

## Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

*Convention collective de travail du 13 février 2014 relative à l'octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats*

### CHAPITRE I. *Champ d'application*

#### **Article 1.**

§ 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, appartenant au sous-secteur du transport en commun de personnes par la route et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

## Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 met betrekking tot de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel*

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

#### **Artikel 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met « rijdend personeel » worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

**CHAPITRE II. Octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats**

**Article 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 2 de la convention collective de travail du 21 novembre 2013 relative à la programmation sociale 2013-2014 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM.

**Article 3.**

L'avantage non récurrent lié à l'obtention d'un objectif collectif est défini dans le plan d'action repris en annexe de la présente convention collective de travail.

**Article 4.**

§ 1. L'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires n'est pas d'application.

§ 2. L'avantage défini dans la présente convention collective de travail n'est dès lors pas tacitement repris dans le contrat de travail individuel.

§ 3. La présente convention collective de travail ne crée pas de droits acquis pour le futur. Quand elle cesse de produire ses effets, cet avantage n'existera plus.

**Article 5.**

§ 1. Aucun droit ne peut être puisé de l'avantage défini dans la présente convention collective de travail, à l'exception de son paiement par l'employeur en cas d'obtention de l'objectif fixé.

§ 2. L'avantage ne fait pas partie de la base de calcul d'autres éléments, comme le délai de préavis ou l'indemnité de préavis compensatoire, le calcul du pécule de vacances, du salaire d'un jour férié, du salaire garanti et de la prime de fin d'année.

**HOOFDSTUK II. Toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten ter uitvoering van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2013 betreffende de sociale programmering 2013-2014 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten.

**Artikel 3.**

Het niet-recurrent voordeel gebonden aan het behalen van een collectieve doelstelling, wordt vastgelegd in het toekenningsplan opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 4.**

§ 1. Artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités wordt niet toegepast.

§ 2. Het voordeel zoals opgenomen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt bijgevolg niet stilzwijgend geïncorporeerd in de individuele arbeidsovereenkomst.

§ 3. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst creëert geen verworven rechten voor de toekomst. Wanneer zij ophoudt uitwerking te hebben, zal dit voordeel niet langer bestaan.

**Artikel 5.**

§ 1. Aan het voordeel zoals bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen geen rechten worden ontleend, met uitzondering van de betaling ervan door de werkgever bij het behalen van de beoogde doelstelling.

§ 2. Het voordeel wordt niet opgenomen in de berekeningsgrondslag van andere elementen, zoals de opzeggingstermijn of de compenserende opzeggingsvergoeding, de berekening van het vakantiegeld, van het loon van een feestdag, van het gewaarborgd loon en van de eindejaarspremie.

CHAPITRE III. *Entrée en vigueur et durée de validité*

**Article 6.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2014.

HOOFDSTUK III. *Inwerkingtreding en geldigheidsduur*

**Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2014.

# **Annexe à la convention collective de travail relative à l'octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats**

## **Plan d'octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats**

---

### **1) Préambule**

Les employeurs des entreprises privées appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, effectuent des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij – De Lijn. Ces services réguliers sont gérés par la VVM – De Lijn et exécutés en partie par ces entreprises privées qui ont une relation contractuelle avec la VVM-De Lijn. Les droits et obligations des deux parties sont déterminés dans le contrat et le cahier des charges.

En vertu de ce cahier des charges, ces entreprises perçoivent le prix du transport au nom et pour le compte de la VVM-De Lijn.

Ainsi, elles contribuent directement à la réalisation de l'objectif collectif défini dans le présent plan d'octroi.

### **2) Entreprises et travailleurs concernés**

Le plan d'octroi est applicable aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectuent des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM-De Lijn), ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

2.700 membres du personnel roulant sont concernés par le plan d'octroi.

### **3) Objectif mesurable**

L'objectif est mesuré sur base des chiffres relatifs aux recettes de la VVM.

L'objectif est d'atteindre une augmentation des recettes de la VVM pendant la période du 1 janvier 2014 jusqu'au 30 juin 2014 inclus (période de référence) par rapport à la période du 1 janvier 2013 jusqu'au 30 juin 2013 inclus.

Les recettes de la VVM s'élevaient à 71.542.846,53 EUR au 30 juin 2013.

✓

Les membres du personnel roulant seront informés de ce montant par une circulaire du VRA (Vlaamse Raad van Autobus- en Auto-carondernemers en van Reisorganisatoren) adressée aux entreprises et affichée par celles-ci.

#### 4) **Période de référence**

La période de référence couvre la période du 1 janvier 2014 jusqu'au 30 juin 2014 inclus.

#### 5) **Méthode de suivi et de contrôle**

Le suivi et le contrôle se feront sur base des chiffres relatifs aux recettes de la VVM.

Les membres du personnel roulant seront informés des résultats atteints par une circulaire du VRA (Vlaamse Raad van Autobus- en Auto-carondernemers en van Reisorganisatoren) adressée aux entreprises et affichée par celles-ci.

#### 6) **Avantage susceptible d'être octroyé**

Le montant de l'avantage non-récurrent lié aux résultats s'élève à 140 EUR brut pour un travailleur à temps plein, lorsque l'objectif fixé est atteint.

#### 7) **Modalités de calcul de l'avantage**

Pour les membres du personnel roulant, entrés en service pendant la période de référence, mentionnée sous 3), le calcul s'effectue au prorata du pourcentage de travail effectif et des prestations de travail effectives au sein de l'entreprise pendant cette période.

Les périodes suivantes sont assimilées à des prestations de travail effectives:

- vacances annuelles;
- incapacité de travail pour maladie ou accident dans la vie privée (avec un maximum de 2 ans), congé de maternité ou congé de paternité;
- incapacité temporaire en raison d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle;
- grève et tâches syndicales;
- congé pour événements familiaux, congé pour accomplir des obligations civiles et congé pour raisons impérieuses familiales.

Pour les membres du personnel roulant qui entrent en service pendant la période de référence, mentionnée sous 3), le bonus est calculé au

prorata à raison de 1/181<sup>ième</sup> par journée de travail prestée ou par journée de travail assimilée.

Lorsque, pendant la période de référence, un membre du personnel roulant

- donne sa démission pour motif grave dans le chef de l'employeur;
- est licencié par l'employeur pour un motif autre qu'un motif grave;
- prend sa pension;
- adhère au système de chômage avec complément d'entreprise (prépension);
- décède dans l'exercice de sa fonction

le calcul s'effectue au pro rata des prestations de travail effectives pendant cette période.

Il est tenu compte des périodes d'assimilation mentionnées ci-dessus.

Le bonus est calculé au pro rata à raison de 1/181<sup>ième</sup> par journée de travail prestée ou journée de travail assimilée.

La même réglementation s'applique lorsqu'un contrat à durée déterminée prend fin ou lorsqu'un contrat pour un travail nettement défini est terminé.

Lorsque, pendant la période de référence, mentionnée sous 3), un membre du personnel roulant est licencié pour motif grave ou donne lui-même sa démission pour un autre motif qu'un motif grave dans le chef de l'employeur, celui-ci n'a pas droit au bonus.

#### 8) **Date du paiement**

L'avantage est payé avec le décompte salarial du mois d'août 2014.

#### 9) **Contestation relative à l'évolution des résultats**

Toute contestation relative à l'évolution des résultats est soumise à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

#### 10) **Durée de validité du plan**

Le plan est valable du 1 janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2014.

# **Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel**

## **Toekenningsplan van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel**

---

### **1) Voorwoord**

De werkgevers van de privé-ondernemingen die behoren tot de subsector van de geregeld diensten die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, voeren geregeld vervoer uit voor rekening van de Vlaamse Vervoermaatschappij VVM-De Lijn. Dit geregeld vervoer wordt beheerd door de VVM-De Lijn en deels uitgevoerd door deze privé-bedrijven die een contractuele relatie hebben met de VVM-De Lijn. De rechten en plichten van beide partijen worden bepaald in het bestek en in het contract.

Krachtens dit bestek innen deze ondernemingen de vervoerprijs in naam en voor rekening van de VVM-De Lijn.

Op deze manier dragen zij rechtstreeks bij tot de verwezenlijking van de collectieve doelstelling vastgelegd in onderhavig toekenningsplan.

### **2) Betrokken ondernemingen en werknemers**

Het toekenningsplan is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM-De Lijn), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

Onder « leden van het rijdend personeel » wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

2.700 leden van het rijdend personeel zijn betrokken bij dit toekenningsplan.

### **3) Meetbare doelstelling**

De doelstelling wordt gemeten op basis van de cijfers met betrekking tot de ontvangsten van de VVM.

Zij bestaat er in om een verhoging van de ontvangsten van de VVM te realiseren tijdens de periode van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014 (refer-

teperiode) ten opzichte van de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Op 30 juni 2013 bedroegen de ontvangsten van de VVM 71.542.846,53 EUR.

De leden van het rijdend personeel zullen over dit bedrag geïnformeerd worden via een rondschrijven van de VRA (Vlaamse Raad van Autobus- en Autocarondernemers en van Reisorganisatoren) gericht aan de ondernemingen en door hen aangeplakt.

#### 4) **Referteperiode**

De referteperiode loopt van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014.

#### 5) **Opvolg- en controlemethode**

De opvolging en de controle zal gebeuren a.h.v. de cijfers m.b.t. de ontvangsten van de VVM.

De leden van het rijdend personeel zullen over de bereikte resultaten geïnformeerd worden via een rondschrijven van de VRA (Vlaamse Raad van Autobus- en Autocarondernemers en van Reisorganisatoren) gericht aan de ondernemingen en door hen aangeplakt.

#### 6) **Voordeel dat kan toegekend worden**

Het niet-recurrente resultaatsgebonden voordeel bedraagt 140 EUR bruto voor een voltijdse werknemer bij het behalen van de beoogde doelstelling.

#### 7) **Berekeningsmodaliteiten van het voordeel**

Voor de leden van het rijdend personeel die in dienst zijn geweest tijdens de volledige referteperiode, vermeld onder 3), gebeurt de berekening pro rata het effectief tewerkstellingspercentage en de effectieve arbeidsprestaties tijdens die periode in de onderneming.

De volgende periodes worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties :

- jaarlijkse vakantie;
- arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval in het privéleven (met een maximum van 2 jaar), moederschaps- en vaderschapsverlof;
- tijdelijke ongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte;
- staking en syndicale opdrachten;



- verlof voor familiale gebeurtenissen, burgerlijke opdrachten en dwingende familiale redenen.

Voor de leden van het rijdend personeel die in dienst treden tijdens de referentieperiode, vermeld onder 3), wordt de bonus berekend pro rata van 1/181<sup>ste</sup> per gepresteerde of gelijkgestelde arbeidsdag.

Wanneer een lid van het rijdend personeel tijdens de referentieperiode

- ontslag neemt omwille van een dringende reden in hoofde van de werkgever;
- door de werkgever ontslagen wordt om een andere dan een dringende reden;
- met pensioen gaat;
- toetreedt tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen);
- overlijdt in actieve dienst

gebeurt de berekening pro rata de effectieve arbeidsprestaties tijdens die periode. Er wordt rekening gehouden met de hierboven bepaalde periodes van gelijkstelling. De bonus wordt berekend pro rata van 1/181<sup>ste</sup> per gepresteerde of gelijkgestelde arbeidsdag.

Dezelfde regeling geldt bij beëindiging van een contract van bepaalde duur of een duidelijk omschreven werk.

Wanneer een lid van het rijdend personeel tijdens de referentieperiode, vermeld onder 3), wordt ontslagen om dringende reden of zelf ontslag neemt om een andere dan een dringende reden in hoofde van de werkgever, heeft hij geen recht op de bonus.

#### 8) **Datum van betaling**

Het voordeel wordt betaald met de loonafrekening van augustus 2014.

#### 9) **Betwisting m.b.t. het bereiken van de doelstelling**

Iedere betwisting m.b.t. het bereiken van de doelstelling wordt voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

#### 10) **Geldigheidsduur van het plan**

Het plan is geldig van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.