

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de sociale programmatie 2013-2014 voor het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. Ecocheques

Artikel 2. § 1. Vanaf 01/01/14 hebben chauffeurs die op 1 januari van het toekenningsjaar een tewerkstellingsperiode van minimum 5 jaar hebben in hetzelfde bedrijf, dat jaar recht op ecocheques ter waarde van € 125.

§ 2. Onder tewerkstellingsperiode van minimum 5 jaar wordt verstaan gedurende de 5 opeenvolgende jaren voorafgaand aan het toekenningsjaar tewerkgesteld worden door dezelfde werkgever, ongeacht de duur van de prestaties in de betrokken jaren. Voor de bepaling van de tewerkstellingsperiode wordt

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 13 février 2014 relative à la programmation sociale 2013-2014 du personnel roulant effectuant des services occasionnels

Chapitre I. Champ d'application

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. Eco-chèques

Article 2. § 1. A partir du 01/01/14, les chauffeurs ayant, au 1^{er} janvier de l'année d'octroi, une période de travail de 5 années au minimum dans la même entreprise, ont droit cette année là à des éco-chèques d'une valeur de € 125.

§ 2. Par une période de travail de 5 années au minimum on entend qu'il faut avoir été en service chez le même employeur durant les 5 années consécutives qui précèdent l'année d'octroi, quelle que soit la durée des prestations pendant les années concernées. Pour la détermination de l'ancienneté, il est

rekening gehouden met de startdatum van de arbeidsovereenkomst als chauffeur ongeregeld vervoer. Voor chauffeurs die verschillende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk ondertekend hebben, wordt rekening gehouden met de startdatum van de eerste overeenkomst als chauffeur ongeregeld vervoer.

§ 3. Het uiteindelijk toe te kennen bedrag wordt berekend volgens de modaliteiten vermeld in § 4. Deze berekening gebeurt over een referentieperiode van 12 maanden, zijnde het kalenderjaar voorafgaand aan het toekenningsjaar.

§ 4. Deze berekeningsmodaliteiten houden het volgende in :

- de chauffeurs die in het kalenderjaar voorafgaand aan het toekenningsjaar, geen 6 maanden in dienst waren, hebben geen recht op eco-cheques;
- deeltijdse chauffeurs krijgen het bedrag van € 125 prorata hun wekelijkse arbeidsduur;
- chauffeurs die in het kalenderjaar voorafgaand aan het toekenningsjaar in dienst zijn getreden en ook reeds prestaties hadden verricht tijdens de 4 voorafgaande jaren, krijgen het bedrag prorata het aantal gewerkte maanden;
- chauffeurs die in het kalenderjaar voorafgaand aan het toekenningsjaar ziek zijn geweest of arbeidsongeschikt zijn geweest t.g.v. een arbeidsongeval krijgen het bedrag prorata het aantal maanden arbeidsprestaties.

Voor de berekening van de prorata uitgedrukt in maanden, geldt een effectieve arbeidsprestatie van ten minste 10 dagen voor een volledige maand.

tenu compte de la date de début du contrat de travail comme chauffeur services occasionnels. Pour les chauffeurs ayant conclu plusieurs contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, il est tenu compte de la date de début du premier contrat de travail comme chauffeur services occasionnels.

§ 3. Le montant à octroyer finalement est calculé selon les modalités mentionnées au § 4. Ce calcul s'effectue sur une période de référence de 12 mois, à savoir l'année calendrier qui précède l'année d'octroi.

§ 4. Ces modalités de calcul comportent les éléments suivants:

- les chauffeurs qui au cours de l'année calendrier précédent l'année d'octroi n'étaient pas 6 mois en service, n'ont pas droit aux éco-chèques ;
- les chauffeurs à temps partiel recevront le montant de € 125 au pro rata de leur durée de travail hebdomadaire;
- les chauffeurs qui sont entrés en service durant l'année calendrier qui précède l'année d'octroi et qui avaient déjà effectué des prestations pendant les 4 années précédentes, recevront le montant au pro rata du nombre de mois prestés;
- les chauffeurs qui ont été malades pendant l'année calendrier qui précède l'année d'octroi ou qui ont été en incapacité de travail suite à un accident du travail, recevront le montant au pro rata du nombre de mois prestés.

Pour le calcul du montant au pro rata exprimé en mois, une prestation de travail effective de minimum 10 jours est assimilée à un mois complet.

De wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen als gevolg van ziekte of arbeidsongeval worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties met een maximum van 6 maanden.

§ 5. De chauffeurs die tussen januari van het toekenningsjaar en het tijdstip van uitbetaling van de ecocheques uit dienst treden en die voldoen aan de vereiste tewerkstellingsperiode, hebben eveneens recht op de ecocheques volgens de berekeningsmodaliteiten hierboven.

§ 6. De uitbetaling gebeurt uiterlijk op 30/06 van het toekenningsjaar.

Hoofdstuk III. Gelegenheidsmedewerkers, prestatieblad en kamer voor pendelchauffeurs

Artikel 3. Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de FBAA en de vakbonden zal zich buigen enerzijds over de aan de overheid voor te leggen modaliteiten voor de tewerkstelling van gelegenheidschauffeurs en anderzijds over de verduidelijking van de bepalingen inzake het prestatieblad en inzake de kamer voor pendelchauffeurs bij diensten met overnachting.

Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan hieraan evenwel een einde stellen mits betekening van een opzegging van 3 maanden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Les journées de vacances légales et les journées d'absence pour maladie ou suite à un accident du travail sont assimilées à des journées de prestation de travail avec un maximum de 6 mois.

§ 5. Les chauffeurs qui quittent l'entreprise entre le mois de janvier et le moment du paiement des éco-chèques et qui satisfont à la période de travail requise, ont également droit aux éco-chèques d'après les modalités de calcul ci-dessus.

§ 6. Le paiement s'effectue au plus tard le 30/06 de l'année d'octroi.

Chapitre III. Collaborateurs occasionnels, feuille de prestation et chambre pour chauffeurs de navettes

Article 3. Un groupe de travail se composant de représentants de la FBAA et des syndicats se penchera d'une part sur les modalités à soumettre aux pouvoirs publics pour l'emploi de collaborateurs occasionnels et d'autre part sur la clarification des dispositions relatives à la feuille de prestations et à la chambre pour chauffeurs de navettes lors de services avec nuitée.

Chapitre IV. Durée de validité

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut toutefois y mettre fin moyennant notification d'un préavis de 3 mois adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.