

PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER EN DE LOGISTIEK

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2014.

Collectieve arbeidsovereenkomst gelijk loon voor gelijk werk

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§ 2. Onder “subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden”, wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is.

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder “subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden”, wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder “logistieke activiteiten” wordt verstaan : ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder “voor rekening van derden “ wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met “ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen” worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder “een groep van verbonden vennootschappen” wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder “arbeiders” wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters van het rijdend personeel van bovengenoemde ondernemingen.

Hoofdstuk 2: Vaststellingen

De sociale partners uit de transport- en logistieke sector stellen vast dat werkgevers en werknemers uit de sector geconfronteerd worden met de aanwezigheid van buitenlandse chauffeurs en bedrijven in hun sector waartegen zij niet kunnen concurreren. Het gaat meestal om buitenlandse bedrijven die via allerhande constructies goedkope werkrachten inzetten waardoor de prijs van het transport naar beneden gehaald wordt. Belgische bedrijven zien hoe de tarieven voor het transport onder druk komen te staan met een voortdurende tariefaanpassing naar beneden toe als gevolg. Belgische chauffeurs verliezen

hun job terwijl Belgische bedrijven failliet gaan of vaak worden genoodzaakt om een bedrijf in een andere EU-lidstaat op te richten waar de kosten veel lager liggen dan in België.

De sociale partners stellen vast dat werkgevers en werknemers in deze problematiek samen slachtoffer zijn van een gebrek aan Europese regelgeving, controle en sanctionering op Belgisch en Europees niveau.

Hoofdstuk 3: definities

- Belgische werkgever: iedere natuurlijke-of rechtspersoon, wiens onderneming gevestigd is België
- werknemer: ieder, die door een werkgever in dienst is genomen voor een bepaalde of onbepaalde tijd die zijn werkzaamheden voor de werkgever gewoonlijk verricht in of vanuit de in België gevestigde onderneming.
- arbeidsvoorwaarden: onder arbeidsvoorwaarden wordt verstaan: de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals overeengekomen in het paritair comité (loon en overige vergoedingen, arbeidstijden, daaronder begrepen overwerk, rusttijden, beschikbaarheidstijden, arbeid in nachtdienst, pauzes, de duur van vakantie en het werken op zon-en feestdagen)
- standplaats: plaats van waaruit de werknemer gewoonlijk zijn transportopdrachten verricht, instructies voor zijn opdrachten ontvangt en zijn werk organiseert, alsmede de plaats waar zich de arbeidsinstrumenten bevinden, bijvoorbeeld: waar deze zijn vrachtwagen oppikt bij aanvang van een nieuwe periode van tewerkstelling of waar deze zijn vrachtwagen stalt of behoort te stallen na het einde van de periode van tewerkstelling. Er wordt rekening gehouden met het volgende: in welke plaatsen wordt het vervoer hoofdzakelijk verricht, in welke plaatsen worden de goederen geladen en gelost en naar welke plaats keert de werknemer na zijn opdrachten terug.
- Periode van tewerkstelling periode waarbinnen men arbeidsprestaties verricht zoals bepaald in de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de detacheringsrichtlijn 96/71 in Belgisch recht en de RL 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, geconcretiseerd voor de sector via de cao van 27 januari 2005 tot vaststelling van arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel

Hoofdstuk 4: Ter beschikking stelling van personeel en gedetacheerde werknemers.

§1 Detachering

Een in België gedetacheerde werknemer is volgens de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de detacheringsrichtlijn 96/71 in Belgisch recht iedere persoon die een arbeidsprestatie verricht in België en die:

- ofwel gewoonlijk werkt op het grondgebied van één of meer andere lidstaten dan België;
- ofwel aangeworven is in een ander land dan België

Wanneer een werknemer in België tewerkgesteld wordt door een werkgever die gevestigd is in een ander land, kunnen twee situaties worden onderscheiden:

1. een werkgever waarvan de maatschappelijke zetel is gevestigd buiten het Belgisch grondgebied zendt tijdelijk werknemers uit naar België om er arbeidsprestaties te verrichten: detachering van werknemers
2. voormelde werkgever stelt op permanente wijze een werknemer in België tewerk.

De buitenlandse werkgever die in België gedetacheerde werknemers tewerkstelt is ertoe gehouden, voor de arbeidsprestaties die er worden verricht (ongeacht de omvang of de duur van de prestatie), de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden na te leven die bepaald worden door wettelijke, bestuursrechtelijke of conventionele bepalingen die strafrechtelijk beteugeld worden.

De verordening 1072/2009 van 21/10/2009 tot vaststelling van de gemeenschappelijke regels voor toegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg stelt in considerans 17 uitdrukkelijk dat de bepalingen van Richtlijn 96/71/EG dd 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op verrichten van diensten van toepassing zijn op ondernemingen die cabotagevervoer verrichten.

Het principe van detachering houdt in dat een LIMOSA-aangifte gedaan moet worden. De buitenlandse werkgever die loontrekkende werknemers in België detacheert moet een aangifte doen via de website www.limosabe.be.

De Belgische werkgevers verbinden zich er toe om voor elke gedetacheerde werknemer na te gaan of het LIMOSA -1 attest werd afgegeven. Wanneer iemand de Limosa-1 niet kan tonen, dient de Belgische werkgever dit te melden bij de Belgische overheid.

§2 Terbeschikkingstelling

Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers bepaalt de specifieke voorwaarden waaraan een werknemer, verbonden door een arbeidsovereenkomst met een werkgever,

door deze werkgever terbeschikking gesteld mag worden (“uitgeleend”) aan een derde, die van de werknemer gebruik maakt en over hem een deel van het gezag uitoefent dat normaal door de oorspronkelijke werkgever wordt uitgeoefend. De werknemer presteert geen arbeid voor de werkgever waarmee hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, maar hij wordt tijdelijk uitgeleend aan een derde. De werkgever van de terbeschikkinggestelde werknemer delegeert een gedeelte van zijn gezagsrecht aan de werkgever bij wie de arbeid moet worden verricht.

De werkgever verbindt er zich toe de bepalingen van de wet van 24 juli 1987 strikt na te leven.

De werkgevers verbinden zich er toe enkel beroep te doen op door de gewesten erkende uitzendkantoren.

§3. De Belgische werkgever is gehouden in de overeenkomst met de in het buitenland gevestigde onderneming te bedingen dat de aan de Belgische werkgever ter beschikking gestelde arbeidskrachten de Belgische arbeidsvoorwaarden worden toegekend.

§4. De Belgische werkgever is gehouden de in paragraaf 1 en 2 van dit hoofdstuk genoemde arbeidskrachten te informeren over de op hen van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden. Hiertoe zal een samenvatting van de geldende loon-en arbeidsvoorwaarden in 4 talen (NL/FR/D/E) worden opgesteld die kan worden verspreid.

§5. Paragraaf 1, 2,3 en 4 van dit artikel zijn niet van toepassing in geval arbeidskrachten worden terbeschikking gesteld door in België gevestigde bedrijven die rechtstreeks onder de Belgisch loon-en arbeidsvoorwaarden vallen.

Hoofdstuk 5: Bepalingen met betrekking tot onderaanneming

§1. De Belgische werkgever is gehouden in overeenkomsten van onderaanneming, die in of vanuit de in België gevestigde onderneming van de werkgever worden uitgevoerd, met buitenlandse ondernemers, die als werkgever optreden, te bedingen dat aan de werknemers van de onderaannemer de arbeidsvoorwaarden zullen worden toegekend, wanneer dat voortvloeit uit de detacheringsrichtlijn of wanneer deze werknemers verbonden zijn aan een Belgische standplaats, ook indien gekozen is voor het recht van een ander land dan België.

§2. De Belgische werkgever is gehouden de in paragraaf 1 van dit hoofdstuk genoemde werknemers te informeren over de op hen van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden.

4

§3. Paragraaf 1 en 2 van dit artikel zijn niet van toepassing in geval de genoemde arbeidskrachten rechtstreeks onder de Belgisch loon-en arbeidsvoorwaarden vallen.

Hoofdstuk 6: Cabotage

Beide partijen erkennen dat cabotage (binnenlands vervoer door een in het buitenland gevestigde onderneming) ressorteert onder de detacheringsrichtlijn. Partijen zijn overeengekomen gezamenlijk in overleg te treden met de betrokken instanties teneinde de naleving van de regelgeving omtrent cabotage te bevorderen.

De Belgische werkgevers verbinden zich er toe de controle te verrichten of het LIMOSA-1 document werd afgegeven en desgevallend de wettelijk voorgeschreven melding te doen.

Hoofdstuk 7: Naleving cao

Beide partijen verbinden zich er toe om samen te werken teneinde de inspectiediensten aan te sturen om de nodige controles te verrichten bij werkgevers waar aanwijzingen zijn dat er manifest illegale constructies zijn. Dit wordt best geregeld via een partnerschapsakkoord. Bovendien verbinden zij zich ertoe om het bestaan van deze cao maximaal te promoten bij hun leden.

Hoofdstuk 8: Geldigheidsduur

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.03.2014.

§2. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

§3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

Convention collective de travail du 13 mars 2014.

Convention collective de travail «A travail égal, salaire égal»

Chapitre 1: Champ d'application

§ 1. La présente convention collective s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers, conformément à l'Arrêté royal du 7 mai 2007 modifiant l'Arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'Arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru au Moniteur belge du 31/05/2007).

§ 2. Par «sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers », on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent:

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§ 3. Par «sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers», on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire du transport et de la logistique et qui, en dehors des zones portuaires:

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par «activités logistiques», on entend: réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par «pour le compte de tiers», il faut entendre: la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux «entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques», les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par «groupe d'entreprise liées», on entend: les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La Commission paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

§4. Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières appartenant au personnel roulant des entreprises susmentionnées.

Chapitre 2: Constats

Les partenaires sociaux du secteur du transport et de la logistique constatent que les employeurs et les travailleurs du secteur sont confrontés à la présence d'entreprises et de chauffeurs étrangers qu'ils ne peuvent concurrencer. Il s'agit généralement d'entreprises étrangères qui occupent de la main-d'œuvre à bas coûts grâce à des constructions diverses et, par conséquent, font baisser le prix du transport. Les entreprises belges constatent que les tarifs du transport se trouvent sous pression et, dès lors, ne cessent de diminuer. Les chauffeurs belges perdent leur emploi, tandis que les entreprises belges font faillite ou, souvent, se voient contraintes de créer une entreprise dans un autre Etat membre de l'UE, où les coûts sont sensiblement inférieurs à ceux pratiqués en Belgique.

Les partenaires sociaux constatent que, dans le cadre de cette problématique, employeurs et travailleurs sont, ensemble, victimes de l'absence de réglementation européenne et du manque de contrôle et de sanctions, à la fois au niveau belge et au niveau européen.

Chapitre 3: Définitions

- Employeur belge: toute personne physique ou morale dont l'entreprise est établie en Belgique.
- Travailleur: toute personne engagée par un employeur pour une durée déterminée ou indéterminée, qui accomplit habituellement son travail pour l'employeur dans l'entreprise établie en Belgique ou à partir de celle-ci.
- Conditions de travail: les conditions salariales et de travail telles que convenues en commission paritaire (salaire et autres indemnités, temps de travail, y compris heures supplémentaires, temps de repos, temps de disponibilité, travail de nuit, pauses, durée des vacances et travail le dimanche et les jours fériés).
- Lieu d'attache: lieu à partir duquel le travailleur accomplit habituellement ses missions de transport, reçoit les instructions pour ses missions et organise son travail, et où se trouvent les instruments de travail, par exemple: lieu où le travailleur prend son camion au début d'une nouvelle période d'occupation, ou lieu où le travailleur rentre ou devrait rentrer son camion à la fin de la période d'occupation. Les éléments suivants entrent en ligne de compte: où le transport est-il principalement effectué, où les marchandises sont-elles chargées et déchargées et où le travailleur revient-il après ses missions?
- Période d'occupation: période pendant laquelle des prestations de travail sont effectuées conformément à la loi du 5 mars 2002 transposant la directive détachement 96/71 en droit belge et la directive 2002/15/CE relative à l'aménagement du temps de travail des personnes exécutant des activités mobiles de transport routier, concrétisée pour le secteur par la CCT du 27 janvier 2005 fixant les conditions de travail et les salaires du personnel roulant.

Chapitre 4: Mise à disposition de personnel et travailleurs détachés

§1 Détachement

La loi du 5 mars 2002 transposant la directive détachement 96/71 en droit belge définit le travailleur détaché en Belgique comme étant toute personne qui effectue une prestation de travail en Belgique et qui:

- soit travaille habituellement sur le territoire d'un ou de plusieurs Etats membres autres que la Belgique;
- soit a été engagée dans un pays autre que la Belgique.

Lorsqu'un travailleur est occupé en Belgique par un employeur établi dans un autre pays, deux situations distinctes peuvent se produire:

1. Un employeur dont le siège social est établi en dehors du territoire belge envoie temporairement des travailleurs en Belgique pour y effectuer des prestations de travail: détachement de travailleurs;
2. L'employeur susmentionné occupe un travailleur en Belgique de façon permanente.

L'employeur étranger qui occupe des travailleurs détachés en Belgique est tenu de respecter, pour les prestations de travail qui y sont effectuées (quelles qu'en soient l'ampleur ou la durée), les conditions de travail, de rémunération et d'emploi qui sont prévues par les dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles sanctionnées pénalement.

Le considérant 17 du règlement 1072/2009 du 21/10/2009 établissant des règles communes pour l'accès au marché du transport international de marchandises par route stipule explicitement que les dispositions de la directive 96/71/CE du 16 décembre 1996 concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de services s'appliquent aux sociétés effectuant un transport de cabotage.

Le principe du détachement implique qu'il faut rentrer une déclaration LIMOSA. L'employeur étranger qui détache des travailleurs salariés en Belgique doit en faire la déclaration sur le site internet www.limosabe.be.

Les employeurs belges s'engagent à vérifier, pour chaque travailleur détaché, si l'attestation LIMOSA -1 a bien été délivrée. Lorsque celle-ci ne peut être présentée, l'employeur belge doit le signaler aux autorités belges.

§2 Mise à disposition

La loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs définit les conditions spécifiques dans lesquelles un travailleur, lié à un employeur par un contrat de travail, peut être mis par celui-ci à la

disposition (être prêté) d'un tiers qui utilise le travailleur et exerce sur lui une part de l'autorité qui est normalement exercée par l'employeur «d'origine». Le travailleur n'effectue pas de prestations de travail pour l'employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, mais est temporairement «prêté» à un tiers. L'employeur du travailleur mis à disposition délègue une part de son droit d'autorité à l'employeur chez lequel le travail doit être accompli.

L'employeur s'engage à respecter strictement les dispositions de la loi du 24 juillet 1987.

Les employeurs s'engagent à recourir uniquement à des agences de travail intérimaire reconnues par les Régions.

§3. L'employeur belge est tenu de stipuler dans le contrat avec l'entreprise établie à l'étranger que les conditions de travail belges s'appliqueront aux travailleurs mis à la disposition de l'employeur belge.

§4. L'employeur belge est tenu d'informer les travailleurs visés aux paragraphes 1 et 2 du présent chapitre des conditions de travail qui s'appliquent à eux. A cette fin, une synthèse des conditions salariales et de travail applicables sera rédigée en 4 langues (NL/FR/AL/EN) afin d'être diffusée.

§5. Les paragraphes 1, 2, 3 et 4 du présent article ne sont pas d'application lorsque les travailleurs sont mis à disposition par des entreprises établies en Belgique qui relèvent directement des conditions salariales et de travail belges.

Chapitre 5: Dispositions relatives à la sous-traitance

§1. L'employeur belge est tenu de stipuler, dans les contrats de sous-traitance exécutés dans ou à partir de l'entreprise établie en Belgique et conclus avec des entrepreneurs étrangers qui interviennent en tant qu'employeurs, que les conditions de travail belges s'appliqueront aux travailleurs du sous-traitant lorsque ceci découle de la directive détachement ou lorsque ces travailleurs sont liés à un lieu d'attache belge, même s'il a été opté pour le droit d'un pays autre que la Belgique.

§2. L'employeur belge est tenu d'informer les travailleurs visés par le paragraphe 1^{er} du présent chapitre des conditions de travail qui s'appliquent à eux.

§3. Les paragraphes 1 et 2 du présent article ne sont pas d'application lorsque les travailleurs susmentionnés relèvent directement des conditions salariales et de travail belges.

Chapitre 6: Cabotage

Les deux parties reconnaissent que le cabotage (transport intérieur effectué par une entreprise établie à l'étranger) relève de la directive détachement. Les parties ont convenu

d'entrer conjointement en concertation avec les instances concernées afin de promouvoir le respect de la réglementation relative au cabotage.

Les employeurs belges s'engagent à vérifier si le document LIMOSA-1 a été délivré et, le cas échéant, à procéder à la notification légalement prescrite.

Chapitre 7: Respect de la CCT

Les deux parties s'engagent à collaborer afin d'inciter les services d'inspection à effectuer les contrôles nécessaires chez les entrepreneurs pour lesquels il existe des indications de constructions manifestement illégales. Ce point sera de préférence réglé dans un accord de partenariat. Les parties s'engagent en outre à promouvoir au maximum l'existence de la présente CCT auprès de leurs affiliés.

Chapitre 8: Durée de validité

§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/03/2014.

§2. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.