplannen en de uitbetalingsaanvragen voor de financiële tussenkomsten bedoeld in artikel 10;
4. het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de financiële tussenkomsten bedoeld in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## CHAPITRE V. - *Durée de validité*

**Art.13 §1.** Cette CCT de durée indéterminée entrant en vigueur le 01.01.2013, est conclue en exécution de la CCT du 28.01.2009 relative à la formation continue des ouvriers dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et le sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

## HOOFDSTUK VI. – *Geldigheidsduur*

**Art. 13. §1.** Deze CAO van onbeperkte duur gaat in op 01.01.2013 en is afgesloten in uitvoering van de CAO van 28.01.2009 betreffende de voortgezette opleiding van de arbeiders in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.