

Service public fédéral Emploi, Travail
et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire du transport et de la logistique
n° 140

**CCT n° 123061/CO/140
du 22/05/2014**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 4 doit être lu comme suit : « *Het tijdskrediet zonder motief wordt toegepast conform artikel 3 van de CAO 103 van de NAR van 27 juni 2012.* ».
- l'article 6, § 2, 3^{ème} tiret, doit être lu comme suit : « *Voltijds tewerkgesteld zijn bij hun werkgever en een loopbaan hebben van minstens 28 jaar als loontrekkende op het moment van de schriftelijke kennisgeving conform het artikel 12 van de CAO 103 van de NAR.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek
nr. 140

**CAO nr. 123061/CO/140
van 22/05/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 4 moet als volgt gelezen worden : « *Het tijdskrediet zonder motief wordt toegepast conform artikel 3 van de CAO 103 van de NAR van 27 juni 2012.* ».
- artikel 6, § 2, 3^{de} streepje, moet als volgt gelezen worden : « *Voltijds tewerkgesteld zijn bij hun werkgever en een loopbaan hebben van minstens 28 jaar als loontrekkende op het moment van de schriftelijke kennisgeving conform het artikel 12 van de CAO 103 van de NAR.* ».

Beslissing van

28-04-2015

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 22 mai 2014.

Convention collective du travail relative au **crédit-temps**, à l'instauration du droit à l'emplois de fin de carrière et à l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le secteur des **taxis** et des **services de location de voitures avec chauffeur**.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068

CHAPITRE II. - cadre juridique

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord 2013 - 2014 du 24 avril 2014.

Article 3.

La présente convention collective de travail est conclue en application de la CCT n° 103 du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2014.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het recht op **tijdskrediet**, de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor werknemers tewerkgesteld in de sector van de **taxis** en van de **diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur**.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder « werknemers », wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

CHAPITRE II. - juridisch kader

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2013-2014 van 24 april 2014.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de CAO 103 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en

temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière du 27 juin 2012.

CHAPITRE III. - Application du crédit-temps dans les entreprises de taxis et de services de location de voitures avec chauffeur.

Article 4. Crédit-temps sans motif

Le crédit-temps sans motif est accordé conformément à l'article 3 de la CCT 103 du CNT du 27 juin 2012.

Article 5. Crédit-temps avec motif

Dans le cadre de l'article 4 de la CCT 103 accordant un droit au crédit-temps avec motif, et conformément au §1.3° de cet article, le droit complémentaire à maximum 36 mois pour le crédit-temps à temps plein ou la diminution de carrière à mi-temps est accordé aux travailleurs prévus à l'article 1 de la présente convention.

Article 6. Emplois de fin de carrière

§1. Les conditions d'application du droit des travailleurs âgés aux emplois de fin de carrière sont fixées à la 2^{ème} section de la CCT 103 du CNT.

§2. Par dérogation à la condition d'âge de 55 ans prévue à l'article 8 de la CCT 103, les travailleurs visés à l'article 1 de la présente convention, qui sont dans les liens d'un contrat à temps plein avec l'employeur et âgés de 50 ans au minimum, bénéficient du droit de diminution de carrière d'1/5 à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine pour autant qu'ils satisfassent aux conditions suivantes :

- Avoir atteint l'âge de 50 ans au moment de la prise de cours souhaitée de l'exercice du droit à un emploi de fin de carrière.
- Avoir une ancienneté d'au moins 24 mois préalablement à l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 12 de la CCT 103 du CNT.
- Avoir un contrat de travail à temps plein et compter une carrière d'au moins 28 ans comme salarié au moment de l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 12 de la CCT 103 du CNT.
- Le travailleur n'a pas eu de recours au crédit temps sans motif de 1/5 au cours de la période allant de ses 45 ans à ses 50 ans.

landingsbanen van 27 juni 2012.

HOOFDSTUK III. - Toepassing van het tijdskrediet in de ondernemingen van de sector der taxi's en der diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.

Artikel 4. Tijdskrediet zonder motief

Het tijdskrediet zonder motief wordt toegepast conform *artikel 3* van de CAO 103 van de NAR van 27 juni 2012.

Artikel 5. Tijdskrediet met motief

Conform het artikel 4 van de CAO 103 betreffende het recht op tijdskrediet met motief en de bepalingen vermeld onder §1.3° van dat artikel, wordt het bijkomend recht op maximum 36 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering toegekend aan de werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6. Landingsbanen

§1. De toepassingsvoorwaarden van het recht van oudere werknemers op een landingsbaan worden vastgesteld in afdeling 2 van de CAO 103 van de NAR.

§2. In afwijking van de leeftijdsvoorwaarde van 55 jaar, zoals voorzien in artikel 8 van de CAO 103, hebben de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met een voltijds contract en een leeftijd van minimum 50 jaar, recht op een 1/5^{de} loopbaanvermindering ten belope van 1 dag of 2 halve dagen per week voor zover ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De leeftijd van 50 jaar bereikt hebben op de gewenste begindatum van de uitoefening van dit recht op een landingsbaan.
- Bij de werkgever een anciënniteit hebben van minimum 24 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving zoals bedoeld in artikel 12 van de CAO 103 van de NAR.
- Voltijds tewerkgesteld zijn bij hun werkgever en een loopbaan hebben van minstens 28 jaar als loontrekkende *Op het moment van* de schriftelijke kennisgeving conform het artikel 12 van de CAO 103 van de NAR.
- De werknemer heeft geen tijdskrediet zonder motief opgenomen in de 1/5e vorm in de periode van 45 jaar naar 50 jaar.

Article 7.

Pour tout ce qui n'est pas régi explicitement dans la présente convention collective, la CCT 103 du Conseil National du Travail est d'application.

CHAPITRE IV. - Durée de validité

Article 8.

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} juin 2014.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Artikel 7.

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, is de CAO 103 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheidsduur

Artikel 8.

Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 juni 2014.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.