



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**CCT n° 127403/CO/140
du 22/01/2015**

Correction du texte français :

- L'article 1er, § 1er doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs visés au paragraphe 2 du présent article, qui ressortissent à la Commission paritaire du transport **et de la logistique** ainsi qu'à leurs ouvriers. ».
- L'article 1er, § 2, 1^{er} alinéa doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui s'occupent, pour compte de tiers, de mailhousing et/ou de la préparation pré-postale de courriers (~~« routage »~~). ».
- L'article 1er, § 2, 3^{ème} alinéa doit être corrigé comme suit : « Sous "préparation pré-postale de courriers (~~« courrage »~~) on entend ... ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 4, catégorie I, l'avant-dernier alinéa « routal matrix » doit être remplacé par : « routing matrix ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek**

**CAO nr. 127403/CO/140
van 22/01/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1, § 1 moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs visés au paragraphe 2 du présent article, qui ressortissent à la Commission paritaire du transport **et de la logistique** ainsi qu'à leurs ouvriers. ».
- Artikel 1, § 2, 1ste alinea moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui s'occupent, pour compte de tiers, de mailhousing et/ou de la préparation pré-postale de courriers (~~« routage »~~). ».
- Artikel 1, § 2, 3de alinea moet als volgt verbeterd worden : « Sous "préparation pré-postale de courriers (~~« courrage »~~) on entend ... ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 4, categorie I, moet het voorlaatste alinea « routal matrix » als volgt vervangen worden : « routing matrix ».

- A l'article 4, catégorie I, le dernier alinéa, « stickersmachines » doit être remplacé par : « stickersmachines ».

Correction dans les deux langues :

- A l'article 5, dans le tableau, la seconde catégorie « **IV** », doit être remplacée par : « **V** ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 11, alinéa 1er doit être corrigé comme suit : « Bij ondernemings-overeenkomst getekend door minstens de gewestelijke secretarissen van de twee beroepscentrales die in het Paritair Comité voor het vervoer **en de logistiek** zetelen, kan overeengekomen worden dat de arbeidsduur voortspuitend uit de toepassing van dit hoofdstuk, moet nageleefd worden op jaarbasis. ».

Correction du texte français :

- L'article 11, alinéa 1er doit être corrigé comme suit : « Par convention d'entreprise signée au moins par les secrétaires régionaux des deux centrales professionnelles siégeant au sein de la Commission paritaire du transport **et de la logistique**, il peut être prévu que la durée hebdomadaire résultant de l'application du présent chapitre doit être respectée sur la base annuelle. ».
- L'article 13, 2ème alinéa doit être corrigé comme suit : « Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée **à la poste** adressée au Président de la Commission paritaire du transport **et de la logistique**, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée. ».

- In artikel 4, categorie I, moet het laatste alinea, « stickersmachines » als volgt vervangen worden : « stickersmachines ».

Verbetering in beide talen :

- In het tabel van artikel 5, de tweede categorie « **IV** », moet als volgt vervangen worden : « **V** ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 11, 1ste alinea moet als volgt verbeterd worden : « Bij ondernemings-overeenkomst getekend door minstens de gewestelijke secretarissen van de twee beroepscentrales die in het Paritair Comité voor het vervoer **en de logistiek** zetelen, kan overeengekomen worden dat de arbeidsduur voortspuitend uit de toepassing van dit hoofdstuk, moet nageleefd worden op jaarbasis. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 11, 1ste alinea, moet als volgt verbeterd worden : « Par convention d'entreprise signée au moins par les secrétaires régionaux des deux centrales professionnelles siégeant au sein de la Commission paritaire du transport **et de la logistique**, il peut être prévu que la durée hebdomadaire résultant de l'application du présent chapitre doit être respectée sur la base annuelle. ».
- Artikel 13, 2de alinea moet als volgt verbeterd worden : « Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée **à la poste** adressée au Président de la Commission paritaire du transport **et de la logistique**, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 13, 2ème alinéa doit être corrigé comme suit : « Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer **en de logistiek**, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief. ».

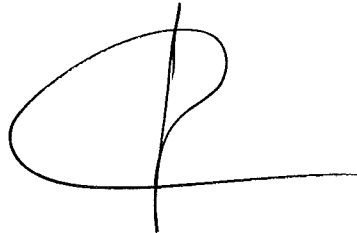
Décision du

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 13, 2de alinea moet als volgt verbeterd worden : « Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer **en de logistiek**, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief. ».

Beslissing van

16 -09- 2015

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large loop on the left and a vertical stroke on the right that extends downwards.

COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

Convention collective du 22 janvier 2015

Convention collective de travail relative aux conditions de travail dans les entreprises de mailhousing et de préparation pré-postale des courriers.

CHAPITRE I. *Champ d'application*

Article 1.

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs visés au paragraphe 2 du présent article, qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport, ainsi qu'à leurs ouvriers.

et de la logistique

§2. La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui s'occupent, pour *Compte* de tiers, de mailhousing et/ou de la préparation pré-postale de courriers.

Par « mailhousing » on entend le tri de la poste internationale et les opérations permettant l'envoi de la poste internationale pour compte de tiers.

Sous « préparation pré-postale de courriers, on entend tout ou partie des opérations suivantes : la manutention de documents, brochures et/ou paquets en vue de réaliser des mailings (pliage, mise sous emballage ou sous enveloppe, l'adressage, etc..) ainsi que le tri de ces mailings et les opérations permettant leur envoi pour compte de tiers.

Les employeurs visés par la présente convention ressortissent au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

§3. Par « ouvriers », on entend les ouvriers et ouvrières

CHAPITRE II – *Cadre juridique*

Article 2.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 28 août 1997 (rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 janvier 2000, moniteur belge du 26 février 2000, n° 46098/CO/140.09) fixant les conditions de travail dans les entreprises de mailhousing et de préparation pré-postale de courriers.

PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER EN DE LOGISTIEK

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2015

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van mailhousing en prepostaal verwerken van mailings.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de in paragraaf 2 van dit artikel bedoelde werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun arbeiders

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die zich inlaten met mailhousing en/of met het prepostaal verwerken van mailings voor rekening van derden.

Onder "mailhousing" wordt bedoeld het sorteren en het verzendklaar maken van internationale post voor rekening van derden.

Onder "prepostaal verwerken van mailings" wordt bedoeld het geheel of een gedeelte van de volgende verwerkingen : het behandelen van documenten, brochures en/of pakketten voor het samenstellen van mailings (vouwen, onder folie of omslag brengen, adresseren enz..) alsook het sorteren en het postklaar maken van deze mailings voor rekening van derden.

De in deze overeenkomst bedoelde werkgevers ressorteren onder de subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden.

§3. Onder "arbeiders", wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters

HOOFDSTUK II. – *Juridisch kader*

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 1997, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 19 januari 2000, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 26 februari 2000 (nr 46098/CO/140.09) betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van mailhousing en prepostaal verwerken van mailings.

CHAPTITRE 3 – Classification des fonctions

HOOFDSTUK III – Functieclassificatie

Article 3

La classification de fonctions reprise à l'article 4 s'applique dans les entreprises appartenant au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers qui s'occupent, pour compte de tiers, de mailhousing et/ou de la préparation pré-postale de courriers.

Article 4

La classification de fonctions comporte les catégories suivantes :

Catégorie 1 : les ouvriers qui effectuent tout ou en partie des activités suivantes : stamping, stickering, sorting et export :

Par « **stamping** » on entend le timbrage du matériel entrant, le marquage manuel de matériel qui ne peut être affranchi par une machine, la transmission du matériel affranchi au département sorting / bagging, que ce matériel soit ou non relié ;

Par « **stickering** » on entend : le marquage de matériel que ce marquage soit réalisé ou non par une machine ;

Par « **sorting** » on entend le tri du matériel entrant suivant le routage en vigueur et/ou les « disposal matrix » ;

Par « **export** » on entend le tri ; le reliage et l'emballage du matériel entrant suivant la « routing matrix » applicable, la réalisation des I.T.L et autres documents d'accompagnement, la transmission des documents nécessaires à l'administration.

L'ouvrier opérateur de machines d'affranchissement et/ou de marquage appartient également à la catégorie I.

Catégorie II : les ouvriers qui s'occupent du bagging.

Par « **bagging** » on entend : le tri par mise en sacs du matériel relié, la fermeture et le pesage des sacs remplis, l'introduction des données relatives aux sacs dans un P.C, la répartition et la transmission par fax du « travail papier » ;

L'ouvrier opérateur de machine, à l'exclusion de l'opérateur des machines d'affranchissement et/ou de marquage, appartient aussi à la catégorie II

Artikel 3

De functieclassificatie opgenomen in artikel 4 wordt toegepast in de ondernemingen behorend tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden die zich inlaten met mailhousing voor rekening van derden en/of met het prepostaal verwerken van mailings.

Artikel 4

De functieclassificatie omvat de volgende categorieën :

Categorie 1: de arbeiders die de volgende activiteiten of een gedeelte ervan verrichten : stamping, stickering, sortering en export:

Onder «**stamping**» wordt bedoeld het afstempelen van het binnengekomen materiaal, het handmatig stickeren van materiaal dat niet machinaal kan gestempeld worden, het doorgeven van afgestempeld materiaal aan het sorting/export departement, al dan niet gebundeld;

Onder «**stickering**» wordt bedoeld het al dan niet machinaal stickeren van materiaal;

Onder «**sorting**» wordt bedoeld het sorteren van het binnengekomen materiaal volgens de geldende «routing en/of disposal matrixen » ;

Onder «**export**» wordt bedoeld het sorteren, bundelen en inpakken van binnenkomend materiaal volgens de geldende «routingmatrix», het aanmaken van I.T.L's en andere begeleidingsdocumenten, het doorgeven van de nodige documenten aan de administratie

De machineoperator die met frankeer, stempels- en/of stickersmachines werkt behoort ook tot categorie I

Categorie II : de arbeiders die de activiteit van bagging verrichten.

Onder «**bagging**» wordt bedoeld het sorteren in zakken van gebundeld materiaal, het sluiten en wegen van de gevulde zakken, het intypen van de zakgegevens in de P.C., het verdelen en faxen van het papierwerk.

De arbeider die machineoperator is, met uitzondering van de operator van frankeer-, stempels- en/of stickersmachines, behoort eveneens tot de categorie II.

Catégorie III

1. Les ouvriers qui s'occupent du **check-in**. Par check-in on entend le contrôle du poids, du nombre de pièces et du conditionnement du matériel entrant, le scannage des documents d'accompagnement entrants, la transmission du matériel enregistré aux différents départements.
2. Les **ouvriers polyvalents**, à savoir les ouvriers qui effectuent tant les activités appartenant à la catégorie 1 que celles appartenant à la catégorie II et le check-in

Catégorie IV

Le chef d'équipe qui a la responsabilité d'au moins six et d'au plus vingt ouvriers

Catégorie V

Le chef d'équipe qui a la responsabilité de plus de vingt ouvriers

CHAPITRE IV – salaires

Article 5

Dans le régime de 38 heures par semaine, les salaires horaires minimums sont fixés à partir du 1er janvier 2014 comme suit :

Catégorie I	€ 11,4895
Catégorie II : l'ouvrier qui ne compte pas 6 mois d'ancienneté dans le secteur	€ 11,4895
Catégorie II : l'ouvrier qui compte 6 mois d'ancienneté dans le secteur	€ 12,0235
Catégorie III : l'ouvrier qui ne compte pas 6 mois d'ancienneté dans le secteur	€ 12,0235
Catégorie III : l'ouvrier qui compte 6 mois d'ancienneté dans le secteur	€ 12,1975
Catégorie IV : le chef d'équipe qui a la responsabilité d'au moins 6 et de maximum 20 ouvriers	€ 12,9700
Catégorie V : le chef d'équipe qui a la responsabilité de plus de 20 ouvriers	€ 13,5050

Article 6

Les conditions salariales plus favorables restent en vigueur.

Categorie III :

1. de **arbeiders** die de activiteit van **check-in** verrichten. Onder "check-in" wordt bedoeld het controleren van het gewicht, aantal stukken en conditie van het binnenkomend materiaal, het scannen van alle binnenkomende begeleidingsdocumenten, het doorgeven van het ingecheckte materiaal aan de verschillende departementen .
2. de **polyvalente arbeiders**, namelijk de **arbeiders** die zowel de activiteiten omschreven onder categorie I als deze omschreven onder categorie II en de activiteit van check-in verrichten.

Categorie IV :

De **ploegbaas** die de verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van minimum zes en maximum twintig **arbeiders**

Categorie V

De ploegbaas die de verantwoordelijkheid draagt van meer dan twintig **arbeiders**

HOOFDSTUK IV – lonen

Artikel 5

In het 38-urenstelsel worden de minimum uurlonen met ingang van 1 januari 2014 als volgt vastgesteld :

Categorie I	€ 11,4895
Categorie II : de arbeider die geen 6 maanden anciënniteit in de sector heeft	€ 11,4895
Categorie II : de arbeider die 6 maanden anciënniteit in de sector heeft	€ 12,0235
Categorie III : de arbeider die geen 6 maanden anciënniteit in de sector heeft	€ 12,0235
Categorie III : de arbeider die 6 maanden anciënniteit in de sector heeft	€ 12,1975
Categorie IV : de ploegbaas die de verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van minimum 6 en maximum 20 arbeiders	€ 12,9700
Categorie V : de ploegbaas die de verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van meer dan 20 arbeiders	€ 13,5050

Artikel 6

De gunstiger voorwaarden blijven van toepassing.

loon

7

CHAPITRE V – durée du travail

Article 7

La durée hebdomadaire du travail est fixée à 38 heures par semaine.

Article 8

Les conditions plus favorables qui existent au plan des entreprises sont maintenues.

Article 9

Dans les entreprises où la durée hebdomadaire du travail est inférieure à 38 heures par semaine, les salaires horaires minimums fixés par l'article 6 doivent être péréqués.

Article 10

La durée hebdomadaire du travail résultant de l'application du présent chapitre, doit être respectée en moyenne sur une période de 6 mois.

Dans toutes les entreprises, la période de six mois couvre d'une part la période du 1^{er} janvier au 30 juin et d'autre part la période du 1^{er} juillet au 31 décembre.

Article 11

Par convention d'entreprise signée au moins par les secrétaires régionaux des deux centrales professionnelles siégeant au sein de la Commission paritaire du transport,* il peut être prévu que la durée hebdomadaire résultant de l'application du présent chapitre doit être respectée sur base annuelle.

** et de la logistique*

Dans toutes les entreprises visées à l'alinéa précédent, l'année couvre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre

CHAPITRE VI – indexation des salaires

Article 12

Les salaires résultant de l'application de la présente convention collective de travail, sont indexés conformément au système prévu par la convention collective de travail du 26/11/2009 relative à la fixation des salaires minimums du personnel roulant et du personnel non roulant des secteurs du transport de choses par la route pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers et au rattachement de ces salaires à l'indice des prix à la consommation (AR 10.09.2010 – MB 15.10.2010 – N° 96984/C0/140).

HOOFDSTUK V - arbeidsduur

Artikel 7

De wekelijkse arbeidsduur is op 38 uur per week vastgesteld.

Artikel 8

De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan blijven van toepassing.

Artikel 9

In de ondernemingen waar de arbeidsduur lager is dan 38 uren per week, moeten de minimumuurlonen vastgesteld door artikel 6 geherwaardeerd worden.

Artikel 10

De arbeidsduur voortvloeiend uit de toepassing van dit hoofdstuk moet nageleefd worden over een gemiddelde periode van 6 maanden.

In alle ondernemingen dekt de periode van 6 maanden enerzijds de periode van 1 januari tot 30 juni en anderzijds de periode van 1 juli tot 31 december.

Artikel 11

Bij ondernemingsovereenkomst getekend door minstens de gewestelijke secretarissen van de twee beroepscentrales die in het Paritair Comité voor het vervoer* zetelen, kan overeengekomen worden dat de arbeidsduur voortvloeiend uit de toepassing van dit hoofdstuk, moet nageleefd worden op jaarbasis.

** en de logistiek*

In alle ondernemingen bedoeld in het vorige lid, dekt het jaar de periode lopend van 1 januari tot 31 december.

HOOFDSTUK VI – indexering van de lonen

Artikel 12

De lonen voortvloeiend uit de toepassing van deze overeenkomst worden geïndexeerd overeenkomstig het stelsel voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/11/2009 tot vaststelling van de minimumlonen van het rijdend en het niet-rijdend personeel behorende tot de sectoren van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden en tot koppeling van deze lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (KB 10.09.2010 – BS 15.10.2010 – nr 96984/C0/140).

CHAPITRE VII – durée de validité

Article 13

La présente convention collective de travail sort ses effets le 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée * adressée au Président de la Commission Paritaire du transport, † qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

* à la poste
† et de la logistique

HOOFDSTUK VII - geldigheidsduur

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, † die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

† en de logistiek

19