

Service public fédéral Emploi, Travail  
et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS  
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

Commission paritaire du transport et de la logistique  
n° 140

**CCT n° 125620/CO/140  
du 20/11/2014**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 1er, § 1er, doit être lu comme suit : « *Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden* alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007). ».

Correction du texte en français :

- le chapitre IV doit être lu comme suit : « *Chapitre V: Durée de validité* ».

Décision du

**ERRATUM**

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek  
nr. 140

**CAO nr. 125620/CO/140  
van 20/11/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 1, § 1, moet als volgt gelezen worden : « *Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden* alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007). ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- hoofdstuk IV moet als volgt gelezen worden :  
« *Hoofdstuk V: geldigheidsduur* ».

Beslissing van

17-07-2015

## Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2014

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de procedure inzake het onderhoud van de functieclassificatie en de beroepsprocedure voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en in de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

#### Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden\* alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

\* en de goederenbehandeling voor rekening van derden

§ 2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is.

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder 'subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden' wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;

Onder 'logistieke activiteiten' wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe half afgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder 'voor rekening van derden' wordt verstaan het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen,

goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder 'een groep van verbonden vennootschappen' wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen;

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters van het rijdend personeel ressorterend onder het RSZ-nummer 083 van bovengenoemde ondernemingen.

## **Hoofdstuk II. – Sectorale functieclassificatie commissie**

### **Artikel 2**

De partijen komen overeen een sectorale functieclassificatie commissie op te richten, die belast zal zijn met

- De procedures die moeten gevolgd worden bij de invoering van de functieclassificatie in de onderneming
- Het evalueren en actualiseren van de functieclassificatie systeem en -handboek
- Het verspreiden van de info aangaande de invoering van de functieclassificatie,
- De procedures die moeten gevolgd worden ingeval de arbeider van oordeel is dat de werkgever zijn functie verkeerd heeft ingeschat.

### **Artikel 3**

Een paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het Paritair Comité, vervult de opdrachten toebedeeld aan de sectorale functieclassificatie commissie.

De commissie kan indien nodig aangevuld worden door:

- a) Maximum 2 ad hoc aangeduide experten zowel aan werkgeverszijde als aan werknemerszijde,
- b) De afgevaardigden van de systeemhouder (HAY GROUP).

### **Hoofdstuk III – Procedures**

#### **Artikel 4. Inschaling van de concrete functies**

De inschaling van de concrete functies door de werkgevers gebeurt aan de hand van de werkwijze uiteengezet in artikel 2,3,4 en 5 van de CAO van 19/06/2014 betreffende de functieclassificatie van het rijdend personeel in de ondernemingen in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

#### **Artikel 5: Verantwoordelijkheid**

De werkgever draagt de verantwoordelijkheid voor de informatie en implementatie van de indeling in klassen van de functies op basis van hun reële inhoud in de onderneming.

Een werkgever die na 1 januari 2015 onder de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of onder de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden ressorteert, is verantwoordelijk voor de invoering van de functieclassificatie in de onderneming.

In dat verband is de werkgever ertoe gehouden aan elke betrokken arbeider/-ster schriftelijk mee te delen in welke klasse hun nieuwe en/of gewijzigde functie werd ondergebracht op basis van de weging van de betreffende functie volgens de principes vermeld in artikel 4 van onderhavige CAO.

#### **Artikel 6 : actualisering van de sectorale functieclassificatie**

De werkgever is ertoe gehouden op gepaste wijze de betrokken arbeiders van elke actualisering van de sectorale functieclassificatie op de hoogte te brengen via de ondernemingsraad, bij ontstentenis via de syndicale afvaardiging, bij ontstentenis, via het Comité voor preventie en bescherming op het werk, bij ontstentenis, via aanplakking in alle bedrijfszetels van een bericht dat de plaats vermeldt waar de nieuwe en/of gewijzigde functies kunnen geconsulteerd worden.

#### **Artikel 7: Beroepsprocedure**

Elke arbeider die van mening is dat de werkgever zijn functie verkeerd heeft ingeschaald kan tegen de inschaling beroep aantekenen. De beroepsprocedure verloopt als volgt:

##### Fase A

De arbeider maakt zijn bezwaar binnen een redelijke termijn schriftelijk kenbaar bij de hiërarchische leiding, de personeelsdienst of de directie, naargelang de geplogenheden in de onderneming. Als datum van kennisname wordt aanzien de derde dag na het aangetekend versturen van de berichtgeving van het bezwaar.

Het bezwaar is slechts ontvankelijk indien het voldoende toegelicht/gemotiveerd is.

De werkgever is ertoe gehouden de bezwaren die geldig kenbaar gemaakt zijn te bespreken, binnen een termijn van 30 dagen te rekenen vanaf de indiening van de klacht.

De arbeider kan zich desgewenst laten bijstaan door een lid van de syndicale afvaardiging en/of een vertegenwoordiger van de erkende en representatieve werknemersorganisatie in het PC 140.03. De werkgever kan zich desgewenst laten bijstaan door een vertegenwoordiger van zijn erkende en representatieve beroepsorganisatie in het PC 140.03.

Zowel in geval van akkoord als in geval van niet akkoord wordt dit binnen de 7 dagen na bespreking door de werkgever schriftelijk meegedeeld aan de indiener van de klacht .

In geval van akkoord tussen de werkgever en de arbeider wordt de beroepsprocedure stopgezet.

#### Fase B

Ingeval geen akkoord tot stand kwam tijdens fase A kan de arbeider/ster een nieuwe bespreking vragen.

Deze bespreking moet plaatsvinden binnen de 30 dagen na de termijn in fase A voorzien op basis van bovenstaand gemotiveerd dossier .

Zowel de arbeider als de werkgever kan zich desgewenst laten bijstaan door een syndicale afgevaardigde en/of een vertegenwoordiger van de erkende representatieve werknemers- of werkgeversorganisatie waarbij hij aangesloten is.

Zowel in geval van akkoord als in geval van niet akkoord wordt dit binnen de 7 kalenderdagen na bespreking door de werkgever schriftelijk meegedeeld aan de indiener van de klacht .

In geval van akkoord tussen werkgever en arbeider wordt de beroepsprocedure stopgezet.

#### Fase C

Indien geen akkoord tot stand kwam tijdens fase A en/of fase B op het niveau van de onderneming heeft de arbeider de mogelijkheid om via zijn werkgever in hoger beroep te gaan bij de sectorale

6

beroepscommissie. Hij doet dit door zijn beroep schriftelijk kenbaar te maken aan zijn werkgever binnen de 7 kalenderdagen na bespreking zonder resultaat.

De werkgever beschikt over een termijn van 7 kalender dagen te rekenen na ontvangst van het hoger beroep om het hoger beroep schriftelijk kenbaar te maken bij de sectorale beroepscommissie.

Indien de werkgever nalaat de commissie te informeren binnen de gestelde termijn kan de arbeider zelf of via een vertegenwoordiger van zijn vakorganisatie het beroep aanhangig maken bij de sectorale beroepscommissie ten laatste 14 dagen na zijn schriftelijk beroep bij de werkgever of na de kennisname van het nalaten van de werkgever om het hoger beroep kenbaar te maken bij de sectorale beroepscommissie.

De sectorale beroepscommissie onderzoekt de klacht op basis van het dossier. Hiertoe kan zij alle stappen ondernemen die zij nodig acht.

Binnen de drie maanden nadat het beroep aanhangig werd gemaakt bij de sectorale beroepscommissie doet deze commissie een voor alle partijen bindende uitspraak.

De betrokken werkgever en arbeider worden schriftelijk ingelicht over die uitspraak door de voorzitter van de sectorale beroepscommissie binnen de 7 kalenderdagen.

Indien er binnen de gestelde termijn van 3 maanden geen bindende uitspraak wordt gedaan door de sectorale beroepscommissie kan de arbeider zich tot de arbeidsrechtbank richten.

Indien de functie in een andere klasse wordt ingedeeld geldt die andere indeling vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de schriftelijke indiening van de initiële klacht, zoals voorzien in fase A.

#### **Hoofdstuk IV: Bescherming van de arbeider**

##### **Artikel 8**

De werkgever die een arbeider tewerkstelt, die hetzij op het vlak van de onderneming die hem tewerkstelt, volgens de geldende afspraken in verband met de beroepsprocedure, hetzij op het vlak van de sector, een met redenen omklede klacht volgens de geldende beroepsprocedure heeft ingediend of die een rechtsvordering instelt met betrekking tot de functieclassificatie mag de arbeidsverhouding niet beëindigen, noch de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigen, behalve om redenen die vreemd zijn aan die klacht of aan die rechtsvordering. De wettelijke regels inzake kennelijk onredelijk ontslag blijven van toepassing.



## Hoofdstuk V: geldigheidsduur

### Artikel 9

§1. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2015

§2. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd;

§3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen; de termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

## **Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

### **Convention collective du 20 novembre 2014**

Convention collective de travail instituant la procédure concernant la maintenance de la classification des fonctions sectorielles et la procédure d'appel pour le personnel roulant appartenant aux sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers.

#### **CHAPITRE I - Champ d'application**

##### **Article 1**

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers, conformément à l'Arrêté Royal du 7 mai 2007, modifiant l'Arrêté Royal du 13 mars 1973 instituant la Commission Paritaire du Transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activités connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru dans le Moniteur belge du 31.05.2007).

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la logistique et qui effectuent :

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée.

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée.

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée.

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre : la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés

La Commission Paritaire du Transport et de la Logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

§4. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières, du personnel roulant relevant de la catégorie ONSS 083 des entreprises susmentionnées.

## **CHAPITRE II - Commission sectorielle pour la classification des fonctions**

### **Article 2**

Les parties conviennent de constituer une commission sectorielle de classification de fonctions qui sera chargée :

- des procédures à suivre lors de l'introduction de la classification des fonctions dans l'entreprise.
- De l'évaluation et l'actualisation du système de la classification des fonctions et du manuel
- de la diffusion de l'information concernant l'introduction de la classification des fonctions
- des procédures à suivre au cas où l'ouvrier considère que l'employeur a erronément estimé sa fonction.

### **Article 3**

Un groupe de travail paritaire institué au sein de la Commission Paritaire remplit les missions conférées à la commission sectorielle de classification des fonctions.

Si nécessaire, la commission peut être complétée par :

- a) Au maximum, 2 experts ad hoc désignés par le banc patronal et 2 experts ad hoc désignés par la banc syndical,
- b) Les délégués du propriétaire du système (HAY GROUP).

## **Chapitre III- Procédures**

### **Article 4- Classification des fonctions concrètes**

Le classement des fonctions concrètes par les employeurs se fait sur base de la méthode de travail définie aux articles 2,3,4 et 5 du CCT du 19/06/2014 relative à la classification des fonctions du personnel roulant dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou le sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

### **Article 5: Responsabilité**

Il relève de la responsabilité de l'employeur d'informer et d'introduire la division en classes de fonctions sur base de leur contenu réel dans l'entreprise.

L'employeur qui, après le 1er janvier 2015, ressort du sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers, est responsable de l'application de la classification des fonctions dans l'entreprise.

Dans ce contexte, l'employeur est tenu de communiquer par écrit à chaque ouvrier /ouvrière concerné(e) dans quelle classe leur nouvelle fonction et/ou fonction modifiée a été classée sur base de la pondération des fonctions concernés comme mentionné dans l'article 4 de la présente CCT.

### **Article 6 : actualisation de la classification sectorielle**

L'employeur est tenu de communiquer chaque actualisation de la classification des fonctions sectorielles aux ouvriers concerné(e)s de façon appropriée et ce, soit via le conseil d'entreprise soit, à défaut de conseil d'entreprise, via la délégation syndicale, soit, à défaut de délégation syndicale, via le Comité de prévention et de protection au travail, soit à défaut de le Comité de prévention et de protection au travail, par voie d'affichage dans tous les sièges d'exploitation d'un avis indiquant le lieu où les nouvelles fonctions et/ou les fonctions modifiées peuvent être consultées.

### **Article 7 : Procédure d'appel**

Chaque ouvrier qui considère que l'employeur n'a pas classé sa fonction dans la catégorie appropriée, peut se pourvoir en appel.

Il suivra la procédure d'appel décrite ci-après :

## Phase A

L'ouvrier fait connaître par écrit, dans un délai raisonnable, ses objections auprès de la voie hiérarchique, du responsable du personnel ou de la direction, suivant les us et coutumes de l'entreprise. La date de la prise de connaissance de cette communication est réputée être le 3ème jour à compter de l'envoi, par recommandée, de la communication des objections en question.

L'appel n'est recevable auprès de la commission d'appel que lorsqu'il est suffisamment argumenté/motivé.

L'employeur est tenu de discuter des objections valablement introduites, dans un délai de 30 jours à compter du dépôt de plainte.

L'ouvrier peut être assisté, à sa demande, par un membre de la délégation syndicale et/ou un représentant de l'organisation reconnue et représentative des travailleurs dans la CP 140.03. L'employeur peut être assisté, à sa demande, par un membre de son organisation professionnelle reconnue et représentative dans la CP 140.03.

Tant dans le cas d'un accord, qu'en cas de non-accord, l'employeur le communiquera par écrit à l'auteur de la plainte, dans les sept jours civils suivant la discussion.

En cas d'accord entre l'employeur et l'ouvrier, la procédure d'appel est arrêtée.

## Phase B

A défaut d'accord en phase A, l'ouvrier/ouvrière peut solliciter une nouvelle discussion.

Cette discussion doit avoir lieu dans les 30 jours après le délai prévu dans la phase A sur base du dossier motivé susmentionné.

Tant l'ouvrier que l'employeur peuvent se faire assister lors de cet entretien par un délégué syndical et/ou un représentant de l'organisation représentative reconnue de travailleurs ou d'employeurs à laquelle il est affilié.

Tant dans le cas d'un accord, qu'en cas de non-accord, l'employeur le communiquera par écrit à l'auteur de la plainte, dans les sept jours civils suivant la discussion.

En cas d'accord entre l'employeur et l'ouvrier, la procédure d'appel est arrêtée.

## Phase C

A défaut d'un accord en phase A et/ou phase B au niveau de l'entreprise l'ouvrier a la possibilité, via son employeur, de recourir en appel à la commission sectorielle d'appel.

Dans ce cas, l'ouvrier fait connaître son appel – par écrit – à l'employeur dans les 7 jours calendrier suivant la discussion sans résultat.

L'employeur dispose alors d'un délai de 7 jours calendrier à compter de la réception de l'appel pour en aviser la commission sectorielle d'appel.

Lorsque l'employeur omet d'informer la commission dans le délai imparti, l'ouvrier lui-même peut faire appel à la dite commission ou le faire via un représentant de son organisation syndicale et ce, au plus tard dans les 14 jours après l'appel par écrit auprès de son employeur ou après qu'il ait pris connaissance du désistement de l'employeur de notifier cet appel à la commission sectorielle d'appel.

La commission sectorielle d'appel examine la plainte sur base du dossier. Elle peut à cet effet effectuer toutes les démarches qu'elle estime nécessaire.

Dans les 3 mois après réception de l'appel, la commission sectorielle d'appel prononce dans un avis qui lie toutes les parties concernées.

Le président de la commission sectorielle d'appel en avisera par écrit l'employeur et l'ouvrier concerné dans les 7 jours calendrier.

Si, dans le délai fixé de trois mois, aucune décision impérative n'est prise par la commission d'appel sectorielle, la partie lésée pourra saisir le tribunal de travail.

Lorsque la fonction est classée dans une autre catégorie, ce nouveau classement doit être appliqué à partir du premier jour du mois qui suit l'introduction écrite de la plainte initiale, comme prévu dans la phase A.

## **Chapitre IV : Protection de l'ouvrier**

### **Article 8**

L'employeur qui emploie un ouvrier qui, soit au niveau de l'entreprise qui l'emploie, conformément aux accords en vigueur concernant la procédure d'appel, soit au niveau du secteur, selon la procédure d'appel en vigueur, introduit une plainte dûment motivée regardant la classification de fonctions, ou qui saisit le tribunal du travail en rapport avec la classification des fonctions, ne peut terminer la relation de travail, ni modifier unilatéralement les conditions de travail, sauf pour des raisons étrangères à la plainte ou à l'action en justice. Les règles légales en matière de licenciement injustifié restent d'application.

## **Chapitre V: Durée de validité**

### **Article 9**

§1. Cette CCT entre en vigueur le 1 janvier 2015;

§2. Elle est conclue pour une durée indéterminée;

§3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique; qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date de l'envoi de la lettre recommandée précitée.