

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 20.12.2012

Convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes

CHAPITRE I. Champ d'application.

Article 1.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagements, garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

“déménagement”: tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

“garde - meubles”: les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

“activités connexes”: tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20.12.2012

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

“verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

“meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

“aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te

marchandises diverses telles que meubles neufs, ouvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ...;

“véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection de d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc: ...

§3. Par “ouvriers”, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Régime de chômage avec complément d'entreprise

Article 2.

Une indemnité pour le régime de chômage avec complément d'entreprise à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge requis le jour où ils sont licenciés (fin de contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage du régime de chômage avec complément d'entreprise.
- ils pourront bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;
- tenant compte de la Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011

voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz....;

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder “werklieden” wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Werkloosheid met bedrijfstoelage

Artikel 2.

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoelage ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van werklieden en werksters die de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract);
- de ontslagen werklieden en werksters moeten uitdrukkelijk bekendmaken van de mogelijkheid tot werkloosheid met bedrijfstoelage gebruik te willen maken.
- zij zullen van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kunnen genieten tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;

Rekening houdend met de Wet van 12 april 2011 houdende de aanpassing van de wet

portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnelle, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 (MB 30.03.2011) portant des dispositions diverses (I) ainsi que de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, visant à augmenter le taux d'emploi des travailleurs âgés et de l'AR du 20 septembre 2012 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise, les ouvriers doivent en plus satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :

1. pour le régime du chômage avec complément d'entreprise à partir de **56 ans** :
 - 1.1. pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans
 - 1.2. Soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins **33** ans, dont 20 ans travail de nuit (« travail de nuit » au sens de la CCT-CNT n°46),
2. pour le régime du chômage avec complément d'entreprise à partir de **58 ans** :
 - 2.1 avoir été au service d'employeurs pendant au moins 38 ans (35 ans pour les ouvrières femmes)
 - 2.2. soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins 35 ans pour les ouvriers de capacité de travail réduite au sens de la **cct n° 91** du CNT du 20.12.2007 fixant les conditions d'octroi d'une indemnité

van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I), en rekening houdend met het KB van 28 december 2011 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van de oudere werknemers en met het KB van 20 september 2012 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, moeten de arbeiders bovendien op het ogenblik van hun ontslag voldoen aan de volgende anciënniteitsvoorwaarden :

1. Voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf **56 jaar** :
 - 1.1. Ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen
 - 1.2. Ofwel minstens **33** jaar in loondienst gewerkt hebben, waarvan 20 jaar nachtarbeid ("nachtarbeid" in de zin van de NAR-CAO nr. 46),
2. Voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf **58 jaar** :
 - 2.1. Ofwel minstens 38 jaar in loondienst gewerkt hebben (35 jaar voor vrouwelijke werknemers)
 - 2.2. Ofwel minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben voor werknemers met verminderde arbeidsgeschiktheid in de zin van **cao nr 91** van 20.12.2007 van de NAR (tot vaststelling van de

complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves en cas de licenciement.

2.3. soit pouvoir justifier une carrière professionnelle de 35 ans sous les conditions particulières suivantes :

- avoir pratiqué un métier lourd pendant 5 ans au cours des 10 dernières années
- soit avoir pratiqué un métier lourd pendant 7 ans au cours des 15 dernières années

Comme métier lourd ne sont reconnus que :

- le travail en équipes successives
- le travail en services interrompus
- le travail avec prestations de nuit dans le sens de la CCT n°46 du CNT

3. pour le régime du chômage avec complément d'entreprise à partir de **60 ans** :

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins **35 ans** (**28 ans** pour les ouvrières femmes)

Article 3.

§1. L'employeur peut obtenir, par l'intermédiaire du Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, le remboursement:

1° de l'indemnité complémentaire ;

voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

2.3. Ofwel een loopbaan kunnen bewijzen van 35 jaar met de volgende bijzondere voorwaarden:

- hetzij 5 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende de laatste 10 jaar
- hetzij 7 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende de laatste 15 jaar

Als zwaar beroep wordt enkel erkend :

- het werken in wisselende ploegen
- het werken in onderbroken diensten
- het werken in een stelsel van nachtarbeid in de zin van cao 46 van de NAR

3. Voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf **60 jaar**:

- minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben. Een vrouwelijke werknemersster moet een beroepsverleden van 28 jaar kunnen voorleggen

Artikel 3.

§1. De werkgever kan, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, de terugbetaling bekomen van:

1° de aanvullende vergoeding;

2° des différentes cotisations solidaires mensuelles qui sont dues en raison du régime de chômage avec complément d'entreprise.

§2. Pour assurer le remboursement des montants visés au §1. de cet article, le Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes dispose de 0,07 % de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 7 de ses statuts.

Article 4.

Les modalités d'application pratique pour l'exécution de la présente convention collective de travail seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds Social du secteur.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Article 5.

§1 Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31.12.2013.

2° de verschillende maandelijke hoofdelijke werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn uit hoofde van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag.

§2. Om de terugbetaling van de bedragen, voorzien in §1. van dit artikel te waarborgen, beschikt het Sociaal Fonds voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten over een percentage van 0,07 % van de vastgestelde bijdrage, ter uitvoering van het bepaalde in artikel 7 van zijn statuten.

Artikel 4.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Artikel 5.

§ 1 Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2013.