

Comité paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du 13/02/2014
Barèmes et formule indexation
dans le sous-secteur de l'assistance dans les
aéroports

CHAPTIRE I. - Champ d'application

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Paritair Comité voor het vervoer en de logis- tiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/02/2014
Barema's en formule indexering
in de sub-sector van de afhandeling op de lucht-
havens

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub – sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

Le présent règlement s'applique aux travailleurs intérimaires.

CHAPTIRE II. – Barèmes

Article 2.

BAR01 - € 11,9005

Collaborateur cleaning et cabindressing

BAR02 - € 11,9225

Collaborateur exterior cleaning
Coursier chargeur/trieur type 1

BAR03 - € 12,1960

Coursier chargeur/trieur type 2
Ramp Handler type 1
Cargo Handler type 1
Technicien bâtiments et infrastructure Type 1
Assistant passagers type 1

BAR04 - € 12,9655

Ramp Handler type 2
Cargo Handler type 2
Chef d'équipe type 1
Collaborateur
Assistant passagers type 2

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Deze regeling is van toepassing op de interimkrachten.

HOOFDSTUK II. – Barema's

Artikel 2.

BAR01 - € 11,9005

Medewerker cleaning & cabindressing

BAR02 - € 11,9225

Medewerker exterior cleaning
Lader-sorteerder koerier type 1

BAR03 - € 12,1960

Lader-sorteerder koerier type 2
Ramp Handler type 1
Cargo Handler type 1
Technicus gebouwen & infrastruct. type 1
Passagiers-assistent type 1

BAR04 - € 12,9655

Ramp Handler type 2
Cargo Handler type 2
Ploegbaas type 1
Medewerker
Passagiersassistent type 2

BAR05 - € 13,1115
Ramp Handler type 3
Cargo Handler type 3

BAR06 - € 13,2580
Ramp Handler type 4
Cargo Handler type 4
Chauffeur de bus
Collaborateur Water, Toilet & Waste

BAR07 - € 13,3920
Technicien matériel roulant type 1

BAR08 - € 13,4405
Ramp Handler type 5
Cargo Handler type 5

BAR09 - € 13,8005
Ramp Handler type 6
Chef d'équipe type 2
Technicien bâtiments et infrastructure Type 2

BAR10 - € 14,2480
Chef d'équipe type 3
Technicien matériel roulant type 2

BAR11 - € 15,3140
Technicien matériel roulant type 3
Chef d'équipe type 4

BAR12 - € 15,8475
Technicien matériel roulant type 4

BAR05 - € 13,1115
Ramp Handler type 3
Cargo Handler type 3

BAR06 - € 13,2580
Ramp Handler type 4
Cargo Handler type 4
Buschauffeur
Medewerker Water, Toilet & Waste

BAR07 - € 13,3920
Technicus rollend materieel type 1

BAR08 - € 13,4405
Ramp Handler type 5
Cargo Handler type 5

BAR09 - € 13,8005
Ramp Handler type 6
Ploegbaas type 2
Technicus gebouwen & infrastruct. type 2

BAR10 - € 14,2480
Ploegbaas type 3
Technicus rollend materieel type 2

BAR11 - € 15,3140
Technicus rollend materieel type 3
Ploegbaas type 4

BAR12 - € 15,8475
Technicus rollend materieel type 4

CHAPTIRE III. - Index

Article 3.

§ 1. Les salaires horaires minimums des ouvriers sont adaptés chaque année le 1er janvier au coût de la vie.

§ 2. Cette adaptation est liée à l'évolution réelle de la valeur moyenne de l'indice santé des prix à la consommation (tel que visé dans l'ar-

HOOFDSTUK III. - Index

Artikel 3.

§ 1. De minimum uurlonen van de arbeiders worden jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte.

§ 2. Deze aanpassing gebeurt op basis van de reële evolutie van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consump-

rêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays (Moniteur belge du 31 décembre 1993)) - fixée mensuellement par le Service public fédéral Economie et publiée dans le Moniteur belge - et se base sur les 12 mois précédents, avec comme chiffres de référence la valeur moyenne de l'indice santé des prix à la consommation (l'indice lissé) du mois de décembre de l'avant-dernière année et l'indice lissé du mois de décembre qui précède l'adaptation.

§ 3. L'indexation se fera en multipliant les salaires minimums de décembre de l'année précédente avec le coefficient, calculé jusqu'aux 4 décimales, de la division de la valeur moyenne de l'indice santé du mois de décembre précédent par la valeur moyenne de l'indice santé du mois de décembre de l'avant-dernière année (par exemple pour l'adaptation au 1er janvier 2011 : l'indice lissé de décembre 2010 par rapport à l'indice lissé de décembre 2009).

Pour éviter des arrondissements automatiques à la 4ème décimale, les nouveaux salaires horaires minimums sont calculés jusqu'à la 5ème décimale, qui est ensuite immédiatement omise. La 4ème décimale est 0 si elle est égale ou inférieure à 2, elle est arrondie à 5 si elle est au moins égale à 3 et inférieure à 8, et est arrondie à la première décimale supérieure si elle est égale ou supérieure à 8.

§ 4. L'adaptation des salaires horaires minimums entre en vigueur le premier jour du mois de janvier de l'année concernée. Les salaires réels s'adapteront au même moment, donc au

tieprijsen (bedoeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 31 december 1993)), maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad - en wordt berekend over de laatste 12 maanden, met als referentcijfers het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex (afgevlakte index) van de maand december van het voorlaatste jaar en deze van december van het jaar dat de aanpassing voorafgaat.

§ 3. De indexering gebeurt door de minimumlonen van december van het voorafgaande jaar te vermenigvuldigen met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand december door het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand december van het voorlaatste jaar (bijvoorbeeld voor de aanpassing 1 januari 2011 : de afgevlakte index van december 2010 ten opzichte van de afgevlakte index van december 2009).

De aldus bekomen nieuwe minimumlonen worden om automatische afrondingen op de 4de decimaal te voorkomen, uitgewerkt tot op de 5de decimaal. De 5de decimaal wordt echter onmiddellijk weggelaten. De 4de decimaal wordt 0 indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij minstens gelijk is aan 3 en kleiner dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

§ 4. De aanpassing van de minimumlonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokken jaar. De werkelijk betaalde lonen worden op hetzelfde moment, dus

1er janvier, et avec le même montant que le montant calculé pour adapter les salaires horaires minimums en fonction de l'article 3 de la présente convention.

§ 5. Si en même temps il est prévu une augmentation conventionnelle et une indexation, l'augmentation conventionnelle doit être premièrement appliquée avant de procéder à l'indexation.

CHAPITRE IV. – Durée de validité

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014 et est d'une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être résilié avec un préavis de 3 mois, annoncé par lettre recommandée à l'autre partie, ainsi qu'au président de la Commission Paritaire pour le transport et la logistique

CHAPITRE V. – Mesures transitoires

Article 5.

Ce CCT modifie dès le 1^{er} janvier 2014 la CCT du 19 mars 2002 relative aux conditions de travail et de rémunération dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, déposé le 27-03-2002 et enregistré le 18-04-2002 sous le N° 62.148/10/140.08.

eveneens op 1 januari, aangepast, en dit met hetzelfde bedrag als het bedrag waarmee de minimumuurlonen aangepast worden in functie van artikel 3 van deze conventie.

§ 5. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de voorziene conventionele verhoging toegepast en nadien de indexering berekend.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opzegd worden mits het respecteren van een opzeg van drie maanden, per aangetekend schrijven te melden aan de andere partij, alsook aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

HOOFDSTUK V. – Overgangsmaatregelen

Artikel 5.

Deze cao wijzigt per 1 januari 2014 de cao van 19 maart 2002 betreffende de loon-en arbeidsvoorwaarden in de subsector van de afhandeling op luchthavens neergelegd op 27-03-2002 en geregistreerd op 18-04-2002 onder nummer 62.148/10/140.08.