

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

Convention collective de travail du 21 avril 2016.

**Eco-chèques pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.**

### CHAPITRE I. - Champ d'application

#### **Article 1<sup>er</sup>**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### CHAPITRE II. – Cadre juridique

#### **Art. 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord du 26 janvier 2016 pour les années 2015-2016 qui prévoit l'octroi d'éco-chèques dans le cadre de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial, fixée pour l'année 2016 à 0,5 % de la masse salariale brute, le coût total pour l'employeur toutes charges comprises.

## **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 april 2016.

**Ecocheques voor werknemers die tewerkgesteld zijn in de sector van taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.**

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

#### **Artikel 1**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### HOOFDSTUK II. – Juridisch kader

#### **Art.2.**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 26 januari 2016 voor de jaren 2015-2016, die de toekenning van ecocheques voorziet binnen het kader van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling die voor het jaar 2016 vastgesteld werd op 0,5 % van de brutoloonmassa, totale kost voor de werkgever alle lasten inbegrepen.

### CHAPITRE III. – Modalités

#### **Art. 3.**

§1. Des éco-chèques sont attribués à la catégorie des travailleurs visés à l'art. 1<sup>er</sup> qui ont au moins 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> juillet de l'année d'attribution.

La première attribution a lieu en juillet 2016.

§2. Le montant des éco-chèques cités au §1<sup>er</sup> s'élève en juillet 2016 à :

1° 120,00 € pour un travailleur occupé à temps plein pendant toute la période de référence.

2° Montant adapté prorata temporis pour un travailleur qui a été occupé à temps partiel pendant la période de référence.

3° Montant adapté prorata temporis pour un travailleur qui, pendant la période de référence, est entré en service de l'employeur ou l'a quitté.

Le calcul du montant final se fera suivant les modalités prévues à l'article 4.

§3. Par dérogation au §1, les employeurs qui ont déjà attribué des éco-chèques à leurs travailleurs en 2016 avant le signature de la présente convention collective de travail, peuvent payer les éco-chèques cités à l'article 2 avant le 31 janvier 2017.

§4. Avant le 30 avril 2017, une évaluation du système des éco-chèques sera menée paritairement afin de respecter la marge prévue à l'article 2 ; sans exclure un système alternatif à coût patronal maximal équivalent.

§5. Par période de référence, on entend la période qui s'étend du 1 juillet de l'année calendrier précédente jusqu'au 30 juin de l'année calendrier en cours.

#### **Art. 4. Modalités de calcul**

##### **1° Travailleur à temps plein :**

##### §1. Définition

M = Montant annuel des éco-chèques prévu à l'article 3 §2.1°

### HOOFDSTUK III. – Modaliteiten

#### **Art. 3.**

§1. Er worden ecocheques toegekend aan de categorie van de in art.1. bedoelde werknemers die per 1 juli van het toekenningsjaar minstens 6 maand anciënniteit in het bedrijf hebben.

De eerste toekenning heeft plaats in juli 2016.

§2. Het bedrag van de ecocheques waarvan sprake onder §1 bedraagt in juli 2016:

1° 120 € voor een werknemer die gedurende de hele referteperiode voltijds tewerkgesteld was.

2° Bedrag prorata temporis voor een werknemer die tijdens de referteperiode deeltijds tewerkgesteld was.

3° Bedrag prorata temporis voor een werknemer die tijdens de referteperiode in dienst van de werkgever is getreden of hem heeft verlaten.

De berekening van het uiteindelijke bedrag zal gemaakt worden volgens de modaliteiten onder artikel 4.

§3. In afwijking van §1, mogen werkgevers die aan hun werknemers in 2016 nog voor de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst al ecocheques toegekend hebben, de ecocheques, vermeld onder artikel 2, uitbetalen voor 31 januari 2017.

§4. Voor 30 april 2017 zal het systeem van de ecocheques paritair geëvalueerd worden op de naleving van de in artikel 2 voorziene marge, waarbij een alternatief systeem, met gelijkwaardige totale kost voor de werkgever, niet uitgesloten wordt.

§5. Onder "referteperiode" wordt verstaan de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.

#### **Art. 4. Berekeningsmodaliteiten**

##### **1) Voltijdse werknemer**

##### §1. Definitie

M = Jaarbedrag van de ecocheques zoals vermeld in artikel 3 §2.1°

J = Nombre de jours prestés ou assimilés du travailleur.

Sont considérés comme « prestés », les jours prévus à l'article 6, §3 de la cct 98 du 20 février 2009, modifiée par la cct 98 Bis du 21 décembre 2010 et 98 Ter du 24 mars 2015.

A= Nombre de jours théoriques annuels.  
Ce nombre de jours est calculé comme suit :

(Nombre de jours hebdomaire prévus dans le régime normal du travailleur) x 52.

## §2. Montant des écochèques :

Le montant à payer est égal à :  $\frac{M \times J}{A}$

Ce montant est arrondi à la tranche de 5 euros supérieure.

Si le montant total de ces éco-chèques est inférieur à 10 euros, l'employeur a le choix entre remettre effectivement ces éco-chèques ou ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération.

## 2° Travailleur à temps partiel :

### §1. Définition

M = Montant annuel des écochèques prévu à l'article 3. §2, 1°

H = Nombre d'heures prestées ou assimilées du Travailleur.

Sont considérées comme « prestées », les heures prévues à l'article 6, §3. de la cct 98 du 20 février 2009, modifiée par la cct 98 Bis du 21 décembre 2010 et 98 Ter du 24 mars 2015.

A= Nombre d'heures théoriques annuelles.  
Ce nombre d'heures est calculé comme suit:

(Nombre d'heures hebdomaires prévues dans le régime normal d'un travailleur temps plein) x 52.

## §2. Montant des écochèques :

Le montant à payer est égal à :  $\frac{M \times H}{A}$

Ce montant est arrondi à la tranche de 5 euros supérieure.

J = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen van de werknemer.

Worden als « gepresteerd » beschouwd, alle dagen die vermeld worden in artikel 6, §3 van de cao 98 van 20 februari 2009, gewijzigd door cao 98 Bis van 21 december 2010 en door cao 98 ter van 24 maart 2015.

A = Theoretisch aantal dagen op jaarbasis  
Dit aantal dagen wordt als volgt berekend:

(Aantal werkdagen per week volgens het normale arbeidsregime van de werknemer) x 52

## §2. Bedrag van de ecocheques:

Het te betalen bedrag is gelijk aan :  $\frac{M \times J}{A}$

Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf van 5 euro.

Indien het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.

## 2) Deeltijdse werknemer :

### §1. Definitie

M = Jaarbedrag van de ecocheques zoals vermeld in artikel 3. §2,1°

H = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde uren van de werknemer.

Worden als « gepresteerd » beschouwd, alle uren die vermeld worden in artikel 6, §3. van de cao 98 van 20 februari 2009, gewijzigd door cao 98 Bis van 21 december 2010 en door cao 98 ter van 24 maart 2015.

A = Theoretisch aantal uren op jaarbasis  
Dit aantal uren wordt als volgt berekend:

(Aantal uren per week volgens het normale arbeidsregime van een voltijdse werknemer) x 52.

## §2. Bedrag van de ecocheques:

Het te betalen bedrag is gelijk aan :  $\frac{M \times H}{A}$

Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf

Si le montant total de ces éco-chèques est inférieur à 10 euros, l'employeur a le choix entre remettre effectivement ces éco-chèques ou ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération

**3° Travailleur qui change de régime de travail pendant la période de référence :**

Le calcul se fera au prorata des prestations et des régimes de travail.

CHAPITRE IV. – Remboursement par le Fonds Social

**Art.5.**

L'employeur pourra demander le remboursement des montants ainsi payés (valeur faciale des écochèques) au Fonds Social.

CHAPITRE V. - Durée de validité

**Art. 6.**

La présente convention entre en vigueur le 21 avril 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission paritaire, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.

van 5 euro.

Indien het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.

**3) Werknemer die tijdens het referentiejaar van arbeidsregime veranderd is:**

De berekening wordt gemaakt prorata van de prestaties en van de arbeidsregimes.

HOOFDSTUK IV. – Terugbetaling door het Sociaal Fonds

**Art.5**

De werkgever zal de hiervoor uitbetaalde bedragen (zichtwaarde van de ecocheques) kunnen terugvorderen bij het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK V. – Geldigheidsduur

**Art. 6.**

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang vanaf 21 april 2016 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.

*bij de post*