

**Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014*

Collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de permanente vorming in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 3. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria: een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 4. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld

**Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

*Convention collective de travail du 18 décembre 2014*

Convention collective de travail relative à la formation permanente dans les entreprises des services réguliers, des services réguliers spécialisés et des services occasionnels.

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Article 1. § 1.** Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants: un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 4. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans

vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 5. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

## HOOFDSTUK II. – *Verhoging van de participatiegraad aan opleiding*

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005 en van het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 ter uitvoering hiervan, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 december 2007.

**Artikel 3. § 1.** De sociale partners verbinden zich ertoe om de participatiegraad aan de opleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5 % te verhogen en dit voor de jaren 2015 en 2016.

§ 2. Deze verhoging zal gerealiseerd worden door het toekennen van opleidingstijd aan de werknemers, door het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod buiten de werkuren, door een equivalent van 1 dag voortgezette beroepsopleiding per werknemer per jaar.

la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 5. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

## CHAPITRE II. – *Augmentation du taux de participation à la formation*

**Article 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, publiée au Moniteur Belge du 30 décembre 2005 et de son Arrêté Royal d'exécution du 11 octobre 2007, publié au Moniteur Belge du 15 décembre 2007.

**Article 3. § 1.** Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter le degré de participation à la formation de 5 % chaque année pour l'ensemble du secteur et ceci pour les années 2015 et 2016.

§ 2. Cette augmentation sera réalisée par l'octroi de temps de formation aux travailleurs, par l'offre et l'acceptation d'une offre de formation en dehors des heures de travail, par l'équivalent d'un jour de formation permanente par travailleur par an.

HOOFDSTUK III. – *Inwerkingtreding en  
geldigheidsduur*

**Artikel 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

CHAPITRE III. – *Entrée en vigueur et  
durée de validité*

**Article 4.** La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse d'avoir ses effets au 31 décembre 2016.