

Commission paritaire du transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 17
novembre 2016

Convention collective de travail concernant
les dispositions par rapport aux groupes à
risque dans le sous-secteur des entreprises
de déménagement, garde-meubles et leurs
activités connexes.

CHAPITRE Ier *Champ d'application.*

Article 1.

§1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs
ressortissant à la Commission Paritaire du
Transport et de la Logistique et appartenant
à la sous-commission paritaire pour le
déménagement.

§2 La Sous-commission paritaire pour le
déménagement est compétente pour les
travailleurs dont l'occupation est de
caractère principalement manuel et leurs
employeurs, et ce pour les entreprises qui
exercent pour le compte de tiers des
activités de déménagement.

Par pour le compte de tiers il faut entendre :
la réalisation d'activités de déménagement
pour le compte d'autres personnes physiques
ou morales et à condition que les entreprises
qui pour le compte de tiers exercent des
activités de déménagement ne deviennent à
aucun moment propriétaires des biens
concernés.

Par activités de déménagement on entend :
tout déplacement de biens autres que des
biens commerciaux, qui sont destinés à ou
sont utilisés comme mobilier, décoration ou
équipement d'espaces privés ou
professionnels en ce compris, entre autres :

Paritair comité voor het vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17
november 2016

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende
de maatregelen t.a.v. de risicogroepen in de
sub sector voor verhuisondernemingen,
meubelbewaring en hun aanverwante
activiteiten.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers die
ressorteren onder het Paritair Comité voor
het Vervoer en de Logistiek en die behoren
tot het Paritair Sub comité voor de
verhuizing.

§2. Het Paritair sub comité voor de
verhuizing is bevoegd voor de werknemers
die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en
hun werkgevers, te weten voor
ondernemingen die voor rekening van
derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder voor rekening van derden wordt
verstaan: het uitvoeren van
verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke
of rechtspersonen en onder voorwaarde dat
de ondernemingen die voor rekening van
derden verhuisactiviteiten uitoefenen op
geen enkel ogenblik eigenaar van de
betrokken goederen worden.

Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan:
elke verplaatsing van goederen andere dan
handelsgoederen die bestemd zijn of
gebruikt worden voor meubilering,
inrichting of uitrusting van private of
professionele ruimten met daar onder andere
inbegrepen: specifieke handelingen zoals
beschermen, inpakken, uitpakken,

des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

La Sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

CHAPITRE II. Cadre juridique.

Article 2. Cette convention collective de travail est conclue en application du Titre XIII, chapitre VII, section 1 de la loi du 27 septembre 2006 portant des dispositions diverses (M.B.28 décembre 2006) et de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (M.B. 8 avril 2013), tel que modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (M.B. 6 mai 2014).

CHAPITRE III. Groupes à risque

Article 3. On entend par "groupes à risques" les personnes appartenant à une des catégories suivantes:

1. les chômeurs peu ou pas qualifiés;
2. les demandeurs d'emploi ;
3. les jeunes peu ou pas qualifiés;
4. les travailleurs du secteur qui ont au

démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

Het Paritair Sub comité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuisactiviteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezicht diensten.

HOOFDSTUK II. Juridisch kader.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van Titel XII, Hoofdstuk VII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 28 december 2006) en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 8 april 2013) zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 (B.S. 6 mei 2014).

HOOFDSTUK III. Risicogroepen

Artikel 3. Onder risicogroepen wordt verstaan: de personen behorend tot één van de volgende categorieën:

1. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde werklozen;
2. de werkzoekenden;
3. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde jongeren;
4. de werknemers van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;

<p>moins 50 ans ;</p> <p>5. les ouvriers du secteur dont la qualification n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou risque de ne plus l'être;</p> <p>6. les allochtones.</p> <p>Article 4. §1er. Les employeurs visés à l'article 1er de la présente convention sont tenus à payer pour les années 2017-2018 une cotisation de 0,15 % de la masse salariale, calculée sur le total des salaires des ouvriers qu'ils occupent.</p> <p>De cette cotisation prévue dans l'alinéa précédent, 0,05% (1/3) sont alloués aux jeunes inoccupés de -26 ans, qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, telle que visée dans l'arrêt royal du 19 février 2013.</p> <p>§2. La cotisation visée à l'article 4 §1er de la présente convention est perçue par l'Office National de Sécurité Sociale au profit du Fonds Social du secteur.</p> <p>Les moyens ainsi mis à disposition seront utilisés pour la formation et l'emploi des personnes appartenant aux groupes à risque.</p> <p>§3. Le conseil d'administration du Fonds Social du secteur élaborera des règles plus précises pour l'exécution de la présente convention collective de travail.</p> <p>CHAPITRE IV. Durée de validité</p> <p>Article 5.</p> <p>La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.</p>	<p>5. de arbeiders van de sector wiens beroepskwalificatie aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast is of die het risico lopen aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast te zijn;</p> <p>6. de allochtonen.</p> <p>Artikel 4. §1. De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers zijn voor de jaren 2017-2018 een bijzondere bijdrage verschuldigd van 0,15 % van de loonmassa, berekend op grond van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde werklieden.</p> <p>Van de bijdrage voorzien in de voorgaande alinea zal 0,05% (1/3) worden voorbehouden voor de niet-werkende -26 jarige jongeren, die opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, zoals bedoeld in het K.B. van 19 februari 2013.</p> <p>§2. De in artikel 4 §1 van deze overeenkomst bedoelde bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ten bate van het Sociaal Fonds van de sector.</p> <p>De middelen die aldus ter beschikking worden gesteld, zullen aangewend worden voor de opleiding en de tewerkstelling van personen behorende tot de risicogroepen.</p> <p>§3. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur</p> <p>Artikel 5.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	2018.
--	-------