



ERRATUM

Commission paritaire du transport et de la
logistique
n° 140

CCT n° 120271/CO/140
du 19/12/2013

Correction du texte en français :

- l'article 2, 4^{ème} point, doit être lu comme suit :
« • tenant compte de la Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi
du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise
et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le
compromis du gouvernement relatif au projet d'accord
interprofessionnel, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 (~~MB
30.03.2011~~) portant des dispositions diverses (I) ainsi que de
l'AR du 3 mai 2007 fixant ».

Correction du texte en français :

- l'article 2, point 1.1, doit être lu comme suit : « 1.1 **soit**
pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans ».

- l'article 2, point 2.1, doit être lu comme suit : « 2.1 **soit**
avoir été au service d'employeurs pendant au moins 38 ans
(35 ans pour les ouvrières femmes) ».

- l'article 2, point 2.2, doit être lu comme suit : « 2.2 **soit**
avoir été au service d'employeurs pendant au moins 35 ans
pour **certains** ouvriers de ~~capacité de travail réduite~~ au sens
de la cet n° 105 du CNT du 28 mars 2013 fixant les
conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le
cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise
pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des
problèmes physiques graves (qui ont été occasionnés
intégralement ou partiellement par leur activité
professionnelle et qui entravent significativement la poursuite
de l'exercice de leur métier) en cas de licenciement. ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'intitulé du chapitre II doit être lu comme suit :
« **HOOFDSTUK II. Stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

nr. 140

CAO nr. 120271/CO/140
van 19/12/2013

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- het artikel 2, vierde punt, moet als volgt gelezen worden :
« • rekening houdend met de Wet van 12 april 2011
houdende de aanpassing van de wet van 1 februari 2011
houdende verlenging van de crisismaatregelen en
uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot
uitvoering van het compromis van de Regering met
betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord,
gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 houdende diverse
bepalingen (I), en rekening houdend met ~~het KB van 28
december 2011 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007~~
tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het
kader van het generatiepact,... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 2, punt 1.1, moet als volgt gelezen worden : « 1.1
soit pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40
ans ».

- artikel 2, punt 2.1, moet als volgt gelezen worden : « 2.1
soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins
38 ans (35 ans pour les ouvrières femmes) ».

- artikel 2, punt 2.2, moet als volgt gelezen worden : « 2.2
soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins
35 ans pour **certains** ouvriers de ~~capacité de travail
réduite~~ au sens de la cet n° 105 du CNT du 28 mars 2013
fixant les conditions d'octroi d'une indemnité
complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec
complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés
moins valides ou ayant des problèmes physiques graves
(qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement
par leur activité professionnelle et qui entravent
significativement la poursuite de l'exercice de leur métier)
en cas de licenciement. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- de titel van het hoofdstuk II moet als volgt gelezen
worden : « **HOOFDSTUK II. Stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag** ».

Beslissing van

07 -11- 2014

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 19.12.2013

Convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes

CHAPITRE I. *Champ d'application.*

Article 1er.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.

§2 La Sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.

Par pour le compte de tiers il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.

Par activités de déménagement on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

La Sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Neerlegging-Dépôt: 09/01/2014
Regist.-Enregistr.: 20/03/2014
N°: 120271/CO/140.05

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19.12.2013

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing.

§2. Het Paritair subcomité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan : het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.

Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan : elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen : specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

Het Paritair Subcomité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuis-

entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

§3. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Régime de chômage avec complément d'entreprise

Article 2.

Une indemnité pour le régime de chômage avec complément d'entreprise à charge de l'employeur est octroyée sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge requis le jour où ils sont licenciés (fin de contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage du régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- ils pourront bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;
- tenant compte de la Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnelle, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 portant des dispositions diverses (I) ainsi que de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du

4

activiteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten. »

§3. Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Stefiel van

HOOFDSTUK II. Werkloosheid met bedrijfstoeslag

Artikel 2.

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van werklieden en werksters die de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract);
- de ontslagen werklieden en werksters moeten uitdrukkelijk bekendmaken van de mogelijkheid tot werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik te willen maken;
- zij zullen van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kunnen genieten tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt;
- Rekening houdend met de Wet van 12 april 2011 houdende de aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I), en rekening houdend met

het

Pacte de solidarité entre les générations, visant à augmenter le taux d'emploi des travailleurs âgés et de l'AR du 20 septembre 2012 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise, les ouvriers doivent en plus satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement

1. pour le régime du chômage avec complément d'entreprise à partir de **56 ans** :

1.1. *Soit* pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans

1.2. Soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins **33** ans, dont 20 ans travail de nuit (« travail de nuit » au sens de la CCT-CNT n°46) et ce en application de la Convention collective de travail n° 106 du CNT du 28 mars 2013 fixant, pour 2013 et 2014, les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.

2. pour le régime du chômage avec complément d'entreprise à partir de **58 ans** :

2.1 *Soit* avoir été au service d'employeurs pendant au moins 38 ans (35 ans pour les ouvrières femmes)

2.2. soit avoir été au service d'*certains* employeurs pendant au moins 35 ans pour ~~les~~ ouvriers au sens de la **cct n° 105** du CNT du 28 mars 2013 fixant les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves (qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement par leur

4
KB van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van de oudere werknemers en met het KB van 20 september 2012 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, moeten de arbeiders bovendien op het ogenblik van hun ontslag voldoen aan de volgende anciënniteitsvoorwaarden :

1. Voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf **56 jaar** :

1.1. Ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen

1.2. Ofwel minstens **33** jaar in loondienst gewerkt hebben, waarvan 20 jaar nachtarbeid ("nachtarbeid" in de zin van de NAR-CAO nr. 46) en dit in toepassing van de cao nr 106 van de NAR van 28 maart 2013 tot vaststelling, voor 2013 en 2014, van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar nachtarbeid hebben verricht of tewerkgesteld zijn in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.

2. Voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf **58 jaar**:

2.1. Ofwel minstens 38 jaar in loondienst gewerkt hebben (35 jaar voor vrouwelijke werknemers)

2.2. Ofwel minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben voor sommige oudere werknemers zoals voorzien in de cao nr 105 van de NAR van 28 maart 2013 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen (die geheel veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteiten en die de verdere

activité professionnelle et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier) en cas de licenciement.

2.3. soit pouvoir justifier d'une carrière professionnelle de 35 ans dans le sens de l'AR du 20.09.2012 (MB 04.10.2012 modifiant l'AR du 03.05.2007 (MB 08.06.2007) fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations, et ce sous les conditions particulières suivantes :

- avoir pratiqué un métier lourd pendant 5 ans au cours des 10 dernières années
- soit avoir pratiqué un métier lourd pendant 7 ans au cours des 15 dernières années

Comme métier lourd ne sont reconnus que :

- le travail en équipes successives
- le travail en services interrompus
- le travail avec prestations de nuit dans le sens de la CCT n°46 du CNT

3. pour le régime du chômage avec complément d'entreprise à partir de **60 ans** :

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins **35 ans** (**28 ans** pour les ouvrières femmes)

Article 3.

§1. L'employeur peut obtenir, par l'intermédiaire du Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, le remboursement:

- 1° de l'indemnité complémentaire ;
- 2° des différentes cotisations solidaires mensuelles qui sont dues en raison du régime de chômage avec complément d'entreprise ;

4
uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken) indien zij worden ontslagen;

2.3. Ofwel een loopbaan kunnen bewijzen van 35 jaar in de zin van het KB van 20.09.2012 (BS 04.10.2012) tot wijziging van het KB van 03.05.2007 (BS 08.06.2007) tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in het kader van het generatiepact, en dit onder de volgende bijzondere voorwaarden:

- hetzij 5 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende de laatste 10 jaar
- hetzij 7 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende de laatste 15 jaar

Als zwaar beroep wordt enkel erkend :

- het werken in wisselende ploegen
- het werken in onderbroken diensten
- het werken in een stelsel van nachtarbeid in de zin van cao 46 van de NAR

3. Voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf **60 jaar**:

- minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben. Een vrouwelijke werkneemster moet een beroepsverleden van 28 jaar kunnen voorleggen

Artikel 3.

§1. De werkgever kan, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Onder-nemingen van verhuizingen, meubel-bewaring en hun aanverwante activiteiten, de terugbetaling bekomen van:

- 1° de aanvullende vergoeding;
- 2° de verschillende maandelijkse hoofdelijke werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn uit hoofde van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage.

§2. Pour assurer le remboursement des montants visés au §1. de cet article, le Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes dispose de 0,07 % de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 7 de ses statuts.

Article 4.

Les modalités d'application pratique pour l'exécution de la présente convention collective de travail seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds Social du secteur.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Article 5.

§1 La présente convention collective de travail remplace la cct du 20.12.2012 relative au régime du chômage avec complément d'entreprise dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes.

§2. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cesse de produire ses effets le 31.12.2014.

§2. Om de terugbetaling van de bedragen, voorzien in §1. van dit artikel te waarborgen, beschikt het Sociaal Fonds voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten over een percentage van 0,07 % van de vastgestelde bijdrage, ter uitvoering van het bepaalde in artikel 7 van zijn statuten.

Artikel 4.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Artikel 5.

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 20.12.2012 betreffende het regime van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

§2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2014.