

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

### ***Convention collective de travail du 18.12.2014***

Convention collective de travail liant les salaires et les indemnités complémentaires faisant l'objet d'indexation, à la moyenne arithmétique de l'indice santé dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes

#### **CHAPITRE I. *Champ d'application.***

##### **Article 1.**

**§1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.

**§2.** La Sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.

Par pour le compte de tiers il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.

Par activités de déménagement on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou

## **Paritair comité voor het vervoer en de logistiek**

### ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 18.12.2014***

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende koppeling van de lonen en van de aanvullende vergoedingen die onderhevig zijn aan indexering, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

#### **HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

##### **Artikel 1.**

**§1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing.

**§2.** Het Paritair subcomité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan : het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.

Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan : elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of

équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

La Sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

## **CHAPITRE II. Fixation de salaires horaires minimum**

### **Article 2.**

Barème de salaire minimum d'application depuis le 01/12/2014 (38h/semaine) :

Porteur débutant	10,8402 EUR
Porteur (+1 an)	10,9339 EUR
Chauffeur	11,1420 EUR
Machiniste	11,1420 EUR
Emballer	11,1420 EUR
Caissier	11,1420 EUR
Chauffeur permis C ou CE avec min. 2 ans d'ancienneté dans le secteur	11,2609 EUR
Chef d'équipe	11,2609 EUR

Ces salaires sont valables pour une durée hebdomadaire de 38 heures.

## **CHAPITRE III. Liaison des salaires à l'indice santé**

### **Article 3.**

A partir de 2014, l'adaptation des salaires et

professionnelle ruimten met daar onder andere inbegrepen : specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

Het Paritair Subcomité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuis-activiteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

## **HOOFDSTUK II. Vaststelling van de minimumlonen**

### **Artikel 2.**

Minimum uurlonen van toepassing sinds 01/12/2014 (38u/week) :

Drager beginneling	10,8402 EUR
Drager (+1 jaar)	10,9339 EUR
Chauffeur	11,1420 EUR
Liftbestuurder	11,1420 EUR
Inpakker	11,1420 EUR
Kistenmaker	11,1420 EUR
Chauffeur rijbewijs C of CE met min. 2 jaar dienst in sector	11,2609 EUR
Ploegbaas	11,2609 EUR

Deze lonen gelden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren.

## **HOOFDSTUK III. Koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer**

### **Artikel 3**

De lonen en aanvullende vergoedingen die

des indemnités complémentaires faisant l'objet d'indexation, aura lieu une fois par an au 1<sup>er</sup> décembre en fonction de l'évolution du coût de la vie.

Cette adaptation s'effectue sur base de l'évolution réelle de la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation (conformément à l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la Loi du 6 janvier 1989 visant la protection de la position concurrentielle du pays – M.B. du 31 décembre 1993), établie mensuellement par le Ministère des Affaires Economiques et publiée au Moniteur Belge - et calculée sur les 12 derniers mois, en prenant comme chiffres de référence, la moyenne arithmétique de l'indice de santé (indice arrondi) du mois de novembre de **l'année en cours** et celle du mois de novembre de l'année **qui précède l'adaptation**.

L'indexation se fera en multipliant les salaires effectivement payés (et les indemnités complémentaires qui font l'objet d'indexation) avec le coefficient calculé jusqu'à la 5<sup>ème</sup> décimale de la division de la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation de l'indice santé du mois de novembre de l'année en cours par la moyenne arithmétique de l'indice santé du mois de novembre de l'année précédente.

La première adaptation des salaires minimums, des salaires effectivement payés et des indemnités qui font l'objet d'indexation, se fera par contre sur la base de l'évolution de l'indice santé du mois de septembre 2013 (indice arrondi) vis-à-vis de l'indice santé du mois de novembre de l'année 2014 (indice arrondi).

onderhevig zijn aan indexering, zullen vanaf 2014 éénmaal per jaar en telkens op 1 december worden aangepast aan de evolutie van de levensduurte.

Deze aanpassing gebeurt op basis van de reële evolutie van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen {bedoeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de Wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's land concurrentievermogen (B.S. van 31 december 1993)}, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad – en wordt berekend over de laatste 12 maanden, met als referencijfers het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex (afgevlakte index) van de maand november van het **lopende jaar** en deze van november van het jaar **dat de aanpassing voorafgaat**.

De indexering gebeurt door de effectief betaalde lonen (en de aanvullende vergoedingen die onderhevig zijn aan indexering) van oktober van het lopende jaar te vermenigvuldigen met de coëfficiënt berekend tot op 5 decimalen, van de deling van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen van de maand november van het lopende jaar door het rekenkundig gemiddelde van de maand november van het voorgaande jaar.

De eerste aanpassing van de minimumlonen, effectieve lonen en vergoedingen die onderhevig zijn aan indexering, echter zal gebeuren volgens de evolutie van de gezondheidsindex van de maand september 2013 (afgevlakte index) ten opzichte van de gezondheidsindex van de maand november van het jaar 2014 (afgevlakte index).

#### **Article 4**

Les calculs du coefficient, des salaires minimums, les salaires effectivement payés et les indemnités qui font l'objet d'indexation, s'effectuent chaque fois jusqu'à la 4<sup>ième</sup> décimale, étant entendu que la 4<sup>ième</sup> décimale ne change pas lorsque la 5<sup>ième</sup> décimale est inférieure à 5 et est arrondie à la première décimale supérieure si la 5<sup>ième</sup> décimale est égale ou supérieure à 5.

### **CHAPITRE IV. *Durée de validité***

#### **Article 5.**

La présente CCT entre en vigueur le 1er décembre 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace dès le 1<sup>er</sup> décembre 2014 la CCT du 04.03.2008 (avec le numéro d'enregistrement 87515) conclue au sein de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, fixant les salaires minimums et liant les salaires à l'indice des prix à la consommation dans le sous - secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

#### **Artikel 4**

De berekening van de coëfficiënt, de minimumlonen, de effectief betaalde lonen en de vergoedingen die onderhevig zijn aan indexering gebeurt telkens tot op de 4<sup>de</sup> decimaal, met dien verstande dat de vierde decimaal ongewijzigd blijft indien de vijfde decimaal kleiner is dan vijf en wordt afgerond naar boven indien de vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5.

### **HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur***

#### **Artikel 5.**

Deze CAO treedt in werking op 1 december 2014 en wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt per 1 december 2014 de CAO van 04.03.2008 (met registratienummer 87515) gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek tot vaststelling van de minimum uurlonen en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partij in kennis zal stellen.