

Comité paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du 13/02/14
Prime de fin d'année
dans le sous-secteur de l'assistance dans les
aéroports

CHAPITRE I. – Champ d'application

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant de la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol», l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les mouvements des avions en surface.

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Par «travailleurs» on entend : les ouvriers

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/02/14
Eindejaarspremie
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub – sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder «werknemers» wordt begrepen: de

et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Calcul

Article 2

La prime de fin d'année est au moins égale à 164,66 heures du salaire réel, à l'exclusion des primes et autres indemnités, de la fonction exercée par le travailleur concerné.

Article 3

Pour les travailleurs occupés à temps partiel, la prime de fin d'année est égale à la proportion de leur durée hebdomadaire de travail divisée par la durée hebdomadaire de travail d'un travailleur occupé à temps plein.

CHAPITRE III. – Conditions

Article 4

La prime de fin d'année :

- est octroyée à l'ouvrier qui est en service au 1^{er} décembre et qui compte une année complète d'ancienneté (année de référence) dans l'entreprise;
- est octroyée prorata temporis à l'ouvrier qui, au 1^{er} décembre, ne compte pas encore un an d'ancienneté mais est en service depuis au moins six mois ;
- est octroyée prorata temporis à l'ouvrier qui

arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Berekening

Artikel 2

De eindejaarspremie is minstens gelijk aan 164,66 uur van het werkelijk loon van de functie die de betrokken werknemer uitoefent, exclusief premies en andere vergoedingen.

Artikel 3

Voor deeltijdse werknemers is de eindejaarspremie gelijk aan de verhouding van hun wekelijkse arbeidsduur gedeeld door de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werkman.

HOOFDSTUK III. – Voorwaarden

Artikel 4

De eindejaarspremie:

- wordt toegekend aan de werknemer die op 1 december in dienst is en een volledig jaar (referentejaar) dienst heeft in de onderneming;
- wordt pro rata temporis toegekend aan de werknemer die op 1 december nog geen volledig jaar maar minstens zes maanden dienst heeft.
- wordt pro rata temporis toegekend aan de werknemer die voor 1 december ontslagen werd

a été licencié avant le 1^{ère} décembre et qui est en service depuis au moins six mois, sauf licenciement pendant la période d'essai ou pour motif grave ;

- des absences qui sont le résultat des dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés, de petit chômage, de maladie professionnelle ou d'accident du travail; des trente premiers jours d'absence, résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun ou du repos d'accouchement sont considérés comme jours d'activité et doivent être repris dans le calcul.

CHAPITRE IV. – Mesures plus avantageuses

Article 5

Toutes les conditions plus favorables en rapport avec les éléments régis par le présent Chapitre qui sont d'application dans les entreprises restent en vigueur.

Pour les règles concrètes d'application il est par conséquent renvoyé à ce qui est convenu ou d'usage dans les entreprises.

CHAPITRE V. – Paiement

Article 6

Chaque année, durant la semaine précédant le 25 décembre, une prime de fin d'année est payée.

CHAPITRE VI. – Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 12 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président du sous-secteur de l'assistance en escale sur les aéroports.

en die minstens zes maanden dienst had, behalve ontslag tijdens de proeftijd of wegens dringende reden;

- de afwezigheden die het gevolg zijn van wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen betreffende jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, beroepsziekten en arbeidsongeval; voor de eerste 30 dagen afwezigheid op refertejaarbasis wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschapsrust zijn gelijkgestelde perioden met arbeidsactiviteit die mee in de berekening dienen meegenomen.

HOOFDSTUK IV. – Gunstigere regelingen

Artikel 5

Alle gunstigere voorwaarden met betrekking tot de elementen in onderhavige cao welke in de ondernemingen van toepassing zijn, blijven onverkort van toepassing.

Voor de concrete toepassingsregels wordt bijgevolg verwezen naar wat op heden overeengekomen of gebruikelijk is in de ondernemingen.

HOOFDSTUK V. - Betaling

Artikel 6

Elk jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald tijdens de week voor 25 december.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en geldt voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 12 maanden. De opzegging dient per aangevend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van de subsector van de afhandeling op luchthavens.

CHAPITRE VII. – Mesures transitoires

Article 8

Ce CCT remplace dès le 1^{er} janvier 2014 intégralement le chapitre V, article 9 et article 10, de la CCT du 19 mars 2002 relative aux conditions de travail et de rémunération dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, déposer le 27-03-2002 et enregistré le 18-04-2002 sous le N° 62.148/10/140.08.

HOOFDSTUK VII. – Overgangsmaatregelen

Artikel 8

Deze cao vervangt per 1 januari 2014 integraal het hoofdstuk V, artikel 9 en artikel 10, van de cao van 19 maart 2002 betreffende de loon-en arbeidsvoorwaarden in de subsector van de afhandeling op luchthavens neergelegd op 27-03-2002 en geregistreerd op 18-04-2002 onder nummer 62.148/10/140.08.