

Comité Paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du 18/04/2013
Supplément pour travail le dimanche et jours fériés
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

CHAPITRE I. – Champ d'application

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant de la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol», l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les mouvements des avions en surface.

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Par «travailleurs» on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/2013
Toeslag werken op zon- en feestdagen
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub – sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder «werknemers» wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

CHAPITRE II. – Supplément pour travail le dimanche

Article 2

A partir du 01/06/2013, une prime extralégale égale à 60% du salaire horaire de base sera payée en supplément pour toute heure effectivement prestée sur un dimanche.

Article 3

Chaque entreprise peut, conformément à l'article 1 § 1 et l'article 1 § 3 de la présente convention collective, décider en concertation avec la délégation syndicale du régime qui est d'application dans l'entreprise. Les régimes déjà existants restent d'application dans la mesure où ils sont conformes à l'article 3 de la présente convention collective.

Soit, c'est le début de la prestation qui détermine qu'il s'agit d'une prestation du dimanche pour laquelle un supplément de 60% sera payé.

Soit, ce sont les heures effectivement travaillées entre 0h et 24h le dimanche pour lesquelles un supplément de 60% sera payé.

CHAPITRE III. – Supplément pour travail les jours fériés

Article 4

A partir du 01/06/2013, une prime extralégale égale à 60% du salaire horaire de base sera payée en supplément pour toute heure effectivement prestée un jour férié.

Article 5

Chaque entreprise peut, conformément à l'article 1 § 1 et l'article 1 § 3 de la présente convention collective,

HOOFDSTUK II. – Toeslag voor werk op zondagen.

Artikel 2

Vanaf 01/06/2013 wordt per effectief gepresteerd uur op een zondag een extra wettelijke toeslag betaald van 60% van het basisuurloon, bovenop het basisuurloon.

Artikel 3

Elke onderneming mag in overeenstemming met artikel 1 §1 en artikel 1 §3 van deze CAO, in overleg met de syndicale afvaardiging, een beslissing nemen welk systeem van toepassing is in de onderneming. Eventueel reeds bestaande systeem, voor zover dit in overeenkomst is met artikel 3 van deze cao, blijft behouden.

Ofwel bepaalt het aanvangsuur van de prestatie of het gaat over een prestatie op zondag waarvoor een toeslag van 60% wordt betaald.

Ofwel zijn het de feitelijk gepresterde uren tussen 0u en 24u op een zondag waarvoor een toeslag van 60% wordt betaald.

HOOFDSTUK III. – Toeslag voor werk op feestdagen.

Artikel 4

Vanaf 01/06/2013 wordt per effectief gepresteerd uur op een feestdag een extra wettelijke toeslag betaald van 60% van het basisuurloon, bovenop het basisuurloon.

Artikel 5

Elke onderneming mag in overeenstemming met artikel 1 §1 en artikel 1 §3 van deze CAO, in overleg met

décider en concertation avec la délégation syndicale du régime qui est d'application dans l'entreprise. Les régimes déjà existants restent d'application dans la mesure où ils sont conformes à l'article 3 de la présente convention collective.

Soit, c'est le début de la prestation qui détermine qu'il s'agit d'une prestation effectuée un jour férié pour lesquels un supplément de 60% sera payé.

Soit, ce sont les heures effectivement travaillées entre 0h et 24h le jour férié, pour lesquelles un supplément de 60% sera payé.

CHAPITRE IV. – Harmonisation dans le secteur

Article 6.

Au 1^{er} janvier 2014, le supplément de 60% dont question aux articles 2 à 5 de la présente convention sera porté à 70%.

Article 7.

Au 1^{er} janvier 2015, le supplément de 70% dont question à l'article 6 de la présente convention sera porté à 85%.

Article 8.

Au 1^{er} janvier 2016, le supplément de 85% dont question à l'article 7 de la présente convention sera porté à 100%.

CHAPITRE V. – Durée de validité

Article 9

La présente convention collective de travail prend cours le 1er juin 2013. Cette CCT est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

de syndicale afvaardiging, een beslissing nemen welk systeem van toepassing is in de onderneming. Eventueel reeds bestaande systeem, voor zover dit in overeenstemming is met artikel 5 van deze CAO, blijft behouden.

Ofwel bepaalt het aanvangsuur van de prestatie of het gaat over een prestatie op feestdag waarvoor een toeslag van 60% wordt betaald.

Ofwel zijn het de feitelijk gepresteerde uren tussen 0u en 24u op een zon- of een feestdag waarvoor een toeslag van 60% wordt betaald.

HOOFDSTUK IV. – Gelijkschakeling binnen de sector.

Artikel 6.

Op 1 januari 2014 wordt de toeslag van 60%, zoals vermeld in artikels 2 tot en met 5 van deze overeenkomst verhoogd naar 70%.

Artikel 7.

Op 1 januari 2015 wordt de toeslag van 70%, zoals vermeld in artikel 6 van deze overeenkomst, verhoogd naar 85%.

Artikel 8.

Op 1 januari 2016 wordt de toeslag van 85%, zoals vermeld in artikel 7 van deze overeenkomst, verhoogd naar 100%.

HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2013. Deze CAO geldt voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.