

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 20 novembre 2014 concernant la formation professionnelle

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les travailleurs et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

CHAPITRE II – FORMATION PROFESSIONNELLE

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, notamment l'article 30, publiée au Moniteur belge le 30 décembre 2005 et de son AR d'exécution du 11 octobre 2007 (M.B. 15.12.2007).

Art. 3.

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter le degré de participation à la formation professionnelle de 5% pour l'ensemble du secteur pour les années 2015 et 2016.

Les employeurs exécuteront cet engagement, notamment, via une augmentation de la formation

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2014 betreffende de beroepsopleiding

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

Art. 2.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 30 van de Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005 en van haar uitvoerings-KB van 11 oktober 2007 (B.S. 15.12.2007).

Art. 3.

De sociale partners verbinden er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5 % te verhogen en dit voor de jaren 2015 en 2016.

De werkgevers zullen dit engagement uitvoeren via onder meer een verhoging van de opleiding op de

sur le lieu de travail et une collaboration plus intense avec les réseaux de formation.

Art. 4.

Chaque année le Fonds Social établira un rapport avec un aperçu des mesures de formation dans sa commission paritaire concernée, qui détaillera le public cible, le degré de participation des travailleurs concernés et la nature des formations.

CHAPITRE III – BUDGET DE FORMATION

Art. 5.

Au sein du Fonds Social, un budget annuel de formation supplémentaire de 13.500 euro sera attribué au fonds de formation commun des organisations syndicales et de 13.500 euro à la fédération patronale.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Art. 6.

La présente convention collective de travail sort ses effets au 1^{er} janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception des articles 2 et 3 qui cessent d'être vigoureux au premier janvier 2017.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.

Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.

werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken vormingsnetwerken.

Art. 4.

Jaarlijks zal het Sociaal Fonds een verslag afleveren die een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in het betrokken paritair comité, met specifieke aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad van de betrokken werknemers en de aard van opleidingen.

HOOFDSTUK III - VORMINGSBUDGET

Art.5.

Er zal vanuit het Sociaal Fonds een jaarlijks bijkomend vormingsbudget van 13.500 euro toegekend worden aan het gemeenschappelijk vormingsfonds van de werknemersorganisaties en van 13.500 euro aan de werkgeversfederatie.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikels 2 en 3 die niet meer van kracht zijn vanaf 1 januari 2017.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.