

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/05/2014 gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer (88.948).**

**Hoofdstuk I. Toepassingsgebied**

**Artikel 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a. De personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- b. De personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma;

§ 3. Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

**Hoofdstuk II. Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer**

**Artikel 2.** Aan artikel 2, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer worden een punt 7. en 8. toegevoegd als volgt :

“7. Algemeen Fonds AG Employee Benefits : Algemeen Fonds Verzekeringsactiviteiten Leven Tak 21 (Compartiment Employee Benefits) : speciaal compartiment voor de verzekeringsactiviteiten Leven die verbonden zijn met de technische voorzieningen van de Employee Benefits-contracten.

8. Kas KB 69 : het afzonderlijke beheer van de activiteiten met betrekking tot de activiteit van het KB 69 bij AG Insurance.”

**Artikel 3.** Artikel 5, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer wordt als volgt gewijzigd :

“Het beheer van de pensioentoezegging wordt door de inrichter toevertrouwd aan AG Insurance n.v., met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten door de bevoegde controleautoriteit onder het codenummer 0079), hierna de pensioeninstelling genoemd.”

**Artikel 4.** Artikel 5, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer wordt als volgt gewijzigd :

“Het beheer wordt uitgevoerd volgens de bepalingen van KB 69 tot 1 juli 2014. Op 1 juli 2014 worden de op de individuele rekeningen opgebouwde reserves alsook het financieringsfonds overgedragen van de kas KB 69 naar het Algemeen Fonds AG Employee Benefits. Vanaf deze datum worden de toekomstige premies in het Algemeen Fonds AG Employee Benefits geïnvesteerd.”

**Hoofdstuk III. Wijziging van de bijlage 1 (pensioenreglement) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer**

**Artikel 5.** Hoofdstuk I, Sectie 2, 2.5. van het pensioenreglement wordt geschrapt.

4

**Artikel 6.** Hoofdstuk I, Sectie 2, 2.12. van het pensioenreglement wordt vervangen als volgt :  
“AG Insurance n.v., met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten door de bevoegde controleautoriteit onder het codenummer 0079).”

**Artikel 7.** Aan Hoofdstuk I, Sectie 2 van het pensioenreglement wordt een punt 2.20. toegevoegd als volgt :

“2.20. *Algemeen Fonds AG Employee Benefits*

Algemeen Fonds Verzekeringsactiviteiten Leven Tak 21 (Compartiment Employee Benefits) : speciaal compartiment voor de verzekeringsactiviteiten Leven die verbonden zijn met de technische voorzieningen van de Employee Benefits-contracten.”

**Artikel 8.** Hoofdstuk II, Sectie 2, §6 van het pensioenreglement wordt als volgt gewijzigd :

“De pensioeninstelling gaat een resultaatsverbintenis aan voor de kapitalisatie van de betaalde premies op basis van het tarief neergelegd bij de bevoegde controleautoriteit en volgens de eventuele bijkomende modaliteiten voorzien in het reglement.”

**Artikel 9.** Hoofdstuk II, Sectie 3 van het pensioenreglement wordt als volgt gewijzigd :

“Het beheer van de pensioentoezegging wordt door de inrichter toevertrouwd aan de pensioeninstelling. Het beheer wordt uitgevoerd volgens de bepalingen van KB 69 tot 1 juli 2014. Op 1 juli 2014 worden de op de individuele rekeningen opgebouwde reserves alsook het financieringsfonds overgedragen van de kas KB 69 naar het Algemeen Fonds AG Employee Benefits. Vanaf deze datum worden de toekomstige premies in het Algemeen Fonds AG Employee Benefits geïnvesteerd.”

**Artikel 10.** Hoofdstuk II, Sectie 4 van het pensioenreglement wordt als volgt gewijzigd :

“In aanvulling op de technische intrestvoet, wordt een winstdeelname toegekend aan de individuele rekeningen volgens het technische dossier van de pensioeninstelling en volgens het jaarlijks winstdeelnameplan zoals jaarlijks meegedeeld aan de bevoegde controleautoriteit.”

**Artikel 11.** Hoofdstuk II, Sectie 12, § 2, alinea 2 van het pensioenreglement wordt als volgt gewijzigd :

“De inrichter licht de bevoegde controleautoriteit voorafgaandelijk in over de verandering van de pensioeninstelling en van de eventueel daaruit voortvloeiende overdracht van de reserves. De inrichter stelt eveneens de aangeslotenen hiervan in kennis.”

#### **Hoofdstuk IV. Registratie en algemeen verbindend verklaring**

**Artikel 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring aan.

## **Hoofdstuk V. Geldigheidsduur**

**Artikel 13.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :

- a. Mits naleving van artikel 10 van de WAP, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en;
- b. Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

**Convention collective de travail du 22/05/2014 conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique visant à modifier la convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels (28.518).**

**Chapitre premier - Champ d'application**

**Article 1. §1.** Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et ouvriers des entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Par services réguliers, on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 2. Cette convention collective de travail n'est néanmoins pas applicable aux :

- a. personnes occupées sous contrat d'occupation d'étudiants ;
- b. personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics ;

§ 3. Par ouvriers, il faut comprendre les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre II. Modification de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.**

Article 2. L'article 2, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels est complété par un point 7. et 8. comme suit :

« 7. Fonds Général AG Employee Benefits : Fonds Général Opérations Vie Branche 21 (Compartiment Employee Benefits) : compartiment spécial pour les opérations Vie liées aux provisions techniques pour les contrats Employee Benefits.

8. Caisse AR 69 : la gestion distincte des activités relatives à l'activité de l'AR 69 chez AG Insurance.»

**Article 3.** L'article 5, § 2 de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels est modifié comme suit :

« La gestion de l'engagement de pension est confiée par l'organisateur à AG Insurance s.a., dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, Bd Emile Jacqmain 53 (entreprise agréée par l'autorité de contrôle compétente sous le numéro 0079), appelée ci-après organisme de pension. »

**Article 4.** L'article 5, § 4 de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels est modifié comme suit :

« Jusqu'au 1<sup>er</sup> juillet 2014, la gestion sera exécutée conformément aux dispositions de l'AR 69. Au 1<sup>er</sup> juillet 2014 les réserves constituées sur les comptes individuels ainsi que le fonds de financement sont transférés de la caisse AR 69 vers le Fonds Général AG Employee Benefits. A partir de cette date, les primes futures sont investies dans le Fonds Général AG Employee Benefits. »

**Chapitre III. Modification de l'annexe 1 (règlement de pension) de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.**

**Article 5.** Le Chapitre I, Section 2, 2.5. du règlement de pension est abrogé.

**Article 6.** Le Chapitre I, Section 2, 2.12 du règlement de pension est remplacé comme suit :  
« AG Insurance s.a., dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, Bd Emile Jacqmain 53 (entreprise agréée par l'autorité de contrôle compétente sous le numéro 0079). »

**Article 7.** Le Chapitre I, Section 2 du règlement de pension est complété par le point 2.20. comme suit :

“2.20. *Fonds Général AG Employee Benefits*

Fonds Général Opérations Vie Branche 21 (Compartiment Employee Benefits) : compartiment spécial pour les opérations Vie liées aux provisions techniques pour les contrats Employee Benefits.

**Article 8.** Le Chapitre II, Section 2, § 6 du règlement de pension est modifié comme suit :

« L’organisme de pension prend une obligation de résultats pour la capitalisation des primes payées sur la base du tarif déposé auprès de l’autorité de contrôle compétente et suivant les éventuelles modalités complémentaires prévues dans le règlement. »

**Article 9.** Le Chapitre II, Section 3 du règlement de pension est modifié comme suit :

« La gestion de l’engagement de pension est confiée par l’organisateur à l’organisme de pension. La gestion sera exécutée conformément aux dispositions de l’AR 69 jusqu’au 1<sup>er</sup> juillet 2014. Au 1<sup>er</sup> juillet 2014, les réserves constituées sur les comptes individuels ainsi que le fonds de financement sont transférés de la caisse AR 69 vers le Fonds Général AG Employee Benefits. A partir de cette date, les primes futures sont investies dans le Fonds Général AG Employee Benefits. »

**Article 10.** Le Chapitre II, Section 4 du règlement de pension est modifié comme suit :

« En complément au taux d’intérêt technique, une participation bénéficiaire est attribuée aux comptes individuels, conformément au dossier technique de l’organisme de pension et suivant le plan de participation bénéficiaire tel qu’il est communiqué chaque année à l’autorité de contrôle compétente. »

**Article 11.** Le Chapitre II, Section 12, § 2, alinéa 2 du règlement de pension est modifié comme suit :

« L’organisateur informe préalablement l’autorité de contrôle compétente du changement d’organisme de pension et de l’éventuel transfert de réserves qui en découlerait. L’organisateur en informe également les affiliés.»

#### **Chapitre IV. Enregistrement et force obligatoire**

**Article 12.** La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.

Les parties sollicitent la force obligatoire.

## **Chapitre V. Durée de validité**

**Article 13.** La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes :

- a. Moyennant le respect de l'article 10 de la LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger un régime de pension sectoriel social est uniquement valable lorsqu'elle a été prise par 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les travailleurs.
- b. Moyennant un délai de préavis de 6 mois signifié par un courrier recommandé adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.