

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBE-
TREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire du transport et de la logis-
tique

n° 140

**CCT n° 120892/CO/140
du 13/02/2014**

Correction du texte en français :

- l'article 8 doit être lu comme suit : « — *Le travail
syndical. Le nombre de mandats dans l'entreprise est
augmenté : de 30 à 100 travailleurs **inclus**: 3 délé-
gués ; de 101 à 200 travailleurs **inclus** : 4 délégués de
201 à 500 travailleurs **inclus**: 5 délégués ; plus de
500 travailleurs : 10 délégués. »*

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

nr. 140

**CAO nr. 120892/CO/140
van 13/02/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 8 moet als volgt gelezen worden : «— *Syn-
dicale werking. Het aantal mandaten in de onder-
neming wordt verhoogd: van 30 **tot en met**
100 werknemers: 3 afgevaardigden ; van 101 **tot
en met** 200 werknemers: 4 afgevaardigden ; van
201 **tot en met** 500 werknemers: 5 afgevaardig-
den ; meer dan 500 werknemers: 10 afgevaardig-
den. »*

Beslissing van

25-09-2014

Comité paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du 13/02/14
Accord global 2013-2014
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

CHAPTIRE I. - Champ d'application

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/02/14
Globaal akkoord 2013-2014
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub – sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Thèmes

Article 2 – Sécurité d'emploi.

Un groupe de travail proposera pour avril 2014 un projet de CCT au sujet du transfert de personnel dans le cas d'un transfert de contrat commercial.

Article 3 – crédit-temps

La CCT existante est adaptée et étendue :

- En cas de carrière professionnelle de 28 ans, les travailleurs pourront dès 50 ans rentrer dans un système de crédit temps 1/5^e
- Prime complémentaire de 50€ pour un crédit temps 1/5^e et 100 € pour un crédit temps de plus d'un 1/5^e

Article 4 – Ancienneté du secteur.

En cas d'embauche dans une entreprise du secteur, l'ancienneté dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports sera prise en considération dans la détermination du nombre de jours de congés d'ancienneté.

Cette reconnaissance de l'ancienneté n'impacte pas le calcul du délai de préavis

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Thema's

Artikel 2 – Werkzekerheid.

Een werkgroep zal voor april 2014 een CAO opstellen aangaande "transfert personeel in geval van overgang van een commercieel contract".

Artikel 3 – Tijdskrediet.

De bestaande CAO worden aangepast en verlengd:

- in geval van beroepsloopbaan van 28 jaar: werknemers kunnen vanaf 50 jaar instappen in tijdskrediet 1/5^{de}
- aanvullende premie 50+: 1/5^{de} = € 50 en meer dan 1/5^{de} = € 100.

Artikel 4 – Anciënniteit in de sector :

Bij aanwerving uit een ander bedrijf uit de subsector afhandeling op luchthavens, zal de anciënniteit worden overgenomen in functie van het bepalen van het aantal dagen anciënniteitsverlof. De overname van de anciënniteit heeft geen invloed op de berekening van de opzegtermijnen.

Article 5 – Chômage avec complément d'entreprise.

Les conventions collectives relatives à la prépension sont intégralement remplacées et prolongées par les conventions collectives relatives au chômage avec complément d'entreprise.

Article 6 – Bien être, plan médical.

Un groupe de travail sera institué au cours du premier trimestre 2014 afin d'effectuer des recherches préliminaires sur les possibilités d'intervention financière (à travers le fonds social de l'assistance dans les aéroports) pour la revalidation du dos et des problèmes articulaires. Finalisation fin 2014.

Article 7 – Bien être, problème de poussières fines dans les aéroports.

Les employeurs prennent des initiatives afin de mesurer le degré de concentration dans les aéroports. Sur la base des résultats de ces mesures: plan d'action pour réduire les concentrations de particules + prévention.

Article 8 – Le travail syndicale

Le nombre de mandats dans l'entreprise est augmenté :

De 30 à 100 travailleurs : 3 délégués
De 101 à 200 travailleurs : 4 délégués
De 201 à 500 travailleurs : 5 délégués
Plus de 500 travailleurs : 10 délégués

Article 9 – Classification des fonctions.

Un nouveau CCT classification des fonctions entre en vigueur à partir du 1 janvier 2014.

Article 10 – CCT organisation du travail.

Afin d'éviter la concurrence déloyale, les partenaires sociaux ont convenu d'élaborer au cours de l'année 2014 une convention collective de travail relative à l'organisation du travail dans le secteur.

Artikel 5 – Werkloosheid met bedrijfstoelage.

De cao's brugpensioen worden integraal verlengd en vervangen door cao's werkloosheid met bedrijfstoelage.

Artikel 6 – Welzijn, medisch plan.

Een werkgroep zal in de loop van het eerste kwartaal 2014 voorbereidend onderzoek doen naar de mogelijkheden tot financiële tussenkomst (via het sociaal fonds afhandeling op luchthavens) bij revalidatie rug- en gewrichtsproblemen. Af te ronden tegen eind 2014.

Artikel 7 – Welzijn, problematiek fijn stof op luchthavens.

De werkgevers nemen initiatieven om de concentratiegraad te laten meten door de luchthavenbeheerders. Op basis van de resultaten van deze metingen: actieplan om de concentraties fijn stof te doen dalen + preventiemaatregelen.

Artikel 8 – Syndicale werking.

Het aantal mandaten in de onderneming wordt verhoogd:

Van 30 ~~tot~~ 100 werknemers: 3 afgevaardigden
Van 101 ~~tot~~ 200 werknemers: 4 afgevaardigden
Van 201 ~~tot~~ 500 werknemers: 5 afgevaardigden
Meer dan 500 werknemers: 10 afgevaardigden

Artikel 9 – Functieclassificatie :

Een nieuwe CAO functieclassificatie treedt in voege op 1 januari 2014.

Artikel 10 – CAO organisatie van de arbeid.

Om oneigenlijke concurrentie te vermijden komen de sociale partners overeen om in de loop van 2014 een sector-cao inzake organisatie van de arbeid af te sluiten.

Article 11 – Prime Syndicale

Le montant de la prime syndicale est augmenté de € 5 à € 135 à partir de l'année calendrier 2014.

CHAPITRE III. - Paix Sociale

Article 12

Aucune exigence supplémentaire ne sera émise au niveau de l'entreprise lors de la durée de cet accord pour les éléments réglés dans cet accord.

Lors d'un conflit imminent (avec annonce de grève, annonce d'actions ou annonce de lock-out), le président de la commission paritaire et les autres organisations devront être informés.

L'annonce d'actions, de grève ou de lock-out, doit être faite au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeant dans le bureau de conciliation avec un préavis minimum de 15 jours calendrier. Ce terme de 15 jours calendrier commence le jour de l'annonce au président de la commission paritaire et aux autres organisations siégeantes. Lors d'une telle annonce, le président de la commission paritaire doit réunir un bureau de conciliation dans les 3 jours ouvrables.

CHAPITRE V. – Durée de validité

Article 13

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

Artikel 11 – Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie wordt verhoogd met € 5 tot € 135 voor de premie vanaf het kalenderjaar 2014.

HOOFDSTUK III. – Sociale Vrede

Artikel 12

Er worden geen bijkomende eisen gesteld op ondernemingsvlak tijdens de looptijd van dit akkoord voor de elementen geregeld met dit akkoord.

Bij een dreigend conflict (met stakingsaanzegging, aanzegging tot het voeren van acties of aanzegging tot lock out), moeten de voorzitter van het paritair comité en de andere organisaties worden ingelicht.

De melding tot acties, staking of lock-out, moet aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere organisaties zetelend in het verzoeningsbureau overgemaakt worden met een aanzeggingstermijn van minimum 15 kalenderdagen. Deze termijn van 15 kalenderdagen neemt een aanvang de dag van de melding aan de voorzitter van het paritair comité en aan de andere zetelende organisaties.

Bij een dergelijke aanzegging moet de voorzitter van het paritair comité binnen de 3 werkdagen een verzoeningsbureau samenroepen.

HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.