

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 22.11.2012

Convention collective de travail concernant la formation permanente dans le sous - secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes.

CHAPITRE Ier. Champ d'application.

Article 1er. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, et appartenant au sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

“déménagement”: tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative ;

“garde-meubles”: les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables ;

“activités connexes”: tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ... ;

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22.11.2012

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende permanente vorming in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

“verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

“meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

“aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz....

“véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d’arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d’arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par “ouvriers”, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d’action belge pour l’emploi 1998 et portant des dispositions diverses, ainsi qu’en exécution de l’arrêté royal du 4 juin 1999 déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l’accord relatifs à la formation et l’emploi, en exécution de la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d’établissement d’un accord relatif à la formation et l’emploi, et en exécution du protocole d’accord sectoriel du 27 juin 2011.

CHAPITRE III. *Formation et formation permanente*

Article 3. Les employeurs visés à l’article 1^{er} de la présente convention sont tenus de payer pour l’année 2013 une cotisation de **0,43 %** calculée sur le total des salaires des ouvriers qu’ils occupent.

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder “werklieden” wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van afdeling IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, alsook van het koninklijk besluit van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen, alsook van de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling, en van punt 11 van het op 27 juni 2011 afgesloten sectoraal protocolakkoord.

HOOFDSTUK III. *Opleiding en permanente bijscholing*

Artikel 3. De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers zijn voor het jaar 2013 een bijdrage verschuldigd van **0,43 %**, berekend op grond van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde werklieden.

Article 4. La cotisation visée à l'article 3 de la présente convention est perçue par l'Office national de Sécurité sociale au profit du Fonds social du secteur.

Les moyens ainsi mis à disposition seront utilisés pour la promotion de la qualification professionnelle et la formation permanente des ouvriers occupés dans le secteur.

Article 5. Sans tenir compte de la formation permanente que les ouvriers peuvent suivre volontairement, les formations obligatoires suivantes sont instaurées à partir de l'année 2012 :

- Une journée de formation initiale de base à l'entrée dans le secteur, à suivre dans un délai précis de 2 mois après la date d'entrée au service (le coût salarial est à la charge de l'employeur ou de tout autre organisme)
- Trois jours de formation permanente, qui peuvent être fractionnés et qui sont à suivre dans un délai de trois ans après l'entrée au service (le coût salarial pour ces journées de formation est pris en charge par l'employeur)

Article 6

Les formations obligatoires visées à l'article précédent, ne pourront être suivies qu'auprès d'un centre de formation reconnu par le Fonds Social du secteur.

Article 5. Le conseil d'administration du Fonds social du secteur élaborera des règles plus précises pour l'exécution de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV. Durée de validité

Article 6. La présente convention collective

Artikel 4. De in artikel 3 van deze overeenkomst bedoelde bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ten bate van het Sociaal Fonds van de sector.

De middelen die aldus ter beschikking worden gesteld, zullen aangewend worden tot bevordering van de beroepsbekwaamheid en de permanente bijscholing van de werklieden tewerkgesteld in de sector.

Artikel 5. Vanaf 2012 worden, los van de vrijwillige permanente bijscholing, volgende opleidingen verplicht ingevoerd:

- Één dag initiële basisopleiding bij intrede in de sector, te volgen binnen een periode van uiterlijk twee maanden na indiensttreding (de loonkost voor deze dag wordt gedragen door de werkgever of enige andere instelling);
- Drie opsplitsbare dagen permanente bijscholing, te volgen binnen de drie jaar na indiensttreding (de loonkost voor deze dagen wordt gedragen door de werkgever).

Artikel 6. De onder artikel 5 vermelde opleidingen zullen enkel kunnen worden gevolgd bij een door het Sociaal Fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

Artikel 5. De raad van beheer van het Sociaal Fonds van de sector zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Artikel 6. Deze arbeidsovereenkomst heeft

de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2013.

uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.