



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**CCT n° 132227/CO/140
du 17/12/2015**

Correction du texte néerlandais :

- Le préambule doit être corrigé comme suit : « ... voor de werkgevers die behoren tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden en vallen onder de **RSZ**-werkgeverscategorie 083, en voor hun werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel. ... ».

Correction du texte français :

- L'article 2, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « ... instauré par convention collective de travail du 15 septembre 2011 et **depuis le 1er juillet** obligatoirement applicable aux employeurs et leurs travailleurs, tels que définis par la présente convention collective de travail, ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek**

**CAO nr. 132227/CO/140
van 17/12/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- De preambule moet als volgt verbeterd worden : « ... voor de werkgevers die behoren tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden en vallen onder de **RSZ**-werkgeverscategorie 083, en voor hun werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel. ... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... instauré par convention collective de travail du 15 septembre 2011 et **depuis le 1er juillet** obligatoirement applicable aux employeurs et leurs travailleurs, tels que définis par la présente convention collective de travail, ... ».

Beslissing van

19-07-2016

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015 voor het Paritair Comité 140 (PC 140.00) voor het Vervoer en de Logistiek

Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en betreft het sectoraal pensioenstelsel dat bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 werd ingericht voor de werkgevers die behoren tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden en vallen onder de *RSZ* - werkgeverscategorie 083, en voor hun werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel.

Het Koninklijk Besluit van 22.1.2010 (Belgisch Staatsblad van 9.2.2010) heeft paritaire subcomités opgericht binnen het Paritair Comité 140. Het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is bevoegd voor de werkgevers en hun werknemers die behoren tot voormelde subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden van het Paritair Comité 140.

Het sectoraal pensioenstelsel is bindend van toepassing op de werkgevers die behoren tot het Paritair Subcomité 140.03 en de werkgeverscategorie RSZ 083, en op hun werknemers voor zover de werkgever geen gebruik gemaakt heeft van de voorziene opting out en voor zover de werknemers voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het reglement van het sectoraal pensioenstelsel. Het sectoraal pensioenstelsel is van toepassing sinds 1 juli 2011.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 en behoren tot de werkgeverscategorie RSZ 083.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers met werknemerskengetal 015 of 027 van de werkgevers bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst (arbeiders en arbeidsters van de werkgevers, aangegeven in de RSZ-categorie 083). Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Artikel 2 - Sectoraal pensioenstelsel

Op 24 juni 2015 sloten de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in het Paritair Subcomité 140.03 een protocolakkoord waarin overeengekomen werd werk te willen maken van de geleidelijke wegwerking van het verschil in behandeling tussen arbeiders en bedienden in het kader van de bestaande sectorale pensioenstelsels die van toepassing zijn

op de werkgevers en hun werknemers die respectievelijk ressorteren onder het Paritair Subcomité 140.03 (voor wat de arbeiders betreft) en het paritair Comité 226 (voor wat de bedienden betreft) in de RSZ-werkgeverscategorie 083, rekening houdend met hun ondernemingsactiviteiten die dezelfde zijn.

De werkgevers- en werknemersorganisaties in het Paritair Comité 140 voor het Vervoer en de Logistiek (140.00) komen overeen dat de invulling van het sectoraal pensioenstelsel dat ingericht werd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 en dat sinds 1 juli 2011 bindend van toepassing is op de werkgevers en hun werknemers bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, verder zal gebeuren op het niveau van het Paritair Subcomité 140.03.

In uitvoering van het protocolakkoord dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op 24 juni 2015 gesloten hebben binnen het Paritair Subcomité 140.03 en rekening houdend met de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 zoals bepaald door het Koninklijk besluit van 22 januari 2010, komen partijen bij deze overeenkomst overeen dat de verdere invulling van het sectoraal pensioenstelsel waarvan sprake in dit artikel 2 gebeurt binnen het Paritair Subcomité 140.03 en het voorwerp zal uitmaken van collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het Paritair Subcomité 140.03. Er wordt voor de goede orde gepreciseerd dat de forfaitaire trimestriële bijdrage van 75 EUR zoals bepaald in het reglement van het sectoraal pensioenstelsel en van toepassing vanaf 1 januari 2016, de bijdrage van 50 EUR van toepassing bij de inrichting van het sectoraal pensioenstelsel omvat.

Artikel 3 - Duur en algemene bepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op 17 december 2015 en heeft uitwerking met ingang van 17 december 2015. Ze wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen. Een opzeg van zes maanden moet in acht genomen worden. De termijn neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de datum waarop het aangetekend schrijven verstuurd werd. Deze opzegging moet schriftelijk gebeuren, met inachtneming van alle wettelijke bepalingen en per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité, die zonder verwijl alle ondertekenende partijen hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stelt.

Het sectoraal pensioenstelsel is van toepassing sinds 1 juli 2011 en bestaat voor onbepaalde duur.

Indien één of meerdere bepalingen nietig zouden zijn of ongeldig of zonder uitwerking verklaard zou(den) worden, blijven, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, alle andere bepalingen onverminderd van toepassing en uitwerking behouden.

In zulk geval alsook in de gevallen waar de geldigheid of uitwerking van de volledige overeenkomst in gevaar komt, verbinden de ondertekenende organisaties zich ertoe om zonder verwijl onderhandelingen op te starten met het oog op een regeling of, bij gebreke ervan binnen zes maanden, om de situatie en de gevolgen van dergelijke ongeldigverklaringen vast te stellen.

Convention collective de travail du 17 décembre 2015 pour la Commission Paritaire 140 (CP 140.00) du Transport et de la Logistique

Préambule

La présente convention collective de travail est conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et concerne le régime de pension sectoriel instauré par convention collective de travail, conclue le 15 septembre 2011, pour les employeurs appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la catégorie ONSS 083, et pour leurs travailleurs qui remplissent les conditions d'affiliation du régime de pension sectoriel.

L'Arrêté Royal du 22.1.2010 (Moniteur Belge du 9.2.2010) a instauré des sous-commissions paritaires au sein de la Commission Paritaire 140. La Sous-Commission Paritaire 140.03 pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers est compétent pour les employeurs et leurs travailleurs appartenant aux sous-secteurs susmentionnés du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers de la Commission Paritaire 140.

Le régime de pension sectoriel est obligatoirement applicable aux employeurs ressortissant à la Sous-Commission Paritaire 140.03 et appartenant à la catégorie ONSS employeurs 083, et à leurs travailleurs, pour autant que l'employeur n'ait pas utilisé l'opting out et pour autant que les travailleurs remplissent les conditions d'affiliation du régime de pension sectoriel. Le régime de pension sectoriel est applicable depuis le 1er juillet 2011.

Article 1 - Champ d'application et définitions

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire 140.03 et appartiennent à la catégorie ONSS employeurs 083.

La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs connus sous le code travailleur 015 ou 027 occupés par les employeurs visés par la présente convention collective de travail (ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 083). La présente convention collective ne s'applique cependant pas:

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 083 sous le code travailleur 035;
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

Article 2 – Régime de pension sectoriel

Le 24 juin 2015, les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs au sein de la Sous-Commission Paritaire 140.03 ont conclu un protocole d'accord et ont convenu de viser à progressivement supprimer la différence de traitement entre les ouvriers et employés dans le cadre des régimes de pension sectoriels existants et applicables aux employeurs et à leurs travailleurs qui ressortissent respectivement à la Sous-Commission Paritaire 140.03 (pour ce qui concerne les ouvriers) et de la Commission Paritaire 226 (pour ce qui concerne les employés) dans la catégorie ONSS employeurs 083, compte tenu de leurs mêmes activités d'entreprise.

depuis le 1^{er} juillet

Les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs au sein de la Commission Paritaire 140 du Transport et de la Logistique (140.00) conviennent, que le régime de pension sectoriel instauré par convention collective de travail du 15 septembre 2011 et obligatoirement applicable aux employeurs et leurs travailleurs, tels que définis par la présente convention collective de travail, sera élaboré plus avant au sein de la Sous-Commission Paritaire 140.03.

En exécution du protocole d'accord que les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs ont conclu le 24 juin 2015 au sein de la Sous-Commission Paritaire 140.03 et compte tenu de l'Arrêté Royal du 22 janvier 2010, les parties signataires de la présente convention collective de travail conviennent que le régime de pension sectoriel visé à l'article 2 de la présente convention, sera élaboré plus avant au sein de la Sous-Commission Paritaire 140.03 et fera l'objet des conventions collectives de travail à conclure au sein de la Sous-Commission Paritaire 140.03. Pour le bon ordre, il est précisé que la cotisation forfaitaire trimestrielle de 75 EUR, reprise dans le règlement de pension du régime de pension sectoriel et applicable à partir du 1 janvier 2016, comprend et englobe la cotisation de 50 EUR applicable au moment de l'instauration du régime de pension sectoriel.

Article 3 – Durée de validité et dispositions générales

La présente convention collective de travail est conclue le 17 décembre 2015 et sort ses effets à partir du 17 décembre 2015. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Un délai de préavis de 6 mois doit être respecté. Le délai prend cours le premier jour du trimestre qui suit la date d'envoi de la lettre recommandée. Cette dénonciation doit se faire par écrit, en tenant compte de toutes les dispositions légales et par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire, qui en avisera, par écrit, sans délai les parties contractantes.

Le régime de pension sectoriel est applicable depuis le 1^{er} juillet 2011 et est en vigueur pour une durée indéterminée.

Lorsque plusieurs dispositions seraient déclarées nulles ou non valables ou sans effet, les autres dispositions demeurent entièrement d'application et sortent leurs effets, sous réserve d'autres dispositions légales.

Le cas échéant ainsi que dans les cas où la validité ou l'effet de l'entière convention serait mis en danger, les parties contractantes s'engagent à commencer sans délai, des négociations en vue d'un règlement ou, à défaut dans un délai de 6 mois, de constater la situation et les conséquences de telles annulations.