

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de sociale programmatie voor het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van bijzondere vormen van geregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. Ecocheques

Artikel 2. § 1. Chauffeurs die in de loop van de maand januari van het toekenningsjaar een tewerkstellingsperiode van minimum 5 jaar hebben in hetzelfde bedrijf, hebben dat jaar recht op ecocheques ter waarde van € 125.

§ 2. Onder tewerkstellingsperiode van minimum 5 jaar wordt verstaan gedurende de 5 opeenvolgende jaren voorafgaand aan het toekenningsjaar tewerkgesteld worden door dezelfde werkgever, ongeacht de duur van de prestaties in de betrokken jaren.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 13 février 2014 relative à la programmation sociale du personnel roulant des services réguliers spécialisés

Chapitre I. Champ d'application

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers spécialisés ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. Eco-chèques

Article 2. § 1. Les chauffeurs avec une période de travail de 5 années au minimum dans la même entreprise au cours du mois de janvier de l'année d'octroi, ont droit cette année-là à des éco-chèques d'une valeur de €125.

§ 2. Par 'une période de travail de 5 années au minimum' on entend qu'il faut avoir été en service chez le même employeur durant les 5 années consécutives qui précèdent l'année d'octroi, quelle que soit la durée des prestations pendant les années concernées.

§ 3. Het uiteindelijk toe te kennen bedrag wordt berekend volgens de modaliteiten vermeld in § 4. De berekening gebeurt over een referentieperiode van 12 maanden, zijnde het kalenderjaar voorafgaand aan het toekenningsjaar.

§ 4. Deze berekeningsmodaliteiten houden het volgende in :

- deeltijdse chauffeurs krijgen het bedrag van € 125 prorata hun wekelijkse arbeidsduur;
- chauffeurs die in het kalenderjaar voorafgaand aan het toekenningsjaar in dienst zijn getreden en ook reeds prestaties hadden verricht tijdens de 4 voorafgaande jaren, krijgen het bedrag prorata het aantal gewerkte maanden;
- chauffeurs die in het kalenderjaar voorafgaand aan het toekenningsjaar ziek zijn geweest of arbeidsongeschikt zijn geweest t.g.v. een arbeidsongeval krijgen dit bedrag prorata het aantal maanden arbeidsprestaties.

Voor de berekening van deze prorata uitgedrukt in maanden, geldt een effectieve arbeidsprestatie van ten minste 10 dagen voor een volledige maand.

De wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen als gevolg van ziekte of arbeidsongeval worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties met een maximum van 6 maanden.

§ 5. De chauffeurs die tussen januari van het toekenningsjaar en het tijdstip van uitbetaling van de ecocheques uit dienst treden en die voldoen aan de vereiste tewerkstellingsperiode, hebben eveneens recht op de ecocheques volgens de berekeningsmodaliteiten hierboven.

§ 6. De uitbetaling gebeurt uiterlijk op 30/06 van het toekenningsjaar.

§ 3. Le montant à octroyer finalement est calculé selon les modalités mentionnées au § 4. Le calcul s'effectue sur une période de référence de 12 mois, à savoir l'année calendrier qui précède l'année d'octroi.

§ 4. Ces modalités de calcul comportent les éléments suivants:

- les chauffeurs à temps partiel recevront le montant de € 125 au pro rata de leur durée de travail hebdomadaire;
- les chauffeurs qui sont entrés en service durant l'année calendrier qui précède l'année d'octroi et qui ont déjà effectué des prestations pendant les 4 années précédentes, recevront le montant au pro rata du nombre de mois prestés;
- les chauffeurs qui ont été malades pendant l'année calendrier qui précède l'année d'octroi ou qui ont été en incapacité de travail suite à un accident du travail, recevront ce montant au pro rata du nombre de mois prestés.

Pour le calcul du montant au pro rata exprimé en mois, une prestation de travail effective de minimum 10 jours est assimilée à un mois complet.

Les journées de vacances légales et les journées d'absence pour maladie ou suite à un accident du travail sont assimilées à des journées de prestation de travail avec un maximum de 6 mois.

§ 5. Les chauffeurs qui quittent l'entreprise entre le mois de janvier et le moment du paiement des éco-chèques et qui satisfont à la période de prestations requise, ont également droit aux éco-chèques d'après les modalités de paiement ci-dessus.

§ 6. Le paiement s'effectue au plus tard le 30/06 de l'année d'octroi.

Hoofdstuk III. Nachtvergoeding

Artikel 3. Vanaf 1 januari 2014 wordt de nachtvergoeding, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 1992 (30.843/CO/140), verhoogd tot 1 EUR/uur.

Hoofdstuk IV. Anciënniteit en prestatieblad

Artikel 4. Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de FBAA en de vakbonden zal zich buigen over een verduidelijking van de bepalingen inzake de opbouw van anciënniteit voor de toepassing van het barema, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 betreffende de vaststelling van de anciënniteit van de werklieden in de ondernemingen van bijzonder geregeld vervoer en inzake het prestatieblad, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2008.

Hoofdstuk V. Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan hieraan evenwel een einde stellen mits betekening van een opzegging van 3 maanden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Chapitre III. Indemnité de nuit

Article 3. A partir du 1er janvier 2014 l'indemnité de nuit, instaurée par convention collective de travail du 9 juillet 1992 (30.843/CO/140), est augmentée jusqu'à 1 EUR/heure.

Chapitre IV. Ancienneté et feuille de prestation

Article 4. Un groupe de travail se composant de représentants de la FBAA et des syndicats se penchera sur une clarification des dispositions relatives à l'accumulation des années d'ancienneté pour l'application du barème, prévue dans la convention collective de travail du 25 juin 2008 relative à la détermination de l'ancienneté des ouvriers des entreprises de services réguliers spécialisés et concernant la feuille de prestations, instaurée par convention collective de travail du 4 mars 2008.

Chapitre V. Durée de validité

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut toutefois y mettre fin moyennant notification d'un préavis de 3 mois adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.