



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**CCT n° 125621/CO/140
du 20/11/2014**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, 5ème alinéa doit être corrigé comme suit : « ... gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 (**BS 30.03.2011**) houdende diverse bepalingen (I), en rekening houdend met het KB van 28 december 2011 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 ... ».

Correction du texte français :

- L'article 2, 5ème alinéa doit être corrigé comme suit : « ... modifiée par la loi du 29 mars 2012 (MB 30.03.2011) portant des dispositions diverses (I), ~~ainsi que de~~ **et tenant compte l'AR du 28 décembre 2011 modifiant l'AR du 3 mai 2007 ... ».**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, 7ème alinéa doit être corrigé comme suit : « Indien zij ~~tijdens de periode die loopt tot 31.12.2016~~ minstens 33 jaar in loondienst gewerkt hebben in een zwaar beroep zoals omschreven in artikel 3, § 3 van het KB van 20 september 2012 ... ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek**

**CAO nr. 125621/CO/140
van 20/11/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, 5de alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 (**BS 30.03.2011**) houdende diverse bepalingen (I), en rekening houdend met het KB van 28 december 2011 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 ... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, 5de alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... modifiée par la loi du 29 mars 2012 (MB 30.03.2011) portant des dispositions diverses (I), ~~ainsi que de~~ **et tenant compte l'AR du 28 décembre 2011 modifiant l'AR du 3 mai 2007 ... ».**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, 7de alinea moet als volgt verbeterd worden : « Indien zij ~~tijdens de periode die loopt tot 31.12.2016~~ minstens 33 jaar in loondienst gewerkt hebben in een zwaar beroep zoals omschreven in artikel 3, § 3 van het KB van 20 september 2012 ... ».

17 -07- 2015

Correction du texte français :

- L'article 2, 7ème alinéa doit être corrigé comme suit : « Avoir été au service d'employeurs pendant au moins 33 ans pour les ouvriers et les ouvrières qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et ce au sens de l'article 3, § 3 de l'AR du 20 septembre 2012 (MB 04.10.2012) modifiant l'AR du 03.05.2007 (MB 08.06.2007) fixant ~~la préension conventionnelle~~ **le régime de chômage avec complément d'entreprise** dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3, § 1er, alinéa 4 doit être corrigé comme suit : « De werkgever kan eveneens de bedrijfstoelage terugvorderen van ~~het SFTL~~ **dit fonds** voor stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage waarvoor geen ondernemings- of sectoraal akkoord vereist is en niet in deze cao werden opgenomen. ».

Correction du texte français :

- L'article 3, § 1er, alinéa 4 doit être corrigé comme suit : « L'employeur peut également obtenir par l'intermédiaire ~~du SFTL~~ **de ce fonds** le remboursement du complément d'entreprise pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise pour lesquels une convention collective de travail au niveau sectoriel ou d'entreprise n'est pas requise. ».

Décision du

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, 7de alinea moet als volgt verbeterd worden : « Avoir été au service d'employeurs pendant au moins 33 ans pour les ouvriers et les ouvrières qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et ce au sens de l'article 3, § 3 de l'AR du 20 septembre 2012 (MB 04.10.2012) modifiant l'AR du 03.05.2007 (MB 08.06.2007) fixant ~~la préension conventionnelle~~ **le régime de chômage avec complément d'entreprise** dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3, § 1, 4de alinea moet als volgt verbeterd worden : « De werkgever kan eveneens de bedrijfstoelage terugvorderen van ~~het SFTL~~ **dit fonds** voor stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage waarvoor geen ondernemings- of sectoraal akkoord vereist is en niet in deze cao werden opgenomen. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, § 1, 4de alinea moet als volgt verbeterd worden : « L'employeur peut également obtenir par l'intermédiaire ~~du SFTL~~ **de ce fonds** le remboursement du complément d'entreprise pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise pour lesquels une convention collective de travail au niveau sectoriel ou d'entreprise n'est pas requise. ».

Beslissing van

17-07-2015

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 20.11.2014

Convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes

CHAPITRE I. *Champ d'application.*

Article 1er.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.

§2 La Sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.

Par pour le compte de tiers il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.

Par activités de déménagement on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

La Sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Neerlegging-Dépôt: 03/12/2014
Regist.-Enregistr.: 03/03/2015
N°: 125621/CO/140

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20.11.2014

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing.

§2. Het Paritair subcomité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan : het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.

Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan : elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen : specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

Het Paritair Subcomité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuisactiviteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité

électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

§3. Par "travailleurs", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Régime de chômage avec complément d'entreprise

Article 2.

Une indemnité pour le régime de chômage avec complément d'entreprise à charge de l'employeur est octroyée sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des travailleurs ayant atteint l'âge et l'ancienneté requise le jour où ils sont licenciés (fin de contrat de travail)
- les travailleurs licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage du régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- Ils pourront bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;

Tenant compte de la Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnelle, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 (MB 30.03.2011) portant des dispositions diverses (I) [⊗] l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, visant à augmenter le taux d'emploi des travailleurs âgés et de l'AR du 20 septembre 2012 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise, et tenant compte finalement des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise telles que prévues dans l'Accord du Gouvernement du 9 octobre

⊗ et tenant compte de l'AR du 28 décembre 2011 modifiant

voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten. »

§3. Onder "werknemers" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Werkloosheid met bedrijfstoeslag

Artikel 2.

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van werknemers die de vereiste leeftijd en anciënniteit hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract);
- de ontslagen werknemers moeten uitdrukkelijk bekendmaken van de mogelijkheid tot werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik te willen maken;
- zij zullen van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kunnen genieten tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt;

Rekening houdend met de Wet van 12 april 2011 houdende de aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I), en rekening houdend met het KB van 28 december 2011 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van de oudere werknemers en met het KB van 20 september 2012 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, en rekening houdend tenslotte met de maatregelen rond het SWT zoals voorzien in

* (BF 30.03.2011)

2014 et des mesures de transition conclues après cette date, les travailleurs doivent en plus satisfaire au moment du licenciement, aux conditions relatives à leur âge et leur ancienneté et aux procédures à suivre, telles que reprises ci-après (sous réserve des modifications au niveau interprofessionnel qui sont déjà clarifiées ou mises en place - ou qui pourront encore l'être - après la date de l'Accord du Gouvernement susmentionné)

Les travailleurs ayant atteint l'âge de **58 ans** ont droit au chômage avec complément d'entreprise s'ils satisfont aux conditions suivantes :

- Avoir été au service d'employeurs pendant au moins **33 ans** pour les ouvriers et les ouvrières qui ont été occupés dans le cadre **d'un métier lourd**, et ce au sens de l'article 3,§3 de l'AR du 20 septembre 2012 (MB 04.10.2012) modifiant l'AR du 03.05.2007 (MB 08.06.07) fixant *le régime de chômage*

avec complément d'entreprise dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations. Pendant ces 33 ans au service d'employeurs, ils doivent en plus avoir été occupés au moins 5 années au service d'employeurs pendant les 10 dernières années ou pendant 7 années durant les 15 dernières années.

- Pour les travailleurs hommes : avoir été au service d'employeurs pendant au moins 40 ans et avant le 01.01.2015 :
 - Avoir reçu leur préavis
 - Avoir atteint l'âge de 58 ans
 - Avoir leurs droits fixés selon le système du cliquet par le biais du formulaire ONEM c17 passé professionnel

Pour les travailleuses femmes : avoir été au service d'employeurs pendant au moins **38 ans** (du 01.01.2015 jusqu'au 31.12.2015), et avant le 01.01.2015 :

- Avoir reçu leur préavis
- Avoir atteint l'âge de 58 ans
- Avoir leurs droits fixés selon le système du cliquet par le biais du formulaire ONEM c17 passé professionnelle

les travailleurs ayant atteint l'âge de **60 ans** ont droit au chômage avec complément

het Regeerakkoord van 9 oktober 2014 (en met later overeengekomen overgangsmaatregelen) moeten de arbeiders bovendien op het ogenblik van hun ontslag voldoen aan de hierna opgesomde voorwaarden met betrekking tot hun leeftijd en anciënniteit en tot de te volgen procedures (onder voorbehoud van wijzigingen die nog op interprofessioneel niveau verduidelijkt of doorgevoerd werden - of nog zullen worden - na de datum van het bovengenoemde Regeerakkoord):

Werknemers die de leeftijd van **58 jaar** bereiken, hebben recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag:

- Indien zij minstens **33 jaar** in loondienst gewerkt hebben in een **zwaar beroep** zoals omschreven in artikel 3, §3 van het KB van 20 september 2012 (BS 04.10.2012) tot wijziging van het KB van 03.05.2007 (BS 08.06.2007) tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact.

Tijdens deze 33 jaar in loondienst moeten zij bovendien 5 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep tijdens de laatste 10 jaar of 7 jaar in een zwaar beroep tijdens de laatste 15 jaar

- Voor mannelijke werknemers : indien zij minstens **40 jaar** in loondienst gewerkt hebben en ze vóór 01.01.2015:
 - in opzeg werden geplaatst
 - de leeftijd van 58 jaar bereikten
 - en hun rechten hebben laten vastklikken via het RvA - formulier c17 beroepsverleden

Voor vrouwelijke werknemers : indien zij minstens **38 jaar** in dienst zijn (van 01.01.2015 tot 31.12.2015), en indien zij vóór 01.01.2015:

- in opzeg werden geplaatst
- de leeftijd van 58 bereikten
- en hun rechten hebben laten vastklikken via het RvA - formulier c17 beroepsverleden

Werknemers die de leeftijd van **60 jaar** bereiken hebben recht op het stelsel van werkloosheid met

d'entreprise aux conditions suivantes :

- pour les travailleurs (hommes) avoir été au service de d'employeurs pendant **40** ans à condition que :
 - la notification du licenciement ait lieu pendant la période de validité de cette CCT,
 - et qu'ils aient atteint 60 ans au moment du licenciement (fin du contrat)
- Les travailleurs (femmes), doivent satisfaire aux mêmes conditions, mais la carrière professionnelle requise est 31 ans.

Article 3.

§1. L'employeur peut obtenir, par l'intermédiaire du Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, le remboursement:

- 1° de l'indemnité complémentaire ;
- 2° des différentes cotisations solidaires mensuelles qui sont dues en raison du régime de chômage avec complément d'entreprise ;

L'employeur peut également obtenir par l'intermédiaire *de ce fonds* le remboursement du complément d'entreprise pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise pour lesquels une CCT au niveau sectoriel ou d'entreprise n'est pas requise.

§2. Pour assurer le remboursement des montants visés au §1. de cet article, le Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes dispose de 0,07 % de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 7 de ses statuts.

Article 4.

Les modalités d'application pratique pour l'exécution de la présente convention collective de travail seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds Social du secteur.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

bedrijfstoeslag:

- Voor werknemers (mannen): indien zij minstens **40** jaar in loondienst gewerkt hebben en indien
 - De kennisgeving van het ontslag plaats vindt tijdens de geldigheidsperiode van deze cao,
 - En ze de leeftijd van 60 jaar bereiken op het moment dat zij ontslagen worden (einde contract)
- Voor werknemsters (vrouwen) gelden de zelfde voorwaarden, maar is de vereiste loopbaan 31 jaar.

Artikel 3.

§1. De werkgever kan, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, de terugbetaling bekomen van:

- 1° de aanvullende vergoeding;
- 2° de verschillende maandelijkse hoofdelijke werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn uit hoofde van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De werkgever kan eveneens de bedrijfstoeslag terugvorderen van *dit fonds* voor stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag waarvoor geen ondernemings- of sectoraal akkoord vereist is en niet in deze cao werden opgenomen.

§2. Om de terugbetaling van de bedragen, voorzien in §1. van dit artikel te waarborgen, beschikt het Sociaal Fonds voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten over een percentage van 0,07 % van de vastgestelde bijdrage, ter uitvoering van het bepaalde in artikel 7 van zijn statuten.

Artikel 4.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Article 5.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31.12.2015.

Artikel 5.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2015.